



**Protokoll**  
**Arbetsmarknads- och**  
**integrationsutskottet**  
2022-11-29

**Sammanträde**  
**Plats och tid**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet  
Sammanträdesrum Utsikten, Junogatan 2, kl.08:30-12:00

**Ledamöter**

Camilla Johansson (C), Ordförande  
Stefan Skoglund (S), 1:e vice ordförande  
Jarmo Uusitalo (MP), 2:e vice ordförande  
Niklas Moe (M)  
Sonny Persson (S)  
Martin Pettersson (SD)  
Ann-Charlott Gustafsson (UP)  
Kent Andreasson (UP)

**Övriga**

Pia Strömsholm  
Said Osman  
Björn Wärnberg  
Anders Brunberg  
Andrea Kihl § 42  
Gunnar Axelsson § 43  
Stefan Einarsson § 43  
Siv Tengberg § 45  
Anneli van Roijen § 45  
Clas Mellby § 46, deltar på distans  
Anders Carlberg § 46

---

**Utses att justera**

Niklas Moe

**Justeringens plats och tid**

Stadshuset 2022-12-06

Paragrafer §§ 41-46

**Underskrift sekreterare**

.....  
Linus Lindblad

**Underskrift ordförande**

.....  
Camilla Johansson

**Underskrift justerande**

.....  
Niklas Moe

---

**BEVIS och ANSLAG om justeringens tillkännagivande**

**Sammanträde**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet 2022-11-29

**Förvaras hos**

**Anslaget sätts upp**

**Anslaget tas ner**

**Underskrift**

.....  
Linus Lindblad

---

Justerandes signatur



2022-11-29

## **§ 41**

### **Upprop samt val av justerare**

Upprop förrättas.

Niklas Moe (M) utses att justera protokollet.



## § 42

## Dnr KS 2021/00698

### Utvärdering av aktiviteter för ökat valdeltagande 2022

#### Sammanfattning

Inför valet 2022 gavs ett uppdrag från politiken genom demokratiberedningen, samt kommundirektören om att arbeta med insatser för ökat valdeltagande. Prioriterade målgrupper som ringades in var unga förstagångsväljare, utrikes födda och boende i områden med lägre valdeltagande samt personer med intellektuell funktionsnedsättning.

Insatser för att öka valdeltagande 2022 har bedrivits av kommunens olika verksamheter, av förtroendevalda och av civilsamhällets organisationer. Insatserna har nu utvärderats.

Utvärderingen visar att det inte med säkerhet går att veta om de genomförda insatserna i Uddevalla gett effekt och hur valdeltagandet hade sett ut utan insatserna. Utvärderingar av genomförda aktiviteter visar att de fungerat väl och fått ett positivt gensvar av de som tagit del av dem. Sammanställningen visar också att en del saker kan utvecklas inför nästa val. Den nedåtgående trenden i valdeltagande tyder på att det är av största vikt att arbeta förebyggande inför kommande val.

Den viktigaste slutsatsen är att inte upphöra med insatser i mellanvalsperioder. För att öka valdeltagandet på sikt krävs mer än enstaka insatser under valår för att få folk att gå till valurnorna. Arbetet behöver vara strategiskt, förebyggande och ske på lång sikt med mål att minska det demokratiska utanförskapet i stort- vilket hänger tätt samman med andra former av utanförskap i samhället. I kommunens strategiska dokument Plan Integration 2030 till exempel, är demokrati och att främja möten mellan medborgare och förtroendevalda ett av tre strategiska ställningstagande, tillsammans med boende och trygghet, samt arbete och studier.

Insatser att fortsätta arbeta systematiskt med nu i mellanvalsåren är fortsatta dialoger mellan politiker och medborgare- med fokus på målgrupper som vanligtvis inte hörs och fokus på stadsdelar som har ett lågt valdeltagande. Det handlar också om stärkt kunskap om demokrati och svenska samhället bland utrikes födda, samt samverka med civilsamhället för att främja delaktighet och stärka kunskapen om demokratin.

#### Beslutsunderlag

Utvärdering instaser för ökat valdeltagande 2022.

#### Beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.



## § 43

## Dnr KS 2022/00592

### **Utvärdering av verksamheten NIKE, uppdrag nr 2 i uppdragsbilaga till Plan integration 2030**

#### **Sammanfattning**

2021 togs beslut om den strategiska Plan integration 2030 där ett av de tre strategiska områdena är Arbete och studier. Nikes verksamhet finns inte med i Kommunstyrelsens reglemente eller i mandatperiodens strategier och uppdrag. Därför togs beslut om att utreda verksamheten i syfte att se över organisering, målgrupp, och behov.

I utredningen har medarbetare och chefer från verksamheterna svarat på frågor om hur de ser på verksamheten, organisationen, metoder och samverkansaktörer, samt styrkor och utmaningar.

Samtliga respondenter i utredningen är positiva till att verksamheten är organiserade mellan våra två förvaltningar, kommunledningskontoret och barn och utbildningsförvaltningen. Däremot behöver samverkansorganisationen ses över, den gemensamma målstyrningen är inte helt tydlig och det finns enbart en äldre överenskommelse mellan förvaltningarna som behöver uppdateras.

Nikes resultat är mycket bra, mellan åren 2018–2021 lyckades 77% av deltagarna gå vidare till något sorts arbete eller studier. Målgruppen har däremot förändrats och det behövs ytterligare anpassade verksamheter med mer yrkespraktiska inriktningar.

Några avslutande rekommendationer: Det bör ges ett uppdrag till en chefsgrupp med representanter ifrån barn och utbildningsförvaltningen, socialtjänsten och arbetsmarknadsavdelning att organisera sig gällande det kommunala aktivitetsansvaret och anpassade insatser/verksamheter för olika målgrupper som har behov av sådana insatser. Uppdraget bör definieras tydligare, en framtiden rambudget behövs också för verksamheten.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-11-18.  
Utredning NIKE 2022.

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.



## § 44

## Dnr KS 2021/00225

### **Redovisning av för projekt jobbcafé 2.0, Delmos, delegationen mot segregation**

#### **Sammanfattning**

Projekt Jobbcafé 2.0 som pågick under perioden 1 maj 2021 till 30 april 2022 finansierades med stöd av medel från DELMOS (Delegationen Mot Segregation). Syftet och målet med projektet var att genomföra åtgärder för att stärka ekonomisk och social utveckling i socioekonomiskt eftersatta områden för att minska klyftorna i samhället.

Projektet har gett resultatet att fler boende i områdena har träffats och pratat arbete och studier. Cirka 50 personer i månaden har besökt Jobbcafé (483 unika besökare under hela perioden). Besökarna på Jobbcaféerna får möjlighet att lära sig de olika digitala programmen, som krävs för att kunna söka arbete med mera. Detta är ett omedelbart resultat. Drygt 50 personer har genom projektet fått en anställning med subvention (arbetsmarknadsåtgärd) inom kommunala verksamheter, eller inom bostadsstiftelsen. Det ger självförtroende, stolthet, framtidstro och sprider en positivitet till övrig familj och andra boende i områdena. Projektets Jobbmässa, med besökande företag, resulterade bland annat i att tre personer fick timanställning i ett lokalt transportföretag.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-11-15.

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.



**§ 45**

**Dnr KS 2021/00067**

**Information om ESF-projektet, europeiska socialfonden,  
utvecklingsnätverk sociala företag 2021-2022**

**Sammanfattning**

Uddevalla är en av tolv kommuner som ingår i nätverk tillsammans med SKR för att skapa modeller för hållbara samverkansstrukturer och fler affärer mellan kommuner och sociala företag

Avdelningen för hållbar tillväxt redogör för projektets fokus och utmaningar samt lärdomar från den resa med nätverket till Skottland som företogs i oktober.

**Beslut**

Arbetsmarknads-och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.



## § 46

## Dnr KS 2022/00026

### **Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2022**

#### **Sammanfattning**

Temat för månadens informationer enligt antaget Årshjul är omvärldsorientering med följande informationspunkter:

- Omvärldsorientering näringslivet
- Omvärldsorientering arbetsmarknad (Utgår)
- Omvärldsorientering utbildningsinsatser
- Regional utveckling

#### **Omvärldsorientering näringslivet**

Avdelningen för hållbar tillväxt redogör för nuläget.

#### **Omvärldsorientering utbildningsinsatser**

Vuxenutbildningen redogör för ansökningsläget till respektive utbildning som startar i januari 2023. Sedan tidigare under 2022 ses ett något mindre söktryck till yrkesutbildningar. Samtidigt finns det fler utbildningsvarianter än tidigare, och fler utbildningsinriktningar.

#### **Regional utveckling**

Anders Carlberg, FoU-chef Västra Götalandsregionen, redogör för Regional utvecklingsstrategi.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-11-09.

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.