



2021-10-28

Sammanträde	Arbetsmarknads- och integrationsutskottet
Plats och tid	Sammanträdesrum Bäve, stadshuset kl. 08:00 tisdagen den 02 november 2021
Ordförande	Camilla Johansson
Sekreterare	Markus Hurtig

Föredragningslista

1. Upprop och val av justerare
2. Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2021
Dnr KS 2021/00026
 - a) Försörjningsstöd kl 08.05-09.00
 - b) Jobbcentrum kl 09.00-09.30
 - c) Arbetsmarknadsinsatser kl 09.30-09.50

Paus för kaffe och smörgås (serveras i stadshuskällaren)

- d) Vuxenutbildningen kl 10.10-10.40
 - e) Tid för diskussion kl 10.40-11.10
3. Idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Uddevalla kommun, Uddevallahem och Hyresgästförening
Kl 11.10-11.30
HANDLINGAR SKICKAS UT SENARE
 4. Information från nämnder och förvaltningar om aktuella frågor
Kl 11.30 -

Deltagande ska ske på plats i sammanträdesrum Bäve. Vid sjukdom erbjuds möjlighet att delta på distans via teams.



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

Handläggare

Utvecklare Annette Jonasson

Telefon 0522-69 60 49

annette.jonasson@uddevalla.se

Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2021, november

Sammanfattning

Enligt utskottets årshjul, är rubriken för månadens informationer *Långtidsarbetslösa, kompetensförsörjning och försörjningsstöd*

Förslag till informationer är följande:

- Jobbcentrum (ama + Vux)
- Status arbetsmarknadsinsatser (ama)
- Status utbildningsinsatser (Vux)
- Försörjningsstöd
- Kompetensförsörjning (ama + Vux) (*ingen text i förväg*)
- Plan Integration (T2) (*ingen redovisning förrän T3*)

Jobbcentrum

Gemensam handläggning av arbetslösa, inklusive nyanlända och personer som uppbär försörjningsstöd, sker genom Jobbcentrum. Handläggare från arbetsförmedlingen, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsavdelningen träffas digitalt varje vecka för att diskutera ärenden. Deltar regelbundet gör även Samordningsförbundet. Målsättningen är att fortsätta bredda utbudet av insatser som handläggargruppen kan koppla samman deltagaren med. Jobbcentrum kommer också ha en viktig roll i förhållande till Lärcentrum samt i kommande uppdraget för 2022 där Arbetsmarknadsavdelningen ska lyfta 50 deltagare ur försörjningsstöd genom subventionerade anställningar.

Vi ser ett stort behov av en koordinatorfunktion som håller samman det operativa arbetet i handläggargruppen, skapar struktur och kan vara chefsgruppens stöd i utvecklingsprocessen. Vi ser även utmaningar med samtycken, sekretesslättnader och IT-system. Läs mer under rubriken "Ärendebeskrivning".

Status arbetsmarknadsinsatser (ama)

Kommunledningskontorets arbetsmarknadsavdelning (ama) samordnar de arbetsmarknadspolitiska insatser som kommunen är inblandad i.

Under Tertial 1 och Tertial 2 har antalet inskrivna personer varit lägre på grund av dels pandemin, dels på grund av att arbetsförmedlingen anvisat färre deltagare. Vi har dock ändå under 2021 års första åtta månader, haft 426 personer inskrivna i sysselsättning/åtgärd via ama. Könsfördelningen är 50 % kvinnor och 50 % män. 25 % av de 426 har en nedsatt arbetsförmåga. 57 % är utrikes födda. 45 % bor i något av våra tre utpekade socioekonomiskt eftersatta områdena (Dalaberg, Hovhult och Tureborg).

Av de 145 personer som under perioden avslutat sin insats via ama, så gick 23 % vidare till arbete eller utbildning. 91 av dessa 145 avslutade hade vid start en försörjning i form



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

av försörjningsstöd. 38 av dessa (42 %) hade vid avslutad insats lämnat försörjningsstöd. Det rör sig om lön, A-kassa, studiebidrag eller sjukersättning. Läs mer under rubriken "Ärendebeskrivning".

Status utbildningsinsatser (Vux)

Yrkeshögskoleutbildningar inom Uddevalla vuxenutbildning

Yrkeshögskoleutbildningar täcks av statliga bidrag. Vilket bidrag som krävs framskrivs i ansökan och täcker då alla kostnader som krävs för att genomföra en utbildning från lokaler, lärare, OH mm. Fönstret för att skriva ansökan är mellan april och juni och sedan får man besked i januari nästa år. Blir ansökan beviljad kan då sedan utbildningen starta i augusti. Man ska också i ansökan skriva hur många starter man ansöker om, mellan 2-5, och då måste anställningsbehovet och antalet LIA-platser (lärande i arbete) stämma överens med antalet starter. Utöver detta ska ansökan också innehålla:

- Beskrivning av behov av yrkesrollen på lång och kort sikt
- Behov lokalt och regionalt
- Tydliga beskrivningar från företag som på ett eller annat sätt kan tänka sig ställa sig bakom utbildningen, ex. ser anställningsbehov, kan ta emot en studerande på praktik eller sitta med i styrelsen
- Göra ekonomiska beräkningar – vad kommer utbildningen att kosta
- Skriva fram kursplaner och betygskriterier för samtliga kurser

Läs mer under rubriken "Ärendebeskrivning".

Försörjningsstöd

Snittet av antal hushåll per månad under de nio första månaderna ligger på 805 hushåll. Det kan jämföras med samma period förra året där snittet de nio första månaderna var 830.

Snittkostnaden de nio första månaderna ligger på 6,43 mkr/månad. Vi följer prognosen om att hamna på en årskostnad om runt 76–77 mkr. Läs mer under rubriken "Ärendebeskrivning".

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2021-10-14.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

att notera informationen till protokollet



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

Ärendebeskrivning

Jobbcentrum

Jobbcentrums organisation är uppdelad i

- Styrgrupp
- Chefsgrupp
- Arbetsgrupp

Efter försök att få in vårdens representanter på en operativ nivå i Jobbcentrum har vi nu påbörjat ett mer strategiskt samarbete som initierats av Arbetsmarknadsavdelningen. Två större samverkansmöten har ägt rum tillsammans med representanter från vårdcentraler och psykiatri i Uddevalla. och vi har som första målsättning att utbyta kunskap och hålla varandra uppdaterade kring aktuella projekt, satsningar, insatser och aktiviteter som berör våra gemensamma målgrupper. Vi vill också hitta metoder för ännu bättre samverkan inför och under sjukskrivningar samt tydliggöra roller. Det finns även ett behov av att se över samtliga aktuella sekretesslättnader, där insatser har olika underlag vilket riskerar att fördröja deltagarens process och ibland till och med hindrar insats och samverkan mellan för deltagarens utveckling viktiga parter.

Vi har fortsatt inga besked från Arbetsförmedlingen om att jobbcentrum kan bedrivas fysiskt vilket skulle underlätta i kommunikationen. Det finns idag inget effektivt sätt att skriftligt kommunicera med våra samarbetspartners utanför kommunen.

Status arbetsmarknadsinsatser (ama)

Nytt för hösten 2021 är att 110 nya deltagare har anvisats till insats via Arbetsmarknadsenheten. Av dessa är cirka 14 unga som varken arbetar eller studerar och omfattas därmed av projekt Jobbcafé 2.0 (målgrupp UVAS – ungdomar som varken arbetar eller studerar).

Utöver detta har vi 8 nya deltagare som startar upp i vårt projekt ”Personlig utveckling mot arbete” (PUMA). Vi har även sökt och beviljats medel från Arbetsförmedlingen för att erbjuda 5 deltagare ett så kallat ”ungdomsjobb” under 4 månader.

Under pandemin har vi jobbat fram ett nytt kompletterande arbetssätt – Digital Jobbcoachning. Det är en tjänst som riktar sig till nyinskrivna klienter på försörjningsstöd som bedöms stå nära arbetsmarknaden. Tjänsten börjar med ett fysiskt kartläggningmöte och pågår i max tre månader. Syftet är att klienterna ska få riktad hjälp med sina jobbansökningar, så att de bara ”studsar” en kortare tid på försörjningsstöd och snabbare blir självförsörjande igen. Totalt sedan februari har tjänsten medverkat till att lyfta ur 10 individer från försörjningsstöd.

Antalet tillgängliga arbetsträningsplatser inom kommunen ökar i takt med att restriktionerna släpper och verksamheter öppnar upp. I och med vårt projekt Personlig utveckling mot arbete öppnar sig även nya samarbeten med privata näringslivet.



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

Arbetsmarknadsavdelningen och Vuxenutbildningen har sedan 2020 en överenskommelse med Arbetsförmedlingen, Färgelanda kommun och Tanums kommun gällande ”samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet”. Överenskommelsen innefattar att parterna genom samverkan ska bedriva lokala jobbspår som syftar till att förbereda deltagarna för yrken som inte kräver eftergymnasiala studier. I Uddevalla finns tre Jobbspår som bedrivs av Arbetsmarknadsenheten:

- Introduktion till vård och omsorgsservice
- Restaurang och Storkök
- Lokalvård

För att ytterligare utveckla och spetsa våra jobbspår är målsättningen att göra en tydligare koppling till näringslivet och rekryterande företag, främst inom restaurang och lokalvårdsbranschen. Vi kommer även att använda Vuxenutbildningens ”Rengöringsservice utbildning” som pilot för att testa arbetssättet där de elever som tidigt under utbildningen ej bedöms få ett arbete vid avslutad utbildning (ca 40%) lyfts i Jobbcentrum redan under pågående utbildning. Där undersöker vi möjligheterna för insats via Arbetsmarknadsenheten i direkt anslutning till avslutad utbildning. Vi planerar att göra samma upplägg med utbildningen ”Servicepersonal förskola”, även om detta i nuläget inte är ett så kallat jobbspår. Målet är att dessa personer inte ”tappar fart” och får den tiden de behöver för att bli anställningsbara.

Årets Sommarlovspraktik för ungdomar pågick under tre praktikperioder under v. 25–33. Fokus i år har legat på elever tillhörande särskolan och IM-programmet samt ungdomar med särskilda skäl dvs. ungdomar som av olika anledningar behöver sysselsättning under sommaren. Några orsaker skulle kunna vara risk för att ungdomen råkar illa ut, isolering, risk för missbruk osv. Antalet godkända registrerade ansökningar var 404. 216 av dessa tackade sedan ja till praktiken (119 flickor och 97 pojkar).

Status utbildningsinsatser (Vux)

När en utbildning blivit beviljad ska det skapas en ledningsgrupp för utbildning som måste bestå av övervägande del arbetslivsrepresentanter. Det är ledningsgruppen som tar beslut bland annat tar beslut om antagning och examen. Man utser också en utbildningsledare som har det övergripande ansvaret för det dagliga arbetet med utbildningen.

När det gäller antagning skiljer sig behörighet och prioritering åt från kommunal vuxenutbildning. För det första krävs grundläggande behörighet, det vill säga en gymnasieexamen. Sedan beslutar ledningsgruppen vilka övriga krav som ska ställas, så som betyg i särskilda kurser eller arbetslivserfarenhet. Är det sedan fler som söker än det finns platser, ska det göras ett urval och även här beslutar ledningsgruppen hur detta ska ske. Det kan till exempel vara så att visa kurser ger poäng eller antal år inom yrket.



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

Utöver vårt egna systematiska kvalitetsarbete följer även utbildningar upp av myndigheten. Detta kan ske på olika sätt, men alla utbildningar följs alltid upp genom att vi rapporterar hur många som arbetar eller studerar 6 mån efter utbildningens slut. Det sker också via slumpvisa granskningar med olika fokusområden.

Pågående utbildningar i egen regi

I dagsläget bedriver vi följande utbildningar:

Affärsutvecklare Besöksnäring & Turism: Turism- och besöksnäringen är en av Sveriges snabbast växande näringar. För att skapa lönsamhet och locka fler besökare behövs duktiga affärsutvecklare, projektledare och produktutvecklare. Efter utbildningen har du kompetens att utveckla hållbara och lönsamma produkter och tjänster inom destinationer, boendeanläggningar, attraktioner, möten och evenemang

E-Commerce Product Manager: Utbildningen E-Commerce Product manager ger dig kompetens att utveckla digitala affärer och ta fram e-handelslösningar som skapar långsiktig affärsnytta i företag. Du förbereds för att ta ett affärsmässigt ansvar för produkt/lösning/funktion av hela eller delar av e-handelssystemet. Du leder utvecklingsprocesser och ser till att produkt/lösning är i fokus och i linje med företagets marknadsstrategi och affärsplan. Du blir en viktig länk mellan marknad, kund, affären, utvecklingsteam och ledning.

Digital Store Manager: För att möta dagens uppkopplade kunder, krävs att butiksmedarbetare och butiksledare utvecklar sin digitala kompetens. Efter utbildningen kan man jobba som Digital Store Manager, butiksledare eller affärsutvecklare inom handel. Man får en strategisk och operativ kompetens att utveckla och förbättra den digitala butiksoplevelsen ur ett kundperspektiv.

Marin Serviceingenjör: Marin serviceingenjör är problemlösaren som med kort varsel kan inställa sig i alla delar av världen, är flexibel och har bred kunskap för att bli involverad i vilka tekniska utmaningar som helst. Den som gör det omöjliga möjligt! Utvecklingen av el och elektronik på fartyg och båtar sker i snabb takt. Idag är kopplingen mellan elektronik, hydraulik och mekanik allt vanligare. Som marin serviceingenjör innebär det att du självständigt och fackmannamässigt ska kunna utföra service, reparation, installation och tekniskt underhåll på el, elektroniksystem, motorer i fartyg och fritidsbåtar och andra marintekniska produkter. Arbetet ger dig möjlighet att arbeta internationellt och i arbetsledande positioner. Du är företagets ansikte utåt och skapar och bibehåller goda relationer med kunderna.

Skräddare: Detta är en gedigen utbildning som syftar till att tillgodose skrädderiernas och konfektionsbranschens behov av kompetens, att få kreativ personal som arbetar med den utveckling som krävs inom branschen. Vi arbetar med såväl det gamla traditionella hantverket som med den senaste datatekniken. Utbildningen har tre inriktningar där du specialiserar dig mot herr-, dam-, eller klänningsskrädderi.



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

Stödpedagog inriktning funktionsnedsättning: En utbildning som ger dig kunskaper och färdigheter för att arbeta kvalificerat med personer som har funktionsnedsättningar. Du kommer att få verktyg för analys och kartläggning för att kunna ge individuellt vardagsstöd. Du kommer också att medverka till att implementera metoder och arbetssätt kring brukarna samt handleda, stödja och fortbilda stödassistenter och studerande.

Backend Utvecklare: Som Backend-utvecklare arbetar du med tre viktiga komponenter i ett system – servers, databaser och applikationer. Backend är en kombination av teknik och programmering som körs i bakgrunden och som interagerar med webbutvecklarens kod på klientsidan. Medan webbutvecklare på Frontend-sidan främst jobbar i JavaScript, HTML och CSS har du som Backend-utvecklare en större Tech Stack av språk. Som Backend utvecklare jobbar du nära produktägare och webbutvecklare i agila team för att skapa effektiva och säkra applikationer och webbsidor.

Pågående utbildningar där Uddevalla är satellitort

Bygglövs-handläggare: Genom utbildningen får du specialiserade kunskaper inom bygglovshandläggning. Du lär dig plan- och bygglagen, om förordningar och lagar. I utbildningen igår också konstruktions- och ritningslära, byggteknik, samhällsplanering och hållbart- och energieffektivt byggande. Sänds från Lidköping.

Operativ Digital Kommunikatör: Tekniken har under de senaste åren skapat stora möjligheter för företag och organisationer att kommunicera sina budskap. I utbildningen till Operativ digital kommunikator får du lära dig hur företag och organisationer kan använda sociala medier och internetmarknadsföring i sin kommunikation, hur man stärker varumärken, bygger relationer med kunder och kommunicerar budskap. Du får en strategisk kompetens för att analysera, definiera, prioritera och utvärdera en digital närvaro som är kopplad till företags och organisationers övergripande affärs- och kommunikationsmål. Du får bland annat också lära dig om medielandskapet, att skapa och genomföra digitala kampanjer samt att bevaka vilka trender som finns inom digital marknadsföring. Sänds från Lidköping.

Laborant: En 2-årig laborantutbildning som råder bot på bristen på kemiutbildade laboratiemedarbetare i Sverige, så också i vår region. Flera ledande företag inom branschen vittnar om svårigheter att rekrytera personer med lämplig utbildningsnivå för att utföra det dagliga arbetet i ett laboratorium, medarbetare som bör ha kemi-kunskaper men också förståelse för utveckling och problemlösning. Sänds från Lidköping.

Försörjningsstöd

Försörjningsstöd: 1/1 21 – 31/8 21 I februari i år så var det 1 år sedan vi på försörjningsstödsenheterna lämnade Socialtjänsten och övergick organisatoriskt till Arbetsmarknadsavdelningen. Visionen var och är att denna riktade satsning skulle



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

generera i att fler personer från försörjningsstöd skulle komma ut i egen försörjning. Detta genom tät samverkan, gemensamt synsätt och ansvar mellan konsulenter och socialsekreterare. Detta arbete har pågått sedan dess, men förhoppningarna på ovan effekter har begränsats till följd av den pandemi som följt oss sedan sammanslagningen. Vi har trots pandemi med alla dess begränsningar försökt att vara kreativa och hitta lösningar för ett mindre antal personer och lyckats. Vårt Jobbcentrum som bedrivs tillsammans med några av våra viktigaste samverkanspartners har fortskridit, men även dessa har varit begränsade till följd av pandemin. Ett arbete pågår med att vi under hösten ska knyta till oss fler samverkanspartner. Från februari månad har vi haft utvecklare hos oss som kartlagt en rad av våra processer. Detta arbete har visat på att försörjningsstödet har otroligt många komponenter som måste tas hänsyn till för att följa aktuell lagstiftning. Vi tänker att dessa processkartor kommer att vara till nytta för de nya medarbetare som kommer till oss. Ett fortsatt högt antal hushåll erhåller försörjningsstöd. Kan dock konstatera att det inte ökat ytterligare. Viktigt att framhålla att det även finns hushåll som lämnar försörjningsstödet varje månad.

Ökning av ärendemängd i juni – Teorin är till följd av pandemin. Aldrig förr har så många arbetsgivare som tillhandahåller enklare arbeten inom hotell/restaurang/mm haft en sådan osäker prognos av behov av personal/semestervikarie mm. Studenter som tidigare kunnat haft klar sina sommarjobb i februari inför kommande sommarmånader har haft en mycket osäker arbetsmarknad att förhålla sig till.

Varför minskning nu? Arbetsmarknaden kom i gång sent vad gäller enklare jobb som inte kräver utbildning mm. Efterfrågan på personer som stod till arbetsmarknadens förfogande var stor. Detta gynnande även våra klienter. Bostadstillägget återinförs från 1 juli. Detta påverkar ett mindre antal hushåll, mer utbetalt bistånd.

Förmedlingsmedel 1/1 21 – 31/8 -21: Vi har ett fortsatt lågt antal personer som är beviljad insatsen Förmedlingsmedel. Till antal är de drygt 25. Hittills i år har cirka 10 nya insatser öppnats, antal som avslutats är färre. I starten av ett ärende är det vanligt att personen beviljas uppkomna skulder såsom hyresskulder eller elskulder mot återbetalning om det föreligger ett betalningsutrymme. Detta för att undvika avhysningar samt avstängning av el. Handläggarna sköter de räkningar som är nödvändiga för att personen ska vara tillförsäkrad en skälig levnadsnivå. Målet är att personen på sikt ska sköta sin ekonomi själv igen. Om detta inte är möjligt ska en ansökan/anmälan ske till överförmyndaren för att uppmärksamma behov av god man.

Dödsboanmälningar och begravningskostnader: 1/1 -21 – 31/8 -21

Under det första halvåret 2021 så har vi haft drygt 35 förfrågningar vad gäller dödsboanmälningar och begravningskostnader. Hittills i år har vi handlagt cirka 12 dödsboanmälningar och ett flertal av dessa har beviljats bistånd helt eller delvis till begravningskostnader samt gravsten. Biståndet beviljas i princip alltid mot återbetalning i kommande ev överskjutande skatt. Under första halvåret har våra socialsekreterare i



2021-10-14

Dnr KS 2021/00026

mottag gått på grundutbildning i ämnet för att kunna vara medhandläggare till våra handläggare som handlägger ovan insatser. Anledning är att bredda denna spetskompetens på våra enheter samt att minska sårbarheten.

RKL:

Under det första halvåret 2021 har försörjningsstöd/IFO fått 10 lägenheter via samarbetet med Uddevallahem. I fem av dessa bor det i skrivande stund hyresgäster, fem lägenheter fick vi under försommaren och sommaren, det pågår planering för inflyttning i alla fem.

Två bostäder har övergått i eget kontrakt under det första halvåret, sju bostäder kommer att övergå i eget kontrakt under september/oktober om inget oförutsett inträffar. Inga kontrakt har behövts avslutas. Samarbetet fortsätter fungera mycket väl. Vi har fortsatt möten en gång varje månad i RKL gruppen men vi stämmer även av mellan våra möten via telefon och mejl kontinuerligt.

Jourbostäder:

AMA- Försörjningsstöd har under det första halvåret sagt upp två hus och återlämnat dessa till samhällsbyggnad. Dessa hus har vi under flera år använt främst till större familjer som varit i behov av bostad. Behovet är just nu inte lika stort och husen var dessutom i ett ganska dåligt skick vilket medförde mycket underhåll och stora kostnader.

Vi har även överlåtit tre jourbostäder till familjestödsenheten, dessa tre användes redan innan av enheten men vi stod för kontrakt och kostnad. Nu är ligger alla kostnader hos familjestödsenheten.

Vi har idag kvar 20 jourbostäder, dessa används flitigt då behovet av bostäder är fortsatt stort, under en lugnare period i vintras stod flera jourbostäder lediga men under tidiga sommaren har trycket ökat igen. Vi har fyra hus och tre bostadsrätter som vi hyr från samhällsbyggnad. Övriga jourbostäder hyr vi ifrån Uddevallahem och Balder.

Övrigt:

Vi har i takt med att sammanslagningen satt sig mer och mer, återkommande bostadsmöten mellan försörjningsstöd och AMA integration. Här diskuterar vi det mesta i bostadsväg och hjälps åt att lösa de problem som kan tänkas uppstå, vi tar del av varandras erfarenheter och kompetenser. Dessa möten upplevs mycket givande av alla inblandade.

Några deltog under våren i en större konferens gällande bostadsproblematik och vräkningsförebyggande arbete. Uddevalla var talare under konferensen och fick mycket beröm från flera olika håll avseende vårt arbete med jourbostäder, vräkningsförebyggande arbete och vårt samarbete med Uddevallahem när det gäller RKL.

Peter Larsson
Kommundirektör

Annette Jonasson
Utvecklare