



2019-09-11

<b>Sammanträde</b>	Arbetsmarknads- och integrationsutskottet
<b>Plats och tid</b>	Stadshuset, Kompassen kl 8.30-16.00
<b>Ordförande</b>	Jonas Sandwall (KD)
<b>Sekreterare</b>	Markus Hurtig

<b>Föredragningslista</b>		<b>Föredragande</b>
1	Upprop, val av justerande samt fastställande av föredragningslistan	8.30-8.35
2	Information om mål och riktlinjer för det minoritetspolitiska arbetet	8.35-08.55 Anna Partanen
3	Information enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul:  1. Omvärldsorientering näringslivet  Paus för kaffe  2. Resultat VUX (samt uppföljning av ansökningar)  3. Status Mötesplatser  4. Segregationen ska brytas	8.55-9.25 Anders Brunberg  9.25-9.45  9.45-10.15 Ulf Larsson  10.15-10.55 Pia Strömsholm m.fl.  10.55-11.35 Johan Rundström
4	Segregationen ska brytas – fastställande av aktiviteter	11.35-11.50 Johan Rundström
5	Fastställande av sammanträdestider 2020 för arbetsmarknads- och integrationsutskottet	11.50-12.00
6	<ul style="list-style-type: none"><li>Information enligt årshjul om jobbcentrum</li><li>Information om kostnadsutveckling försörjningsstöd</li><li>Utskottsarbete i frågan om kommunens samarbete med arbetsförmedlingen</li></ul>	13.00  Pia Strömsholm, Maria Kullander



2019-09-03

Dnr KS 2019/00629

**Handläggare**

Utvecklare Annette Nyman

**Telefon** 0522-69 60 49

annette.nyman@uddevalla.se

## **Riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Uddevalla kommun**

### **Sammanfattning**

Landets kommuner och landsting ska, enligt lagen (2009:724) om nationella minoriteter, anta mål och riktlinjer för sitt arbete med de fem nationella minoriteterna. Därutöver är Uddevalla finskt förvaltningsområde sedan 2013-02-01.

Uppdragsbeskrivning för arbetet med den finska minoriteten i Uddevalla kommun antogs av kommunstyrelsen 2013-08-28. Kommunen har därmed aktivt arbetat med inriktningen att tillhandahålla kommunal service till sverigefinnar sedan 2013. Dessa nya riktlinjer kan därför ses som en formalisering av redan pågående arbete, som nu även skall kompletteras för att gälla alla de fem nationella minoriteterna.

Riktlinjerna beskriver övergripande kommunens arbete med nationella minoriteters rättigheter och fördelar ansvar mellan kommunens nämnder.

Riktlinjerna följer de inriktningar som lagen pekar ut som mest angelägna:

- Nationella minoriteters språk
- Nationella minoriteters rätt till förskola och äldreomsorg på sitt språk
- Nationella minoriteters kultur
- Information till nationella minoriteter
- Kompetensutveckling om nationella minoriteter
- Delaktighet och inflytande i frågor som särskilt berör nationella minoriteter
- Samordning och uppföljning

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse kommunledningskontoret 2019-09-03

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2012-03-28 §97, Hemställan om frivillig anslutning till förvaltningsområde finska (KS/2011:127)

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2013-08-28 §211, Uppdragsbeskrivning förvaltningsområde sverigefinländare (KS/2013:254)

Skrivelse kommunledningskontoret 2013-06-12, Uppdragsbeskrivning förvaltningsområde sverigefinländare

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen som underlag till beslut vid kommande möte



2019-09-03

Dnr KS 2019/00629

## Ärendebeskrivning

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet kommer att under mötet den 11 september, få en beskrivning över skillnaden på innehållet av nuvarande uppdragsbeskrivning för förvaltningsområdet sverigefinländare och de nya riktlinjerna. Vad är nytt? Vad finns kvar? Beslut om riktlinjerna tas därför först på mötet den 9 oktober. Antagen uppdragsbeskrivning ligger som bilaga till denna tjänsteskrivelse och innehållet i nya riktlinjer är som följer här nedan:

Riktlinjerna följer de inriktningar som lagen pekar ut som mest angelägna:

- Nationella minoriteters språk
- Nationella minoriteters rätt till förskola och äldreomsorg på sitt språk
- Nationella minoriteters kultur
- Information till nationella minoriteter
- Kompetensutveckling om nationella minoriteter
- Delaktighet och inflytande i frågor som särskilt berör nationella minoriteter
- Samordning och uppföljning

### **Nationella minoriteters språk**

Barn och utbildningsnämnden ska informera barn och ungdomar i kommunens skolor om rätten till modersmålsundervisning i de nationella minoritetsspråken. Nämnden ska informera föräldrarna om möjligheten till och uppmana barn och unga att nyttja möjligheten till modersmålsundervisning.

Barn och utbildningsnämnden ska vid behov förstärka tillgången av lärare i de nationella minoritetsspråken.

Kultur och fritidsnämnden ska, i samverkan med barn och utbildningsnämnden samt med socialnämnden, uppmuntra och ta till vara initiativ från de nationella minoriteterna om språkliga och kulturella insatser i sina verksamheter där syftet är att stärka och utveckla de nationella minoritetsspråken.

### **Nationella minoriteters rätt till förskola på sitt språk**

Barn och utbildningsnämnden svarar för att tillhandahålla förskoleverksamhet med finsktalande personal, inom ramen för att kommunen är förvaltningsområde för finska språket.

Barn och utbildningsnämnden ska, genom förskolan, verka för att barn som tillhör de nationella minoriteterna på lämpligt sätt får möjlighet att utveckla både det svenska språket och sitt minoritetsspråk.



2019-09-03

Dnr KS 2019/00629

### **Nationella minoriteters rätt till äldreomsorg på sitt språk**

Socialnämnden ska, när biståndsbeslut finns och den äldre vill det, ansvara för att tillhandahålla hemtjänst eller särskilt boende med finsktalande personal.

Socialnämnden ska, när biståndsbeslut finns och den enskilde vill det, verka för att på lämpligt sätt kunna erbjuda insatser på de nationella minoritetsspråken.

Socialnämnden ska verka för att någon av kommunens dagverksamheter eller träffpunkter kan vara särskilt inriktad på aktiviteter på finska.

### **Nationella minoriteters kultur**

Kommunstyrelsen ska uppmärksamma samtliga minoriteters högtidsdagar genom att flagga med nationella minoriteters flaggor under dessa dagar. Högtidsdagarna är: Samernas nationaldag, Sverigefinnarnas dag, Internationella Romadagen och Tornedalingarnas dag. Den judiska minoriteter saknar däremot flagga och fastställd dag. Finlands självständighetsdag uppmärksammas med att flagga med finska flaggan på Finlands självständighetsdag.

Kommunstyrelsen ska även informera om och uppmärksamma nationella minoriteternas högtidsdagar.

Kultur och fritidsnämnden ska, i enlighet med biblioteksplanen, utveckla metoder och aktiviteter för att inspirera till ökad läsning och språkutveckling med särskilt fokus på förskolebarnen, även avseende de nationella minoriteterna.

Kultur och fritidsnämnden ska, i enlighet med biblioteksplanen, verka för biblioteket som inkluderande mötesplats, för personer som talar något av de nationella minoritetsspråken.

### **Kompetensutveckling om nationella minoriteter inom kommunen**

Kommunstyrelsen ska stödja kompetensutvecklingsinsatser om de nationella minoriteternas rättigheter samt bistå med stöd och råd till kommunens nämnder.

Kommunens nämnder ska kompetensutveckla sina medarbetare om minoritetslagstiftningen, de nationella minoriteterna och de nationella minoritetsspråken. Kommunstyrelsens förvaltning ansvarar för att ta fram underlag till utbildningar, samt samordnar insatserna.

### **Information till nationella minoriteter**

Kommunstyrelsen ansvarar för att det finns information om nationella minoriteters rättigheter och grundskyddet på kommunens webbplats samt att information om lagen finns tillgänglig på samtliga minoritetsspråk.



2019-09-03

Dnr KS 2019/00629

Kommunstyrelsen tillser att det genom kommunens kundcenter går att få service på finska.

Barn och utbildningsnämnden ska ge information till föräldrar om möjligheten att ansöka om finskspråkig förskola i kommunens e-tjänst där man ansöker om plats till förskola och skola. Nämnden ska även på annat lämpligt sätt informera om möjligheten till finskspråkig förskoleverksamhet.

Barn och utbildningsnämnden ska på lämpligt sätt ge information till kommunens elever, och deras föräldrar, om rätten till modersmålsundervisning på de nationella minoritetsspråken.

Socialnämnden ska på lämpligt sätt ge information om möjligheten att få beviljade hemtjänstinsatser eller beviljat särskilt boende med finsktalande personal.

Kommunstyrelsen ska inventera kommunens medarbetares kompetens i de nationella minoritetsspråken för att verka för att tillvarata språkkompetensen i organisationen.

#### **Delaktighet och inflytande i frågor som särskilt berör nationella minoriteter**

Kommunstyrelsen ska en gång per år inbjuda till och genomföra ett gemensamt samråd med samtliga nationella minoriteter i Uddevalla.

Kommunstyrelsen ansvarar för att inbjuda till särskilda samråd med sverigefinnar inom ramen för att kommunen är förvaltningsområde för finska. Berörda nämnders förvaltningar bör medverka vid samråden.

#### **Samordning och uppföljning**

Kommunstyrelsen samordnar arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter i kommunen.

Kommunstyrelsen samordnar inrapporteringen av kommunens insatser i arbetet med de nationella minoriteterna till den statliga myndighet som svarar för uppföljningen på nationell nivå.

Kommunstyrelsen följer upp kommunens arbete med nationella minoriteters rättigheter. Uppföljningen sker inom ramen för kommunens system för uppföljning av verksamhet och ekonomi.

Peter Larsson  
Kommundirektör

Annette Nyman  
Utvecklare



**Tjänsteskrivelse**  
**Kommunledningskontoret**

5(5)

2019-09-03

**Dnr KS 2019/00629**

Expediera till



UDDEVALLA KOMMUN  
KOMMUNLEDNINGSKONTORET

SKRIVELSE

1 (3)

2013-06-12

DNR KS/2013:254

**HANDLÄGGARE**

Minoritetskonsulent Anna Partanen

TELEFON 0522-69 61 39

anna.partanen@uddevalla.se

## Uppdragsbeskrivning förvaltningsområde sverige-finländare

Lagens tre grundskyddsparagrafer ger de nationella minoriteterna rätt till information, skydd av kultur och språk och rätt till delaktighet och inflytande. Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt. Förvaltningsmyndigheter ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med representanter för minoriteterna i sådana frågor. Detta gäller alla kommuner i Sverige.

Uddevalla kommun är sedan 2013-02-01 en av de 48 kommuner som ingår i finskt förvaltningsområde. För förvaltningsområden gäller förutom grundskyddet att:

Kommunens invånare har rätt att använda minoritetsspråken, i sina muntliga och skriftliga kontakter med förvaltningsmyndigheter. Kommunerna har särskilda skyldigheter att anordna äldre- och barnomsorg, helt eller delvis på minoritets-språken, i detta fall på finska, om någon i förvaltningsområdet önskar detta. Förvaltningsmyndigheter ska verka för att det finns tillgång till personal med kunskaper i minoritetsspråken. Kommunen skall tillsammans med den nationella minoriteten kartlägga de behov som finns i kommunen.

Kommuner som ingår i förvaltningsområdet får statsbidrag (Uddevalla 990 000 kr 2013) som ska användas i samråd med minoriteterna att täcka de merkostnader som uppkommer i kommunen med anledning av de rättigheter som enskilda har enligt lagen. Kommunen är skyldig att lämna en redovisning av de utbetalda medlen och vad medlen använts till.

### **För att kunna använda medlen i samråd med minoriteten måste kommunen samråda minoriteten. Detta kan göras på ett följande sätt:**

1. *Samrådsmöten* med sverige-finnskar ska organiseras ca 3-4 gånger per år, öppna till alla. Annonsering via kommunens hemsida, stadsbiblioteket, tidningar, förskolor, BVC osv. Samrådet ska gemensamt kartlägga behovet



2013-06-12

DNR KS/2013:254

av insatser och aktiviteter samt vara delaktiga i beslut om hur det tilldelade statsbidraget skall användas.

2. *Styrgrupp* ska bildas: 1 ledamot från kommunstyrelsen/beredningen för integrations-och demokratifrågor, 2 anställda från arbetsmarknadsavdelning, 2 representanter från finska föreningen, 1 representant från äldreomsorg, 1 från förskola, 1 från skola, 1 från biblioteket, 1 från kyrka. Möten ca 4 gånger per år. Styrgruppen får information om behov och önskemål från samrådsmöten och tar fram förslag och beslutar i samråd med sverigefinnar vilka åtgärder implementeringen kräver i kommunens verksamheter.

### **Planerade åtgärder**

*Handlingsplan* ska tas fram. Den ska vara ett stöd för implementeringen av finskt förvaltningsområde och arbetet med minoritetslagstiftningen i Uddevalla.

#### *Kartläggningar*

- ✓ Allmän kartläggning av sverigefinska invånare i Uddevalla
- ✓ Inventering av finstalande personal i Uddevalla kommun
- ✓ Behovet av äldreomsorg på finska
- ✓ Behovet av förskola på finska

#### *Informationsåtgärder*

Mål: att utfärda rutiner och ta fram lättillgänglig information om minoritetspolitik och förvaltningsområdet

- ✓ Information till kommunens anställda
- ✓ Översättning av vissa delar av kommunens hemsida
- ✓ Skyltning
- ✓ Växel

#### *Språkinsatser*

- ✓ Utbildning till finskatalande personal i kommunen
- ✓ Kunskaper i finska ska ses som merit vid rekrytering av ny personal
- ✓ Andra insatser enligt samrådsmöten

#### *Kultur & fritid*

- ✓ Enligt samrådsmöten

#### *Äldreomsorg*

- ✓ Finsk avdelning om behovet finns, enligt kartläggning och samrådsmöten

#### *Förskola och skola*

- ✓ Stöd för modersmålsundervisning





UDDEVALLA KOMMUN  
KOMMUNLEDNINGSKONTORET

**SKRIVELSE**

3 (3)

2013-06-12

**DNR KS/2013:254**

- ✓ Finsk eller delvis finsk förskolavdelning om behovet finns, enligt kartläggning

### **Finansiering**

Statsbidrag max 990 000 kr årligen

### **Tidsplan**

- ✓ Handlingsplan ska tas fram under sommar-höst 2013, uppdateras vid behov varje år
- ✓ Kontinuerliga samrådsmöten
- ✓ Kontinuerliga styrgruppsmöten
- ✓ Medborgarbudget höst 2013, 200 000 kr ska användas till kultur- och fritidsaktiviter
- ✓ Kartläggning av sverigefinländare i Uddevalla kommun höst-vinter 2013
- ✓ Kartläggning av finsktalande personal i Uddevalla kommun vinter-vår 2014

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Anna Partanen  
Minoritetskonsulent



2013-08-28

## § 211

### Uppdragsbeskrivning förvaltningsområde sverigefinländare (KS/2013:254)

#### Sammanfattning

Lagens tre grundskyddsparagrafer ger de nationella minoriteterna rätt till information, skydd av kultur och språk och rätt till delaktighet och inflytande. Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt. Förvaltningsmyndigheter ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med representanter för minoriteterna i sådana frågor. Detta gäller alla kommuner i Sverige.

Uddevalla kommun är sedan 2013-02-01 en av de 48 kommuner som ingår i finskt förvaltningsområde. För förvaltningsområden gäller förutom grundskyddet att:

Kommunens invånare har rätt att använda minoritetsspråken, i detta fall finska, i sina muntliga och skriftliga kontakter med förvaltningsmyndigheter. Kommunerna har särskilda skyldigheter att anordna äldre- och barnomsorg, helt eller delvis på minoritetsspråken, om någon i förvaltningsområdet önskar detta. Förvaltningsmyndigheter ska verka för att det finns tillgång till personal med kunskaper i minoritetsspråken. Kommunen skall tillsammans med den nationella minoriteten kartlägga de behov som finns i kommun.

Kommuner som ingår i förvaltningsområdet får statsbidrag som ska användas i samråd med minoriteterna att täcka de merkostnader som uppkommer i kommunen med anledning av de rättigheter som enskilda har enligt lagen. Kommunen är skyldig att lämna en redovisning av de utbetalda medlen och vad medlen använts till.

Stefan Skoglund (S), Kenneth Engelbrektsson (S), Magnus Jacobsson (KD) och Essam El-Naggar (FP) yttrar sig i ärendet.

#### Beslutsunderlag

Beredningen för integration och demokratifrågors protokoll 2013-06-14 § 68.

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2013-06-12.

Uppdragsbeskrivning förvaltningsområde sverigefinländare, 2013-06-12.



2013-08-28

**Yrkanden**

Essam El-Naggar (FP): bifall till förslaget i handlingarna.

**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

**att** anta uppdragsbeskrivningen för arbetet med den finska minoriteten i Uddevalla kommun, samt

**att** välja Jaana Järvitalo från beredningen för integration och demokratifrågor, som politisk representant till styrgruppen i Samrådet för förvaltningsområdet sverigefinländare i Uddevalla kommun, under perioden t.o.m. 2014-12-31.

Vid protokollet  
Annica Åberg

Justerat 2013-08-30  
Henrik Sundström, Magnus Jacobsson

Justeringen tillkännagiven på anslagstavlan 2013-08-30 intygar  
Annica Åberg

Expedierat 2013-09-03  
Kommunledningskontoret, arbetsmarknadsavdelningen  
Jaana Järvitalo



2012-03-28

## § 97

### Hemställan om frivillig anslutning till förvaltningsområde finska (KS/2011:127)

#### Sammanfattning

Riksdagen har antagit en lag som förstärker våra nationella minoriteter och minoritetsspråk, som trädde i kraft den 1 januari 2010 (SFS 2009:724). Sveriges nationella minoriteter och minoritetsspråk är; Samer – samiska, Sverigefinländare – finska, Tornedalingar – meänkieli, Romer – romani chib och Judar – jiddisch.

Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget har ett gemensamt nationellt uppdrag att följa upp tillämpningen av lagen.

Lagen innehåller en struktur som består av ett **grundskydd** (allmänna bestämmelser) och **förstärkt skydd** (förvaltningsområden). Grundskyddet beskriver *i detta fall* kommunens skyldighet att; informera om våra nationella minoriteters rättigheter på ett lämpligt sätt, skydda och främja de nationella minoritetsspråken, främja de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sin kultur i Sverige, främja barns utveckling av kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket, samt ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem. Äldreomsorg på det egna språket skall ges om språkkunnig personal finns att tillgå.

Om kommunen väljer att ingår i ett förvaltningsområde (som denna tjänsteskrivelse handlar om) så ger det den enskilde ett förstärkt skydd som innebär; rätt att använda språket vid muntlig/skriftlig kontakt med myndighet, rätt att få äldreomsorg och förskola helt eller delvis på språket. Alla insatser som gynnar den enskilde i ett förvaltningsområde, beslutas gemensamt av **samrådet** i kommunen. Det är behov och efterfrågan som styr insatserna. Statsbidrag utgår till insatserna på ca 1 miljon kr/år och kan bl.a. användas till: dialog och samråd, kartläggning, informationsinsatser och översättningar, organisationsöversyn och förändringar, kultur och språkinsatser, synliggörande av minoriteter och minoritetsspråk (t.ex. skyltning), inköp av litteratur och pedagogiskt material, del av personalkostnader, samt handlingsplan.

Uddevalle kommun tog 2011-02-20 emot en hemställan från finska föreningen i Uddevalla, samt från föreningen Sverigefinska minoriteten i stor Göteborg 2011-09-09, om att Uddevalla frivilligt skall ansöka hos regeringen om att få ingå i förvaltningsområdet för Sverigefinländare.

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2012-02-20.

---

Utdragsbestyrkande



2012-03-28

Svensk författningssamling. ”Lag om nationella minoriteter och minoritetsspråk” SFS 2009:724.

Hemställan om frivillig anslutning till förvaltningsområde Uddevalla finska förening, 2011-02-20.

Hemställan om frivillig anslutning till förvaltningsområde från Delegationen för den sverigefinska minoriteten i stor Göteborg 2011-09-09.

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2011-10-03.

Barn och utbildningsnämndens protokoll 2011-06-17, § 117.

Socialnämndens protokoll 2011-09-21, § 157.

Skrivelse kommunledningskontorets informationsavdelning 2011-06-28.

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** bevilja hemställan från finska föreningen i Uddevalla, samt

**att** ge förvaltningen i uppdrag att i enlighet med detta beslut, ansöka hos regeringen om att ingå i förvaltningsområdet för Sverigefinländare.

Vid protokollet  
Annica Åberg

Justerat 2012-03-29  
Sture Svennberg, Krister Kronlid

Justeringen tillkännagiven på anslagstavlan 2012-03-29 intygar  
Annica Åberg

Expedierat 2012-04-02  
Kommunledningskontoret arbetsmarknadsavdelningen  
Arbetsmarknadsdepartementet 2012-03-30  
Barn och utbildningsnämnden  
Socialnämnden  
Uddevalla finska förening  
Delegationen för den sverigefinska minoriteten i Göteborg



**Handläggare**

Utredare Markus Hurtig

**Telefon** 0522-69 60 75

markus.hurtig@uddevalla.se

## **Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2019**

### **Information om omvärldsorientering näringslivet**

Information ges vid utskottets sammanträde.

### **Information om resultat, Vuxenutbildningen samt uppföljning av ansökningar**

#### **Kunskapsresultat**

Måluppfyllelse i avslutade yrkesutbildningar inom tertial 1 2019 är: buss 100%, buss integrerad 83% (5/6), fordonsmekaniker 100%, fordonsmekaniker integrerad 65% (3/4), Restaurang integrerad 100%, Lärarassistent 100%, Bygg 100% och Vård, både utbildningar och kurser: 81%.

Vid uppföljning av vuxenutbildningens huvudmått, antal i arbete eller studier efter avslutade studier på vuxenutbildningen, ses:

Buss - 9 av 9 elever är i jobb

Restaurang - 11 av 11 elever är i jobb

Rengöringsservice - 9 av 12 elever är i jobb, 1 i studier, 2 gör annat.

Svets - 6 av 6 i jobb

Gymnasiala allmänna kurser, 36 av 56 elever är i jobb, 12 i studier och 8 gör annat.

#### **Uppföljning av ansökningar till yrkesutbildningar**

I juni 2019 presenterades i AIU en översikt av ansökningar till yrkesutbildningar med start höst 2019. Bland annat visades det att många hade sökt flera yrkesutbildningar och att mängden ansökningar av unga mellan 20-22 år utgjorde en stor del. Vid den ansökningsomgången gjordes 38% av ansökningar av unga mellan 20-22 år. Vid uppföljning i augusti sågs att unga mellan 20-22 år gjorde totalt 190 ansökningar till yrkesutbildningar med start höst 2019. Dessa gjordes av 115 individer vilket innebär att flera sökte mer än en utbildning. 47 stycken av de unga antogs.

Vid uppföljning av ansökningar mellan perioden 1 juli 2018 – 30 juni 2019 ses att 78% av alla ungas ansökningar gjordes till yrkesutbildningar med start höst 2019. Orsaker antas vara att många går direkt från gymnasiet till vuxenutbildningen, och att många elever sökt uppehållstillstånd via gymnasielagen.

Under året har det gjorts 1908 ansökningar till yrkesutbildningar av 1291 individer. 75% av ansökningarna har gjorts från elever med Uddevalla som hemkommun, 21%



2019-09-05

Dnr KS 2019/00303

från övriga Fyrbodal och 4% från andra kommuner. Bland de mest sökta utbildningar ses vård, bussförare och mekaniker.

### Information om status Mötesplatser

Den 1 maj 2016 gick det organisatoriska ansvaret för mötesplatserna Dalaberg och Tureborg över till kommunledningskontoret (arbetsmarknadsavdelningen). Efter ett internt utvecklingsarbete, så har arbetssättet ändrats på mötesplatserna. Syftet är att få ett större fokus på arbetsmarknadsåtgärder för personer i våra utanförskapsområden som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Det nya arbetssättet har varit igång under ett år nu. Den budget för 2½ personal som följde med i överflyttningen, är nu uppdelad på fyra personer, som ansvarar för var sitt ansvarsområde.

**Drift:** Teamledaren Aida Redzic, ansvarar för ett arbetslag (arbetslösa i arbetsträning) som sköter driften, så som service, lokalvård, värdskap, caféverksamhet m.m. Just nu är det sex personer inne i detta arbetslag, fördelade på två mötesplatser. Besöksfrekvensen på mötesplats Tureborg är mycket låg. Mötesplats Tureborg har haft både inbrott och skadegörelse.

**Samhällsvägledning:** Kommunens etableringskoordinator Fredrika Abrahamsson, ansvarar för verksamheten, som för närvarande bedrivs av fem samhällsvägledare. Samhällsvägledarnas tjänster schemaläggs på olika mötesplatser och verksamheter efter behov och önskemål. För närvarande är det fyra platser - Mötesplats Dalaberg, Mötesplats Tureborg, Stadsbiblioteket och Vuxenutbildningens SFI. Samhällsvägledningen på SFI är enbart riktad mot de grupper som har störst behov. Denna tid är alltså inte till för alla på vuxenutbildningen och har utarbetats i nära samarbete med rektor och lärare på SFI.

Ärendena registreras i det administrativa verktyget Artwise mobile. Ungefär hälften av de registrerade ärenden är kopplat till de statliga myndigheterna: Migrationsverket, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. När det gäller Migrationsverket är det framförallt förlängning av uppehållstillstånd samt Medborgarskapsansökan. När det gäller Arbetsförmedlingen så vill besökarna få kontakt med en handläggare. Det har att göra med arbetsförmedlingens nya arbetssätt och samhällsvägledarna får förklara brev och utskick från arbetsförmedlingen.

Mötesplatserna har besöksdatorer. Ibland när besökaren behöver extra hjälp sitter vi bredvid och förklarar. Målet är att våra besökare ska klara sig själva och besöket hos oss på samhällsvägledningen får ofta en utbildande karaktär.

**Aktiviteter:** Handläggare Lisbeth Svernlind, ansvarar för att i samverkan med det civila samhället, anordna intressanta och utvecklande aktiviteter på mötesplatserna. Detta är på gång i höst:



2019-09-05

Dnr KS 2019/00303

- Aktiviteter sker med utgångspunkt i frågor från Artvise (besökarnas ärende)
- Föreläsningsserie: 1. Hälsa 2. Arbetsmarknad 3. Demokrati 4. Boende 5. Kultur
- Digitalt stöd, en pågående kurs för personer som har svårt att hantera vardagliga IT- tjänster, så som e-service, Mobilt Bank ID, m.m. Vi startar fler vid behov. Det ingår även i den introduktion som alla nya personer deltar i som skrivs in på arbetsmarknadsavdelningen.
- Samhällstjänster, t.ex. begravning i hemländer, vad händer om man kör utan körkort mm

**Arbete:** Konsulent Erdin Pirçe, ansvarar för att i samverkan anordna olika jobbaktiviteter. Jobbcaféerna som bedrivs på mötesplatserna (måndag, torsdag och fredag på Dalaberg och onsdagar på Tureborg), har haft 3–5 besök per tillfälle. Jobbcaféets kalender är ofta bokad i flera veckor i förväg. För varje månad ser vi att fler personer bokar tid för att få stöd med att söka arbete. Besökarna kommer främst från områdena, Dalaberg, Tureborg och Hovhult. Under augusti månad har vi haft flest kvinnliga och utomnordiskt-födda personer.

Besökarna är i behov av att träffa ännu fler företag i form av speed-dating/rekrytering på mötesplatserna och Jobbcaféerna. Innan sommaren har vi haft tre företag som har rekryterat ifrån Jobbcaféet. Uddevallahem, städföretag och Musselbaren. Totalt har 8 personer gått vidare till anställning. Vi ser att samarbetet mellan arbetsmarknadsavdelningen och företagen är avgörande för våra besökare. Oftast träffar vi personer som talar väldigt lite svenska men har en enorm vilja till arbete. Det vinnande konceptet för oss är att vi lyckas förmedla kontakten mellan arbetssökanden och företagen som samarbetar med oss. Detta är en del som givetvis behöver utvecklas kontinuerligt.

Jobbcaféet stöttar även med den uppsökande verksamheten (KAA – kommunala aktivitetsansvaret). En av insatserna som erbjuds till personer som inte är i någon form av aktivitet är att vi på Jobbcaféet hjälper dom med kontakter till företag, skriva CV och personligt brev, samt att vi också har träffat personer som av olika anledningar helt och hållet tappat lusten till arbete och studier. Där vi kan se att personen är i behov av andra typer av insatser. Då har vi sett till att hänvisa vidare till t.ex. socialtjänsten eller NIKE.

Vårt samarbete med Uddevallahem är onekligen ett koncept som hela tiden förbättras och utvecklas. I dagsläget har vi ca åtta personer som arbetar som bovärdar/vaktmästare hos Uddevallahem via arbetsmarknadsavdelningen. Bovärdarna har subventionerade anställningar. Dessa personer lär sig nya arbetsmoment, arbetskulturen och får nya rutiner i livet och i arbetet. Hälften av antalet bovärdar är personer som under många år har varit inom försörjningsstöd utan att de haft någon typ av aktivitet.

Uddevallahem har informerat oss om att de är beredda att anställa ca 4–5 av dessa personer på reguljära anställningar fr o m årsskiftet. Tack vare ett gott samarbete med





2019-09-05

Dnr KS 2019/00303

Uddevallahem ser vi också att vi hela tiden planerar och arbetar långsiktigt. Vi kommer inom kort att börja med caféverksamhet på Växthuset som ligger på Hyggestråket (Dalaberg) under ramen av projektet Bryta Segregationen. Förhoppningen från Uddevallahem och arbetsmarknadsavdelningen är att vi långsiktigt ska omvandla Växthuset till någon form av aktivitetscentrum/mötesplats, då vi är övertygade om att vi når till en bredare grupp utifrån säkerhet, boende, arbete och integration.

### **Information om projektet Uddevalla mot minskad segregation**

Projektet har sedan den senaste avrapporteringen 2019-05-08 sett en del förändringar och en del utveckling. Den första av dessa är att riksdagen den 2019-06-18 klubbade igenom regeringens vårandringsbudget. I och med detta så var projektets finansiering för året säkerställd och information om detta gick ut till de aktivitetsansvariga. De aktiviteter som varit vilande under första delen av 2019 startades upp.

Från kultur och fritid så flaggade man för att aktiviteten ”offentliga publika arrangemang” som skulle ha bedrivits under sommaren, inte skulle kunna genomföras så som det var tänkt. Man bad därför om att få göra en ändring i aktivitetens innehåll men bibehålla samma budget och budgetposter. Aktiviteten döptes om till ”Kulturpoolen genom kulturskolan” och ämnar erbjuda delar av kulturskolans utbud på plats lokalt i utanförskapsområdena (Dalaberg, Hovhult, Tureborg). Ändringen godkändes först av Kultur och fritidsnämnden 2019-06-11 och därefter av Arbetsmarknads och integrationsutskottets presidium 2019-06-17. Förslaget på ändring skickades in till Tillväxtverket, som godkände ändringen 2019-08-20.

Utöver detta så flyttas de aktiviteter som drivits inom egen ram, till att istället belasta projektet i och med omkonteringar inför delårsbokslutet. Detta arbete förväntas vara färdigt runt den 3 september.

Projektet kommer nu att bedrivas som tänkt under hösten. Aktivitetsträffar med de aktivitetsansvariga håller på att planeras. Regeringen offentliggör sin budgetproposition 2019-09-20. Den kommer att ge en indikation på om projektet kommer att få finansiering under 2020.

### **Information om Jobbcentrum**

Jobbcentrum har varit igång sedan start den 5 februari 2018. Jobbcentrum är en plats för aktörsgemensam handläggning av insatser till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Jobbcentrum är ett nav där aktörerna träffas och samverkar kring deltagarens behov av insats/sysselsättning. Under första året så diskuterades ca 1 700 ärenden (flera personer återkommer flera gånger). Ca 400 av dessa fick en planerad insats, där övervägande delen fick en insats via arbetsmarknadsavdelningen. Efter den utvärdering av verksamheten Jobbcentrum, som gjordes i januari 2019, så efterlyses fler aktörer som kan ge olika insatser. Detta är en av de frågor som chefsgruppen för Jobbcentrum tittar extra på nu.



2019-09-05

Dnr KS 2019/00303

På grund av neddragningar hos Arbetsförmedlingen, så har vi just nu förändrat arbets sättet enligt deras önskemål. Det innebär färre möten där samtliga handläggare närvarar.

Behovet av en fast lokal för Jobbcentrum har varit stor sedan start 2018. Nu under v. 36, påbörjar samhällsbyggnad ombyggnationen på Junogatan 2, plan 2, där Jobbcentrum kommer att inrymmas.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-09-05 .

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.

Peter Larsson  
Kommundirektör

Markus Hurtig  
Utredare



2019-09-03

Dnr KS 2019/00381

**Handläggare**

Utvecklare Annette Nyman

**Telefon** 0522-69 60 49

annette.nyman@uddevalla.se

## **Projektet Uddevalla mot minskad segregation, Delmos**

### **Sammanfattning**

Regeringen meddelade 2018-03-15 om den långsiktiga satsningen för att bryta segregationen. Detta skulle ske med riktade medel till kommuner med stor segregation och områden med stora socioekonomiska utmaningar. 2018-04-27 tog kommunstyrelsen beslut om att Uddevalla kommun skall söka dessa riktade medel (Dnr 2018/00224).

Ansökningsförfarandet kungjordes på Tillväxtverkets hemsida 2018-06-28. Detta gjorde att Uddevallas arbete med ansökningsprocessen, startade upp först i augusti. Ansökan skulle vara inlämnad en månad senare - senast den 30 september och skulle omfatta en period av tre år 2018–2020.

Arbetsmarknadsutskottet informerades kring organisation och plan för arbetet, på mötet den 12 september 2018. Vid detta möte var inte innehållet i ansökan klar och kunde därför inte redovisas. Ett politiskt beslut om godkännande av aktiviteterna är därför inte taget. Arbetsmarknads och integrationsutskottet har därför önskat att fatta ett formellt beslut om aktiviteterna. Utskottet har vid tidigare möten under år 2019, fått en beskrivning av aktiviteternas innehåll.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse kommunledningskontoret 2019-09-03

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** godkänna aktiviteterna inom projekt Uddevalla mot minskad segregation under perioden 2018–2020

### **Ärendebeskrivning**

Aktiviteterna nedan redovisas under respektive förvaltning.

Projektet innehåller för 2018–2020 följande aktiviteter att ta beslut om:

---

### **Kommunstyrelsen**

**Projektorganisation:** 575,6 tkr/år 2019–2020 (år 2018 som medfinansiering)

- Löner till projektorganisationen.

**Medborgarlöfte:** 1 640 tkr år 2018

- Samarbete med polisen för att öka säkerheten i centrala Uddevalla.



2019-09-03

Dnr KS 2019/00381

**Mot arbete genom mötesplatserna: 1,5 mkr/år 2019–2020**

Innehåller fem delaktiviteter:

- Jobbcafe för olika åldrar: 304 tkr/år
- Tillsammans för inkludering: 300 tkr/år (demokratisatsning med medborgarbudget)
- Bovärdar: 640 tkr/år
- Projektering tvätteri: 100 tkr/år
- Subventionerade anställningar för personer i försörjningsstöd: 156 tkr/år

**Ung Integration: 1,5 mkr 2019, 1 mkr 2020**

- Satsning på unga arbetslösa

**Eget företag – Egen stolthet: 500 tkr 2020**

- Syftar till att hjälpa fler personer i kommunen att starta ett eget företag.
- 

## **Socialnämnden**

**Föräldra- och ungdomsstöd: 1,5 mkr/år 2019–2020**

Innehåller två delaktiviteter. Båda kategorierna syftar till att arbeta proaktivt med utanförskapet genom att rikta sig till barn, unga och deras föräldrar.

- Meningsfull fritid för barn som ej når målen i skolan
- Barn med tidig brottsdebut

**Hedersrelaterat våld och förtryck: 500 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att förstärka det arbete som hedersgruppen gör genom att möjliggöra en personalresurs som arbetar dedikerat med frågorna.

**Förebyggande sociala insatser i särskilt utsatta områden: 2 750 tkr år 2018**

- Satsning från Socialtjänsten på förebyggande insatser.
- 

## **Kultur och fritidsnämnden**

**Kulturpoolen inom kulturskolan: 700 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att erbjuda delar av kulturskolans utbud lokalt i utanförskapsområdena.

**Utveckla den öppna fritidsverksamheten: 700 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att möjliggöra ett mobilt fritidsledarteam som kan komma närmre ungdomar i utanförskapsområden genom att vara geografiskt placerade på området.
- 

## **Barn och utbildningsnämnden**

**Resursförstärkning i utsatta områden: 500 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att stärka upp förskolorna i utanförskapsområdena.



2019-09-03

Dnr KS 2019/00381

**Förstärkt engelskåstöd: 500 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att säkra att fler gymnasielever lämnar gymnasiet med fullgoda engelskabetyg.

**Deltidspraktik under skolveckan för IM-elever: 500 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att öka övergången till arbete och höja studieresultaten för de som läser IM genom att de erbjuds att göra praktik delar av skolveckan.

**Föräldracirkel: 130 tkr/år 2019–2020**

- Syftar till att stärka upp föräldrar till barn som riskerar att lämna gymnasiet med ej fullgoda betyg.

**Yrkesutbildningar med språkstöd: 1 mkr/år 2019–2020**

- Syftar till att öka övergången till arbete för nyanlända som får läsa en yrkesutbildning kombinerat med svenska studier.

**Studiehandledning: 2 750 tkr år 2018**

- Syftar till att erbjuda bättre studiehandledning till ungdomar.
- 

**Samhällsbyggnadsnämnden**

**Hälsoprojektet 2019: 200 tkr år 2019**

- Syftar till att öka hälsan hos lokalvårdare genom regelbundna träningspass. Detta gör att de kan vara yrkesverksamma längre.

**Europap 15: 210 tkr år 2019, 410 tkr år 2020**

- Syftar till att lyfta fram ett av Uddevallas utanförskapsområden internationellt, men också att skapa konkreta förslag på hur området kan utvecklas.
- 

Peter Larsson  
Kommundirektör

Annette Nyman  
Utvecklare

Expediera till Jonas Sandwall, Markus Hurtig, Annette Nyman