



2019-06-17

Sammanträde	Arbetsmarknads- och integrationsutskottet
Plats och tid	Stadshuset, Kompassen kl 8.30-12.00
Ordförande	Jonas Sandwall (KD)
Sekreterare	Markus Hurtig

Föredragningslista		Föredragande
1.	Upprop, val av justerande samt fastställande av föredragningslistan	8.30-8.35
2.	Arbetsmarknads- och integrationsutskottets övriga informationsärenden:  1. Framgångsrikt innovationssystem i Uddevalla – Tillväxtavdelningen/socialförvaltningen/Entreprenörserenan, 2. Uppföljning av VuxExpo	1. Anders Brunberg Åsa Söderlind kl 08.35-09.10  2. Ulf Larsson, Kristina Danielski, Madeleine Hansson 09.10-09.30
	Paus för kaffe	09.30-09.45
3.	Information enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul:  1. Information om hedersrelaterat våld och förtryck - projektet resurscentra hedersrelaterat våld, Fyrbodals 2. Rapport från förvaltningsövergripande integrationsgruppen SIV 3. Rapport Jobbcentrum	Annette Nyman m.fl.  1. Maria Kullander, Pernilla Martinsson kl 9.45-10.05 2. Said Osman kl 10.05-10.45 3. Pia Strömsholm kl 10.45-11.45



2019-06-11

Dnr KS 2019/00302

**Handläggare**

Avdelningschef Anders Brunberg

Telefon 0522-69 60 61

anders.brunberg@uddevalla.se

## **Arbetsmarknads- och integrationsutskottets övriga informationsärenden 2019 – framgångsrikt innovationssystem i Uddevalla**

### **Sammanfattning**

Allt sedan HTU-högskolan i Trollhättan och Uddevalla centrerade sin funktion, flytt från Uddevalla och nytt campus etablerades i Trollhättan, så har ett från början medvetet arbete pågått för att förstärka kommunens entreprenörskap och goda förutsättningar att skapa nya företag. Under 2006-2007 etablerades Högskolecentrum Bohuslän och 2007 också en inkubator vid namnet Entreprenörsarenan i Uddevalla. Ambitionen var att utifrån Fyrbodals och Fyrstadsavtal, förstärka förutsättningar för högre utbildning, forskning, innovation, nyföretagande och entreprenörskap.

År 2008 då även Fyrbodalsinstitutet nedmonterades och splittrades till det nya kommunalförbundet med en ny FoU verksamhet och Högskolan Västs NU akademi, påbörjades analyser om att se möjlig utveckling av medicintekniska produkter, kopplat till idéer och företags produktionsförutsättningar. Näringsliv och arbetsmarknadsutskottet gav HCB i uppdrag att hitta vägar till utveckling. I det tidiga arbetet deltog kommunledning, Chalmers innovation, Danderyds innovation, Fyrbodals kommunalförbund och Medicinteknisk avdelning på Uddevalla sjukhus.

Det konkreta genombrottet av innovationssystemet infann sig då HCB blev projektägare till Interregprojektet "iMedTech för framtida välfärd" 2012. Projektet arbetade med innovationssupportering och metoder att lyfta utmaningar till förbättringar/lösningar av tjänster och produkter inom Socialtjänsten i Uddevalla och i Moss kommun. Medarbetare inom Socialförvaltningen ingick i metodutveckling och inom 20 månader hade ca 250 idéer vaskats fram. Ca 40% av dessa hade innovationshöjd, vilket innebar att Entreprenörsarenan granskade och utvärderade den kommersiella möjligheten. IKEA byggde under dessa år också upp en testbädd för möbler till äldre på HCB, dvs första gången IKEA samverkade med en kommun.

I detta arbete och arbetssätt, visade det sig att anställda hade drivkraft förmåga att ta utmaningar till förbättringar. En medarbetare på Socialförvaltningen, Åsa Söderlind, har idag med stor hjälp av Entreprenörsarenan, lotsat en produkt från fribrev till ett avtal med en stort globalt företag. Produkten lanseras i Uddevalla 12 juni, därav lite hemlighetsmakeri fram till en presentation för utskottet. Åsa beskriver här sin framgångssaga.



2019-06-11

Dnr KS 2019/00302

Särskilt roligt är det också att kommunens långsiktiga beslut ger resultat. Systemet för medarbetare, personer eller företag att få stöd att ta tidiga idéer till marknaden finns på flera ställen.

Ingen kommun kan dock visa samma framgång vad gäller koppling mellan privata sektorn och kommunens inre arbete och lotsa detta till produkter på fria marknaden. Här har innovationssystemet i Uddevalla sin största förtjänst. Uddevalla kommun kan nu via denna erfarenhet, icare4Fyrbodals och nu senast KF strategi för Innovation, ta nästa utvecklingssteg.

Arbetet presenteras för utskottet.

### **Beslutsunderlag**


Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-11.

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

att notera informationen till protokollet.

Peter Larsson  
Kommundirektör



Anders Brunberg  
Avdelningschef



**Handläggare**

Utredare Markus Hurtig

Telefon 0522-69 60 75

markus.hurtig@uddevalla.se

## **Arbetsmarknads- och integrationsutskottets övriga informationsärenden 2019**

### **Sammanfattning**

Ulf Larsson, verksamhetschef vuxenutbildningen lämnar följande information i ärendet:

Den 9 maj genomfördes VuxExpo av Uddevalla vuxenutbildning på I17-området. VuxExpo är en del av vuxenutbildningens insatser för att rekrytera elever. Att informera om studiemöjligheter och verka för att vuxna deltar i utbildningen är ett av vuxenutbildningens många uppdrag (Skollagen, 20 kap. 17§).

På mässan visades samtliga vuxenutbildningens yrkesutbildningar upp genom lärare, elever och branschrepresentanter samt studie- och yrkesvägledare. Mässan fanns både inomhus och utomhus och vuxenutbildningarna i Fyrbodal var informerade och inbjudna. Utöver företag kopplade till specifik utbildning fanns Arbetsförmedlingen och Räddningstjänsten Mitt Bohuslän på plats. Mässan besöktes av nuvarande elever, potentiella elever, företag och politiker.

Det gjordes i år en extra satsning på kockyrket där det råder akut arbetskraftsbrist. Satsningen, KockMatchen, bestod av två dueller där inbjudna kockar från olika restauranger tävlade mot varandra, och sedan bedömdes av en jury. Utöver kockarna som representerade sina företag deltog även bland andra Fiskgrossisten i Lysekil, Klevs gård, Torggummans ägg och Dalsspira genom att visa upp och bidra med råvaror.

Många som söker yrkesutbildning studerar redan på vuxenutbildningen, och lärare som hade undervisning under dagen hade fått tid enligt schema att besöka mässan med sin grupp.

Till utbildningar med start i höst har det inkommit ca 470 ansökningar enbart till yrkesutbildningar. Det ses en ökning av ansökningar från andra kommuner i Fyrbodal och ca 22% av alla sökande är 20-åringar. 335 individer, varav 71 från andra kommuner, har sökt en eller flera yrkesutbildningar och det finns totalt 193 platser.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-11.

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar



2019-06-11

Dnr KS 2019/00302

att notera informationen till protokollet.

Peter Larsson  
Kommundirektör

Markus Hurtig  
Utredare



2019-06-11

Dnr KS 2019/00303

**Handläggare**

Utredare Markus Hurtig

Telefon 0522-69 60 75

markus.hurtig@uddevalla.se

## Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2019

### Sammanfattning

Maria Kullander, avdelningschef socialtjänsten, lämnar följande information i ärendet:

Resurscentra i heder Fyrbodal är ett projekt. Ligger organisatoriskt i Barnahus Fyrbodal på uppdrag av Länsstyrelsen och ingår i den nationella satsningen i hedersrelaterat våld och förtryck. Målgrupp är 13-19 år till de professionella som möter de som lever i hederskontext.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-11.

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.

Peter Larsson  
Kommundirektör

Markus Hurtig  
Utredare



2019-06-03

Dnr KS 2019/00303

**Handläggare**

Utvecklare Annette Nyman

Telefon 0522-69 60 49

annette.nyman@uddevalla.se

## Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2019

### Sammanfattning integrationsgruppen SIV

Rapport från den förvaltningsövergripande integrationsgruppen SIV (Samverkan Integration Verksamhet), ska ges två gånger per år i både Kommundirektörens ledningsgrupp (KDLG) och i Arbetsmarknads- och integrationsutskottet. Denna gång kommer information ges om syfte och funktion med SIV, då vi har flera nya politiker i utskottet.

Genom SIV samordnas kommunens integrationsfrågor. Representanterna i SIV är chefer från olika verksamheter i olika förvaltningar. Uppdraget som SIV har fått är att samtliga integrationsfrågor ska lyftas i SIV. SIV är också styrgrupp över kommunens medverkan i Lokala överenskommelsen av nyanlända (LÖK) i samverkan med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Primärvården. Det är förvaltningschefen i varje förvaltning som beslutar vem som ska representera förvaltningen i SIV. De flesta förvaltningarna har valt att ha med flera personer som representerar olika verksamheter inom förvaltningen i SIV. SIV har bl.a. i uppgift att

- Förankra och lyfta integrationsarbetet i den egna förvaltningens ledningsgrupp
- Informera sig om behovet kring utveckling av integrationsfrågor i kommunen
- Hålla sig informerad om nyheter och omvärldsbevaka

I SIV finns sedan år 2013 en undergrupp, Etableringsgrupp (EG). I EG görs ekonomiska prognoser utifrån den schablonersättningen som kommunen får för varje nyanländ och som skall gå till insatser för att påskynda dess etablering. Hur dessa medel får användas styrs genom §10 i *Förordning (2010:1122) om statlig ersättning för insatser för vissa utlännningar*. Uddevalla kommun har utarbetat en fördelningsmodell som schablonen sedan fördelas ut till våra olika förvaltningar. I EG redovisas även de olika insatserna som förvaltningen utför utifrån ersättningsförordningen (Lag 2010:1122, § 10). En rapport över SIV och även EG ska ges till KDLG och AIU minst 1 gång varje år.

SIV har hittills haft två möten i mars och maj 2019 där bland annat följande punkter har behandlats:

- Rapport och info om Mötesplatserna Dalaberg och Tureborg kring verksamhetsområdena aktiviteter, vägledning och jobbcafe. Bla har Samhällsvägledarna börjat använda Artwise i samverkan med Kontaktcenter för att medvetandegöra vilka behov som finns och att föra statistik på samtliga ärenden. regeringsbudget fortsätter med, Miljö-/bovårdar med Uddevallahem samt Medborgardialog och medborgarbudget tillsammans med civilsamhället.



2019-06-03

Dnr KS 2019/00303

- Information från BUN om förskolebussarna, hur det fungerar och vilka effekter förskolorna redan ser, vi fick även en rundvisning i en av bussarna.
- En nulägesinventering gjordes i mars över problem, behov och resurser inom områdena barn och familj, unga vuxna, studier och arbete, boende och trygghet, samt fritid och kultur. Nulägesinventeringen redovisades på mötet i maj tillsammans med Arbets- och integrationsutskottets ordförande, som också berättade övergripande om Integration 2030. Materialet ska bearbetas i mindre grupp och sedan bli en konkret handlingsplan.
- Syftet och funktionen med SIV redovisades i maj, många representanter var nya och det finns behov av att damma av och förstärka vissa delar, bla att representanterna i SIV ska rapportera till och från sina egna förvaltningsledningar. Detta har inte fungerat tillfredsställande och är ett utvecklingsområde som vi måste göra på flera nivåer. Även ha representanter från Samhällsbyggnad.

### Beslutsunderlag

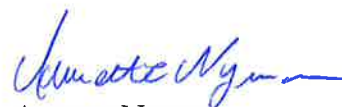
Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-03

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet

  
Peter Larsson  
Kommundirektör

  
Annette Nyman  
Utvecklare

Expediera till Markus Hurtig





2019-05-21

Dnr KS 2019/00303

**Handläggare**

Utvecklare Annette Nyman

Telefon 0522-69 60 49

annette.nyman@uddevalla.se

## Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2019

### Sammanfattning Jobbcentrum

Jobbcentrum är en plats för aktörsgemensam handläggning av insatser till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet för deltagaren är alltid arbete eller studier och vägen dit ser olika ut för alla. Jobbcentrum är alltså inte en insats där man som arbetssökande är placerad och har en aktivitet, utan Jobbcentrum är ett nav där aktörerna träffas och samverkar kring deltagarens behov av insats/sysselsättning. Målgrupperna för insatser genom Jobbcentrum, se rubriken Arbetsätt.

Jobbcentrum har varit igång sedan den 5 februari 2018 och har skapats utifrån beslut i arbetsmarknadsutskottet 2016-09-14 §32: Arbetsmarknadsutskottet beslutar att notera till protokollet att socialtjänsten ska återkomma till arbetsmarknadsutskottet med förslag på gemensamt uppdrag får socialtjänsten, arbetsmarknadsavdelningen och vuxenutbildningen rörande insatser får att öka anställningsbarheten hos personer med försörjningsstöd.

Ärendet fick sedan diarienummer KS 2017/00147.

På arbetsmarknadsutskottets möte 2017-03-08 beslöts att jobba vidare med samlokalisering av verksamheten (Jobbcentrum), att ett lokalt samverkansavtal skulle tas fram, samt att arbetsmarknadsutskottet skulle utgöra styrgrupp åt arbetet. Det beslöts också att vidarebefordra informationen till kommunstyrelsen, vilket skedde 2017-03-29.

Arbetsmarknadsutskottet har som styrgrupp följt utvecklingen av viljeriktningen i Jobbcentrum under möten i april, juni och september 2017, samt april, juni, september och oktober 2018. Mötena under 2018 har mest fokuserat på lokal för verksamheten.

### Lokal

Ett IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) skrevs fram tillsammans med Stiftelsen UV Huset (Lotcen) som innebar att Jobbcentrum skulle vara i lokalerna på Kungsgatan 30. Denna IOP och förslag till beslut anmälades till arbetsmarknadsutskottets möte 2018-04-11. Tyvärr meddelade stiftelsen innan mötet att de inte längre kunde ingå i överenskommelsen. De meddelade senare att de gått i konkurs och vi hade inte längre någon part att skriva IOP med på Kungsgatan 30.

Jobbcentrum håller till i ett sammanträdesrum på Kilbäcksgatan 26. Denna "tillfälliga" lösning tär på personalen. En behovsanalys och behovsbeskrivning av lokalbehov till Jobbcentrum är inlämnat till samhällsbyggnadsförvaltningen, samt lokalstrateg. Just nu pågår planering för att Jobbcentrum skall flytta in på Junogatan 2 (gröna höghuset).

### Samverkansavtal

Samverkansavtalet godkändes av arbetsmarknadsutskottet 2017-12-13 och av kommunstyrelsen 2017-12-20. Samverkansavtalet började gälla 2017-10-01 och pågår till dess att avtalet sägs upp av någon av parterna, dock senast 30 september. Vid hävande av avtal gäller ett års uppsägningstid från det datum som avtalet skriftligen sägs upp.

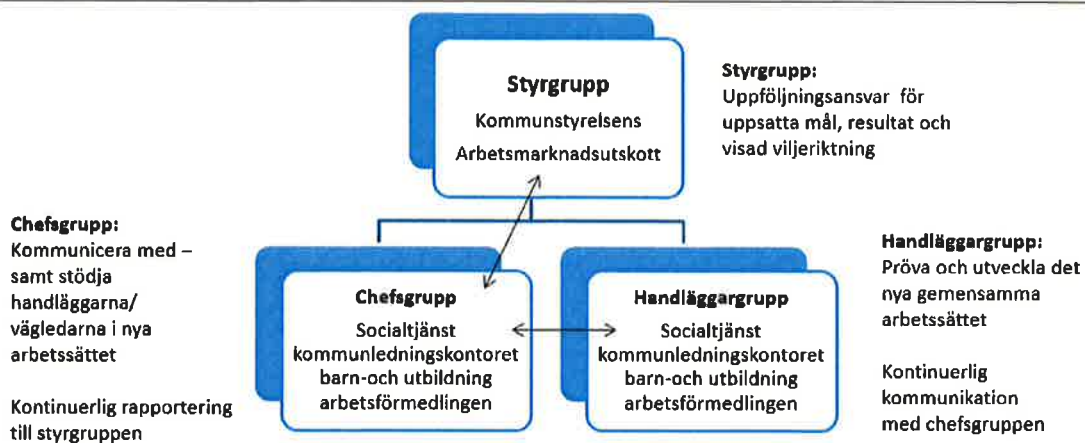
Samverkansavtalet kommer att lyftas på möte med chefsgruppen den 3 juni, för vidare arbete med revidering av avtalet.

### Organisation

Organisationen för Jobbcentrum består av, förutom den politiska styrgruppen, en chefsgrupp och en handläggargrupp. Båda dessa grupper består av de aktuella aktörerna som är:

- Socialtjänstens **Individ-och familjeomsorg**
- Kommunledningskontorets **Arbetsmarknadsavdelning**
- Barn och utbildnings **Vuxenutbildning**
- **Arbetsförmedlingen**

## Organisation/ansvarsfördelning



### Arbetssätt

Syftet med att ha en aktörsgemensam handläggning är att säkerställa att rätt insatser ges till deltagarna av rätt aktör. På detta sätt minskas också risken för att samma person skall kunna bollas fram och tillbaka mellan de olika aktörerna. Genom att ha en samsyn på insatsen, så ökar chansen att matcha deltagaren mot rätt insats.



2019-05-21

Dnr KS 2019/00303

Handläggare från de olika aktörerna träffas en dag i veckan:

*Måndagar:* Socialtjänstens försörjningsstödstagare

*Tisdagar:* Ungdomar

*Onsdagar:* Långtidsarbetslösa

*Torsdagar:* Nyanlända i etableringen, samt de som precis lämnat etableringen

En deltagare anmäls in till den aktuella handläggargruppen (måndag – torsdag) en vecka innan mötet hålls (för att alla aktörer skall hinna kolla upp om personen är-/har varit, aktuell i den egna verksamheten) och sedan beslutas det vilken typ av insats som skall föreslås deltagaren. Behöver hen utbildning? Behöver hen arbetsträning? Behöver hen rehabiliterande insatser?, Är hen aktuell för vårdinsatser? o.s.v.

*(Socialtjänstens försörjningsstödstagare finns med även bland deltagarna tisdag-torsdag, då personer anvisas från arbetsförmedlingen. Det är dock inte alla inom försörjningsstöd som är inskrivna på arbetsförmedlingen som arbetssökande, av olika skäl).*

Det är alltså olika handläggare de olika dagarna, vilket innebär att det är ett 30-tal handläggare/förmedlare/studie-och yrkesvägledare/konsulenter, som träffas i Jobbcentrum under en vecka.

För att förbättra kommunikationen mellan handläggargrupperna, samt mellan handläggarna och cheferna, så kallas representanter från de fyra grupperna till chefsgruppen en gång i månaden för gemensamt samtal gällande utvecklingsfrågor.

Som ett led i att jobba med kompetensöverföring mellan de olika aktörerna, så anordnas Tematräffar två ggr/år. Ansvarig för träffen alterneras mellan aktörerna.

### **Resultat**

Den 18 januari 2019 hade Jobbcentrum en utvärderings/utvecklingsdag. Syftet med den dagen var att utvärdera det första året och summera utvecklingsbehov. Detta underlag kommer sedan att finnas med i kommande åiterrapportering till Arbetsmarknads-och integrationsutskottet i september.

Ett utvecklingsområde är statistiken. Statistikbladen som fylls i av handläggargrupperna varje vecka, håller nu på att ses över och revideras. En av de saker som skall förtydligas i statistiken är den försörjning som personen har innan insats och den försörjning som personen går in i efter avslutad insats.

Statistik som visades den 18 januari och som gällde för *nästan* hela första året var:

- Totalt diskuterade ärenden, 1 693 (flera personer återkommer flera gånger)
- Genomförda flerpartssamtal med klient, 186 (sker mest inom ungdomsgruppen)
- Vidare för insats på Arbetsmarknadsavdelningen, 307
- Vidare till studier på Vuxenutbildningen, 87 (varav 80 är utbildningskontrakt – *Utbildningskontrakt är för ungdom 20–24 år som vill läsa in sin gymnasiekompetens på Komvux eller folkhögskola*)



2019-05-21

Dnr KS 2019/00303

Övriga aktörer/insatser var:

- Deltagare till kursen "Du och ditt liv" (samverkan med Folkhögskolorna för målgruppen utsatta kvinnor)
- Deltagare till "Jobbspår mot näringslivet" (projekt med medel från DUA – *Delegationen för unga och nyanlända till arbete*)
- Kommunala sociala insatser inom nyanländas etablering (föräldracirkel)
- Insatser inom KAA (kommunala aktivitetsansvaret)

### **Nuläge**

Det är sammanlagt ett 30-tal olika handläggare som är verksamma i Jobbcentrum under de fyra olika dagarna. Efter att arbetssättet nu varit igång i drygt ett år, så tittar handläggargrupperna nu över närvaron i grupperna. Samtliga är överens om att Jobbcentrum är ett mycket bra arbetssätt och bör prioriteras, men alla handläggarna behöver inte vara med varje vecka eller under hela mötet. En ordning för detta finns antaget och skall nu prövas.

Arbetsförmedlingen genomgår just nu stora förändringar med organisations- och budgetförändringar. De har meddelat att de kommer att medverka i samverkansforumet Jobbcentrum utifrån nuvarande förutsättningar.

### **Beslutsunderlag**


Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-05-21  
Samverkansavtal 2017-10-01

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads-och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet

  
Peter Larsson  
Kommundirektör

  
Annette Nyman  
Utvecklare

Expediera till Markus Hurtig, Annette Nyman