



Sammanträde	Arbetsmarknads- och integrationsutskottet
Plats och tid	Sammanträdesrum Utsikten, Junogatan 2 kl. 08:30 tisdagen den 01 november 2022
Ordförande	Camilla Johansson
Sekreterare	Markus Hurtig

Föredragningslista

Föredragande

1. **Upprop samt val av justerare**
 2. **Sammanfattande slutsatser från dialog AIU 10 oktober**
Ordföranden
8.35
 3. **Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Uddevalla kommun och Brottsofferjouren Fyrbodol**
Dnr KS 2021/00539
Ulrika Engelbrektsson
8.45
 4. **Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP), AMIF Barn i fokus mellan Uddevalla kommun, Rädda barnen, Svenska Kyrkan, m.fl.**
Dnr KS 2022/00320
Said Osman
9.05
 5. **Delrapport Europeiska socialfonden (ESF) projekt PUMA 2020-2023, öka övergångarna till arbete och studier för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden**
Dnr KS 2019/00575
Johan Rundström
9.20-9.40
- Paus för kaffe 9.40-10.00**
6. **Arbetsmarknads- och integrationsutskottets övriga informationsärenden, november, Budget 2023**
Dnr KS 2022/00025
Pia Strömsholm
Björn Wärnberg
10.00



Föredragningslista

Föredragande

7. **Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2022, november**
Dnr KS 2022/00026

10.15

- Prognos nyanlända, bostadsanvisning och mottag, samhällsorientering 10.15-10.30
Pia Strömsholm
- Uppföljning Plan integration 2030 10.30-10.45
Said Osman



2022-10-11

Dnr KS 2021/00539

Handläggare

Säkerhetssamordnare Ulrika Engelbrektsson

Telefon 0522-69 74 99

ulrika.engelbrektsson@uddevalla.se

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Uddevalla kommun och Brottsofferjouren Fyrbodol

Sammanfattning

Brottsofferjouren (BOJ) Fyrbodol har inkommit med initiativ om överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med det centrala syftet att möjliggöra ett utökat stöd i resurser som brottsoffer har rätt till enligt brottsofferparagrafen i 5 kap §11 Socialtjänstlagen:

- Till socialnämndens uppgifter hör att verka för att den som utsatts för brott och dennes närstående får stöd och hjälp.
- Socialnämnden ska särskilt beakta att kvinnor som är eller har varit utsatta för våld eller andra övergrepp av närstående kan vara i behov av stöd och hjälp för att förändra sin situation.
- Socialnämnden ansvarar för att ett barn, som utsatts för brott, och dennes närstående får det stöd och den hjälp som de behöver.
- Socialnämnden ska också särskilt beakta att ett barn som bevittnat våld eller andra övergrepp av eller mot närstående är offer för brott och ansvarar för att barnet får det stöd och den hjälp som barnet behöver.

En överenskommelse om IOP mellan Uddevalla kommun och Brottsofferjouren ger ett mer långsiktigt och kontinuerligt (hållbart) arbete när det gäller stöd till brottsutsatta, deras anhöriga och vittnen.

Inom Brottsofferjouren pågår kontinuerligt en diskussion om hur den på bästa sätt kan vidareutveckla verksamheten till att kunna erbjuda allt fler brottsoffer, vittnen och anhöriga stöd och hjälp. Förslag om ändringar i nuvarande Socialtjänstlag är på remiss (SOU 2020:47) och den aviserade förändringen av socialtjänstlagen beräknas träda i kraft 2023. Förändringen kommer innebära att socialnämndens ansvar för brottsoffer skärps. Formuleringen **verka för** (Sol, kap5, §11,1) föreslås att ändras till ”**ska**” erbjuda brottsofferstöd vilket kommer att kräva ytterligare resurser från kommunernas sida. Brottsofferjouren kommer vara en tillgång för Uddevalla kommun om en överenskommelse om IOP redan finns när den nya Socialtjänstlagen träder i kraft.

Syftet med överenskommelsen är att säkerställa att brottsoffer, vittnen och anhöriga i Uddevalla kommun erbjuds hjälp och stöd, ökat samarbete och samordning mellan kommunens arbete med brottsoffer och Brottsofferjourens ordinarie grunduppdrag, öka samverkan mellan BOJ Fyrbodol och Socialtjänsten inom ramen för nya socialtjänstlagen.



2022-10-11

Dnr KS 2021/00539

Utöver det direkt brottsofferstödande och vittnesstödande arbetet kan riktade projekt i brottsförebyggande syfte planeras, delfinansieras och genomföras av Brottsofferjouren i samverkan med Uddevalla kommun.

Kommunen bidrar i överenskommelsen med en årlig insats om 75 tkr per år under tre år vilken finansieras inom befintliga ram för enheten för trygghet och säkerhet.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-10-11.

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Uddevalla kommun och Brottsofferjouren Fyrbodol.

Initiativ om IOP/checklista från Brottsofferjouren Fyrbodol.

Ekonomisk redovisning, Brottsofferjouren Fyrbodol.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna överenskommelsen om idéburet offentligt partnerskap mellan Uddevalla kommun och Brottsofferjouren Fyrbodol.

Malin Krantz
Kommundirektör

Björn Segelod
Säkerhetschef

Beslutet och beslutsunderlaget ska skickas till
Handläggare IOP, avdelningen hållbar tillväxt
Säkerhetssamordnare inom brottsförebyggande arbete, enheten för trygghet och samhällsskydd
Brottsofferjouren Fyrbodol



**Överenskommelse om
Idéburet Offentligt Partnerskap
mellan**

Uddevalla Kommun och Brottsofferjouren Fyrbodals

2022-10-11



1. Bakgrund

Det centrala syftet med Idéburet offentligt partnerskap mellan Uddevalla och Brottsofferjouren Fyrbodol är att möjliggöra ett utökat stöd i resurser som brottsoffer har rätt till enligt brottsofferparagrafen i 5 kap §11 Sol

Inom Brottsofferjouren pågår kontinuerligt en diskussion om hur den vi på bästa sätt kan vidareutveckla verksamheten till att kunna erbjuda allt fler brottsoffer, vittnen och anhöriga stöd och hjälp. Den aviserade förändringen av socialtjänstlagen där socialnämndens ansvar för brottsoffer skärps genom formuleringen ”verka för” föreslås att ändras till ”ska” erbjuda brottsofferstöd kommer förmodligen kräva ytterligare resurser från kommunerna sida, här kan Brottsofferjouren vara en tillgång som resurs.

Åtaganden Brottsofferjouren

Brottsofferjouren åtar sig enligt villkoren i detta avtal till att brottsoffer, vittnen och anhöriga som önskar stöd enligt intentionerna i 5 kap 11 § Socialtjänstlagen:

- Ge information om brottsoffrets rättigheter vid utredning av brottet och i brottmålsprocessen
- Ge emotionellt stöd och praktisk vägledning
- Förmedla kontakt med myndigheter och försäkringsbolag
- Ge stöd och information inför, under och efter rättegång
- Vid behov hänvisa till social, juridisk, psykologisk eller medicinsk expertis
- Förklara rättsprocessen, avdramatisera förloppet och vara stöd vid rättegång

Stödåtgärder vidtas inom snarast och tillhandahålls i den utsträckning det behövs.

Stödåtgärderna är avgiftsfria. Brottsofferjouren Fyrbodol samarbetar enligt detta avtal med myndigheter och organisationer som kan bidra med sakkunskap vid utförande av åtgärder.

Brottsofferjouren Fyrbodol är arbetsgivare och svarar för att gällande lagstiftning följs samt att lämplig samordnare rekryteras till verksamheten. Samordnaren har den kompetens som motsvarar de krav som ställs utifrån arbetsuppgifterna. Brottsofferjouren ansvarar för rekrytering av stödpersoner och vittnesstödare samt för att de genomgår utbildning samt att de avlägger tystnadslöfte.

Stödpersoner och vittnesstödare undertecknar skriftlig förbindelse vari man förbinder sig att

- Verka enligt brottsofferjourens stadgar, värdegrund och policydokument
- Efterleva tystnadslöftet
- Fullfölja sina åtaganden
- Inte ta emot pengar, inte heller gåvor mer än av ringa värde eller på något sätt utnyttja sin ställning i relation till brottsoffer eller deras anhöriga.

Uddevalla kommun förbinder sig att medverka vid utbildning av stödpersoner och vittnesstödare.



Parterna utser var sin kontaktperson för den avtalade verksamheten.

Uddevalla kommun erbjuds rätt att ha en person adjungerad till Brottsofferjouren Fyrbodals styrelse.

Åtaganden Uddevalla kommuns

- Kommunen ansvarar för att informera via sin hemsida om Brottsofferjourens verksamhet och möjlighet till stöd till brottsdrabbade, anhöriga och vittnen
- Kommunen ansvarar för att informera Brottsofferjouren internt i sina förvaltningar
- Ska utse en kontaktperson till Brottsofferjouren Fyrbodals som ansvarar för uppföljning och samordning av gemensamma informationsinsatser inom kommunen
- Bjudas/erbjudas Brottsofferjouren plats i aktuella nätverk VIN, BRÅ

2. Parter i överenskommelsen

Offentlig sektor: Uddevalla kommun, Varvsvägen 1, Uddevalla.

Postadress: Uddevalla kommun, 451 81 Uddevalla. Organisationsnummer 212000–1397.

Idéburen sektor: Brottsofferjouren Fyrbodals, Junogatan 3, 45142 Uddevalla

3. Värdegrund

Brottsofferjourens värdegrund utgår från de mänskliga rättigheterna och alla människors lika värde.

ÖK Idé består av gemensamt överenskomna spelregler och åtaganden som underlättar samverkan och skapar ett gott samarbetsklimat. Partnerskapet bygger på respekt för varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhörddhet och förståelse. Överenskommelsen vilar på varsam och respektfull hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten. Parternas samarbete ska kännetecknas av öppenhet, prestigelöshet och gemensamt lärande i syfte att kontinuerligt utveckla verksamheten och dess arbetsmetoder.

4. Mål med verksamheten

4.1 Målgrupp

4.1.1 Brottsoffer, deras anhöriga och vittnen. i Uddevalla kommun som önskar stöd .

5. Överenskommen verksamhet

5.1 Syftet med överenskommelsen är att säkerställa att brottsoffer, vittnen och anhöriga i Uddevalla kommun erbjuds hjälp och stöd. Ökat samarbete och samordning mellan kommunens arbete med brottsoffer och Brottsofferjourens ordinarie grunduppdrag,

öka samverkan mellan BOJ Fyrbodals och Socialtjänsten inom ramen för nya socialtjänstlagen.



Utöver det direkt brottsofferstödjande och vittnesstödjande arbetet kan riktade projekt i brottsförebyggande syfte planeras, delfinansieras och genomföras.

IOP ger ett mer långsiktigt och kontinuerligt (hållbart) arbete när det gäller stöd till brottsutsatta, deras anhöriga och vittnen

6. Organisation för partnerskap

6.1 Styrgrupp

Uddevalla kommuns lokala brottsförebyggande råd är styrgrupp och Enheten för trygghet och samhällsskydd är sammankallande

6.2 Arbetsgrupp

Björn Segelod, säkerhetschef, Uddevalla kommun
Ulrika Engelbrektsson, säkerhetsamordnare, Uddevalla kommun
Britt Älvsäter, Boj Fyrbodol, Ordförande i Brottsofferjouren Fyrbodol

7. Uppföljning

Uppföljning sker en gång per år i form av protokollfört möte där Uddevalla kommun är sammankallande. Uddevalla kommun ansvarar för utvärdering av avtalet och rapportering till ansvarig nämnd.

8. Ekonomi

Enheten för trygghet och samhällsskydd stödjer föreningens verksamhet med ett årligt bidrag på 75 000 kronor. Utbetalning sker årsvis senast den 31 mars efter rapportering av verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och revisionsberättelse från föregående år

75.000:- = 1,30 per kommuninvånare

9. Period för överenskommelsen samt uppsägningstid

Överenskommelsen gäller under 2023-2025

Om någon part vill säga upp överenskommelsen gäller en uppsägningstid på 6 månader före avtalstidens utgång. Avtalet kan också sägas upp med omedelbar verkan om endera parten inte uppfyller sin skyldighet enligt detta avtal. Uppsägningen av detta avtal skall alltid vara skriftlig för att vara giltig.

10. Avvikelser, ändringar och tillägg

Denna överenskommelse bygger på gemensamt förtroende, vilket innebär att om väsentliga avvikelser från överenskommelsen sker, har båda parter ansvar att kalla till styrgruppsmöte för



att tillsammans hantera avvikelserna. Väsentliga avvikelser ska alltså inte meddelas enbart via verksamhetsrapporten, utan ska ha kommunicerats via samtal.

Alla ändringar och tillägg till exempel bilagor i denna överenskommelse ska, för att vara giltiga, vara skriftliga och undertecknade av båda parter.

11. Omförhandling, hävningsrätt och tvist

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog. Styrgruppen ansvarar för att dialog och omförhandling sker om part begär det, eller om det på annat sätt är påkallat. Båda parter kan påkalla omförhandling av förutsättningar och villkor i denna överenskommelse. Om betydande avvikelser från överenskommelsen eller budget sker ska parterna, innan förändringarna genomförs, föra en dialog på styrgruppsmöte för godkännande av eventuella ändringar. Båda parter ska medverka i ett samtal om överenskommelsen kan fortsätta. Part har rätt att lämna denna överenskommelse om den andra parten inte fullföljer sina åtaganden samt att inte rättelse sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelsen lämnas får huvudmännen reglera verksamheten så att båda parter går skadeslösa ur överenskommelsen.

12. Återbetalningsskyldighet

Skulle medel inte användas för avsett ändamål eller på annat sätt användas felaktigt har kommunen rätt att helt eller delvis begära att medel återbetalas.

Överenskommelsen är upprättad i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

13. Underskrifter

För Uddevalla kommun

För Brottsofferjouren

.....

.....

Malin Krantz
Kommundirektör

Britt Älvsäter Thomasson
Ordförande Brottsofferjouren
Fyrbodalen

.....

Ingemar Samuelsson
Kommunstyrelsens ordförande

Resultatrapport

BROTTSOFFERJOURNEN FYRBODAL 862501-1161

Sida 1 (2)

Vald period: Hela räkenskapsåret

Utskriven: 2022-06-09 13:20:37

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Senaste ver.nr: A463, M2

Perioden

Rörelsens intäkter och lagerförändring

Nettoomsättning

3510 Medlemsavgifter 23 900,00

S:a Nettoomsättning 23 900,00

Övriga rörelseintäkter

3910 Kommunala bidrag 368 576,00

3920 Statliga bidrag 160 000,00

3925 Projektmedel 162 440,00

3950 Gåvor 11 050,00

S:a Övriga rörelseintäkter 702 066,00

S:a Rörelsens intäkter och lagerförändring 725 966,00

Bruttoresultat

725 966,00

Övriga externa kostnader

5010 Lokalhyra o städning -17 084,00

5995 Projektkostnader 1 -10 000,00

5996 Projekt 03115-2021 -23 014,00

6110 Kontorskostnader -26 130,00

6210 Telefon och internet -33 983,05

6220 Zoom -175,23

6250 Porto -5 279,00

6260 Bankkostnad Årsavgifter -1 445,20

6265 BG-avgift -1 006,50

6510 Vittnesstöd VBG o UDV -16 340,80

6535 Facklitteratur -9 379,00

6540 Utbildning o Konferenser -948,00

6545 Konferenser -43 360,00

6950 Resekostnader -5 622,00

6960 Möteskostnader -2 360,00

6970 Medlemsavgifter BOJ Sverige -300,00

6991 Övriga kostnader -8 339,88

6992 Avtackning o Gåvor -3 239,00

S:a Övriga externa kostnader -208 005,66

Personalkostnader

7010 Löner inkl innehållen skatt -186 280,00

7015 Löneskatt pension -17 110,00

7020 Arbetsgivaravgifter -52 148,00

7025 ITP Collectum -12 227,00

7030 IDEA Arbetgivar-service -4 637,00

7035 Fora -3 122,00

7210 Löner till tjänstemän -49 018,00

7290 Förändr semesterlöneskuld -5 841,60

7510 Arbetsgivaravg -12 170,00

7519 Arb giv avg för semester o löneskuld -1 447,72

7650 Lönebidrag 140 804,00

S:a Personalkostnader -203 197,32

S:a Rörelsens kostnader -411 202,98

Resultatrapport

BROTTSOFFERJOUREN FYRBODAL 862501-1161

Sida 2 (2)

Vald period: Hela räkenskapsåret

Utskriven: 2022-06-09 13:20:37

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Senaste ver.nr: A463, M2

	Perioden
Rörelseresultat före avskrivningar	314 763,02
Rörelseresultat efter avskrivningar	314 763,02
Resultat före finansiella intäkter och kostnader	314 763,02
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	314 763,02
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	314 763,02
<u>Resultat före skatt</u>	314 763,02
Beräknat resultat:	314 763,02



Checklista för om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) kan vara ett alternativ.

När Uddevalla Kommun och den idéburna verksamheten ser gemensamma behov och har gemensamma utvecklingsintressen kan ett IOP vara ett medel för att uppnå det. IOP är därmed inte ett vanligt bidrag som man kan söka från kommunen. Det är heller inget IOP om kommunen bara vill "köpa" en tjänst av den idéburna verksamheten.

Ett IOP handlar om att ingå ett partnerskap med avsikt att under en längre tid arbeta tillsammans för att uppnå ett gemensamt mål. IOP ska därmed alltid föregås av ett samtal om behovet, det gemensamma intresset och om hur parterna kan samverka.

Stämmer ert förslag överens med ovanstående beskrivning, följer här en checklista för att göra en första bedömning om IOP:et är juridiskt möjligt

Bedömningen avser: _____

	Stämmer	Stämmer inte
Verksamheten sker på initiativ av den idéburna organisationen.		
Partnerskapet IOP bygger på ett gemensamt samverkansbehov och bidrar till lokal utveckling och delaktighet i samhället.		
Partnerskapet IOP är ett led i ett politiskt program eller plan där civilsamhället lyfts fram som samarbetspartner.		
Verksamheten kan inte ses som en del av de normerade förenings- eller verksamhetsbidrag som Uddevalla Kommun kan erbjuda.		
Det finns inte en marknad eller en konkurrenssituation att vårda. Det finns inte privata företag som bedriver samma verksamhet på samma sätt eller med samma värden.		
Verksamheten detaljregleras inte från kommunens sida.		
Partnerskapet IOP är inte ett köp av tjänst eller verksamhet, utan en samfinansierad (pengar eller tid) insats eller verksamhet med ambitionen att utvecklas och fungera över tid.		

Har ni kryssat "stämmer" på alla frågorna är det troligt att IOP (idéburet offentligt partnerskap) kan vara en upphandlingsform som fungerar för er verksamhet. Beskriv kortfattat ert initiativ till ett IOP med Uddevalla Kommun och skicka det tillsammans med ifylld checklista till kommunens processledare för ÖK Idé, kontaktuppgifter finns på www.uddevalla.se/iop.

**Initiativ till idéburet offentligt partnerskap mellan Uddevalla Kommun och:**

Beskriv kortfattat ert initiativ till ett IOP med Uddevalla Kommun, gärna med hjälp av följande rubriker: Mål med samverkan, exempel på innehåll i samverkan, målgrupp, tidsperiod och resurser/aktörer som deltar i projektet:

Kontaktuppgifter

Initiativtagare (förening/organisation): _____

Kontaktperson: _____

Telefonnummer: _____

E-post: _____



2022-10-25

Dnr KS 2022/00320

Handläggare

Strateg Said Osman

Telefon 0522-69 56 47

said.osman@uddevalla.se

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP), AMIF Barn i fokus mellan Uddevalla kommun, Rädda barnen, Svenska Kyrkan, m.fl.

Sammanfattning

Uddevalla kommun tecknade i april 2022 en avsiktsförklaring med Rädda Barnen om en projektansökan till Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF). Rädda barnen har därefter beviljats medel för projektet kallat Utökat Barn i Fokus. I projektet medverkar åtta andra svenska kommuner.

Utifrån projektet har det tagits fram ett förslag till IOP i vilket sju parter medverkar. Dessa är förutom Rädda Barnen och kommunen även KFUK-KFUM-Lägergården Sparreviken, Svenska Kyrkan, IFK Uddevalla, Studieförbundet Vuxenskolan Väst samt Föreningen Uddevalla Sim.

Det övergripande målet med överenskommelsen är att bidra till en mer hållbar och inkluderande integration för barn och deras föräldrar genom att barnrätts- och familjeperspektivet sätts i fokus i det lokala mottagandet. Projektmålet är att öka barns och föräldrars välmående och egenmakt samt öka förutsättningar för social delaktighet genom tidiga och behovsanpassade insatser samt tvärsektoriell samverkan och kapacitetsbyggande på lokal nivå, med barnrättsperspektiv i fokus. Målgruppen är barn och deras föräldrar från länder utanför EU som migrerat eller flytt till Sverige.

Uddevalla kommun bidrar med 30 tkr/år under samverkansperioden 2023-01-01 - 2025-12-31 till en verksamhetspott som kan finansiera föreläsningar, verksamhetsmöten osv. Kommunen bidrar också med resurser i form av kontaktperson, deltagande i nationella träffar, statistikuppgifter m.m.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-10-25.

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP), AMIF Barn i fokus mellan Uddevalla kommun, Rädda barnen, Svenska Kyrkan, m.fl.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ingå överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP), Utökat Barn i Fokus,



2022-10-25

Dnr KS 2022/00320

att finansiering ska ske via kommunstyrelsens budget för sociala investeringar och IOP.

Malin Krantz
Kommundirektör

Said Osman
Strateg

Beslutet och beslutsunderlaget ska skickas till
Rädda Barnen

**Överenskommelse om
Idéburet Offentligt Partnerskap
mellan**

Uddevalla Kommun och idéburen sektor

Utökat Barn i fokus

1. Bakgrund

Samverkan och samarbete kring barn är nödvändiga för att uppfylla de åtaganden som Sverige har genom att Barnkonventionen blivit lag. Barnet som rättighetsbärare kräver att samhällets olika aktörer tillsammans verkar för att implementera och förverkliga rättigheterna. I en kommun fattas beslut och genomförs verksamhet och insatser dagligen som påverkar, stödjer och inkluderar barn. Styrkan i att olika aktörer och parter är aktiva med och för barns rättigheter vill parterna i detta IOP ta tillvara på. IOPt bygger på tidigare erfarenheter av samverkan mellan civilsamhället, näringslivet och Uddevalla kommun.

Rädda Barnen kommer under perioden 2022-11-01 -2025-12-31 genomföra projektet **Barn i fokus** tillsammans med Uddevalla kommun och åtta andra kommuner i landet. **Målet är att skapa bättre förutsättningar för välmående, egenmakt, hälsa samt möjligheter för barn och deras familjer att etablera sig i det svenska samhället.** Samarbetet med kommunerna genomförs med syfte att gemensamt kunna bemöta de utmaningar som identifierats och mer effektivt arbeta för att uppnå de långsiktiga målen. Insatserna i projektet ska komplettera det som redan görs lokalt av kommuner och andra aktörer, för att projektet ska vara relevant och kostnadseffektivt. Med förtroendefullt och effektivt samarbete ökar chansen väsentligt att nå framgångsrika och långsiktiga resultat som består efter projekts slut.

För att skapa samhällsförändringar och möta komplexa samhällsutmaningar behöver vi vara många sektorsövergripande aktörer som arbetar tillsammans. Genom att arbeta tillsammans med gemensam kartläggning, gemensamma insatser och gemensamma mätningar med utvärdering och uppföljning har vi chans att nå större effekt för målgruppen och skapa långvarig förändring i vårt sätt att arbeta vilket ger goda resultat för målgruppen. I Uddevalla kommun finns många aktörer från olika sektorer som kan bidra till att möta de behov som identifierats genom Barn i fokus. Genom att ha med fler aktiva och medskapande samarbetspartners under hela processen är chansen att lyckas, ta gemensamt ägarskap och att uppnå långsiktighet större.

Beskrivning av projektet Barn i fokus genom Rädda Barnen.

Barn i fokus bidrar till en mer hållbar och inkluderande integration för barn och deras föräldrar genom att sätta barnrätts- och familjeperspektivet i fokus i tidiga och behovsanpassade insatser. Barn i fokus erbjuder barn och familjer både grupp- och individstöd med utgångspunkt i deras egenidentifierade behov och förutsättningar. Projektet arbetar med att öka den lokala samverkan samt stärka kapacitet och organisering för att synliggöra, erkänna och bemöta barn och föräldrars behov tidigt i integrationsprocessen. Barn och föräldrar kommer i direkta möten med lokala aktörer och beslutsfattare få göra sina röster hörda i frågor som berör dem.

Rädda Barnen har utifrån forskning och erfarenheter av arbete med målgruppen och tillsammans med kommuner identifierat tre huvudsakliga problem/behovsområden (A-C nedan). Projektets arbete ska tydligt förbättra för målgruppen inom områdena, men det krävs även stora strukturella förändringar för att lösa dessa breda problem i sin helhet.

A: Behov av mer systematik, kapacitet och kompetens hos offentliga och andra aktörer

Barns behov och rättigheter hörs för sällan i samhällsdiskussionen om integration och beaktas otillräckligt i främjande insatser. Insatser som ges når inte ut till de med störst behov, kommer ofta för sent och möter endast delar av behoven som finns. Det finns en bristande kapacitet och

kompetens hos aktörer att möta målgruppen utifrån deras behov. Orsakerna till detta är flera, t.ex. otillräcklig kunskap, resurser, rutiner och tillvägagångssätt för att möta människors olika behov, otillräckliga förutsättningar att arbeta med individuella lösningar, avsaknad av förvaltningsövergripande samarbeten och otillräcklig samverkan med civilsamhället. Bristen på systematik, kapacitet och kunskap gör att samhället inte upptäcker i tid när barn eller familjer har behov av extra insatser. Många familjer upplever att första kontakten med t.ex. socialtjänsten är när någon hört av sig efter en orosanmälan kring ett barn. Det skapar avstånd och bristande tillit mellan barnfamiljer med migrationsbakgrund och offentlig verksamhet samt bidrar även till de problem och effekter som är listade nedan.

B: Behov av kompletterande insatser för att stärka barns skydds- och friskfaktorer

Våra erfarenheter och flera rapporter visar att barn som migrerat till Sverige ofta möter hinder i tillgången till viktiga friskfaktorer, såsom tillgång till trygga föräldrar, en meningsfull fritid och stöd att klara skolan. Insatserna riktade mot barn i målgruppen är för få, inte nog utformade utifrån barnens behov och förutsättningar, når inte ut till de med störst behov och är inte tillräckligt systematiserade. Orsaker till detta är t.ex. att tyngdpunkten i arbetet med integration har varit etablering av vuxna på arbetsmarknaden och språkinläring. Barnen har hamnat i skymundan. Kommuner har utifrån bristande resurser ofta svårt att finansiera förebyggande arbete till den grad som vore önskvärt och försvarbart utifrån ett socialt investeringsperspektiv. Bristande tillgång till skydds- och friskfaktorer utgör högre risk för ohälsa. En psykisk och fysisk ohälsa som inte hanteras tidigt kan få allvarliga följder. Forskning visar att det finns tydliga samband mellan att ha migrerat och att drabbas av kroniska sjukdomar i livet. Då den första tiden i mottagarlandet påverkar en persons mående lika mycket eller mer än upplevelser av t.ex. krig, uppbrott och flykt kan otillräckligheten i insatserna få effekter på hälsa och samhällskostnader för en lång tid framöver.

C: Behov av ökat stöd till asylsökande och nyanlända föräldrar

Hinder för asylsökande och nyanlända föräldrar, såsom brist på nätverk, ovana att tolka oskrivna regler, svårigheter att förstå myndighetsbeslut och samhällsinformation samt att få tillgång till stödinsatser, bemöts inte tillräckligt. Orsakerna handlar dels om att det saknas insatser som är anpassade för att möta individers olika förutsättningar, både inom en insats och i det initiala arbete som krävs för att människor ska kunna och ha motivation att ta del av en insats. Det handlar också om att utförarna av standardiserade program ibland saknar förtroendet och den lokala förankringen för att nå ut med insatserna samt om att det ordinarie stödet till föräldrar vars barn har fyllt 6 år är mer begränsat. Tydliga effekter av detta är att barn som migrerat ofta tidigt tar ett för stort ansvar i vardagen. Barn har ofta svårt att hantera det ansvaret och det riskerar att begränsa barnets och familjens möjlighet att nyttja sina rättigheter. Det kan även påverka en viktig skyddsfaktor - en god och trygg relation med föräldrar.

2. Parter i överenskommelsen

Då aktörer inom detta målområde är något som kan tillkomma vill tecknande parter tydliggöra att detta IOP vill lämna utrymme för nya parter att tillkomma i avtalet.

Offentlig sektor: Uddevalla kommun, Kommunstyrelsen, Varvsvägen 1, Uddevalla.
Postadress: Uddevalla kommun, 451 81 Uddevalla. Organisationsnummer 212000–1397.

Idéburen sektor:

Rädda Barnens riksförbund, 10788 Stockholm.
Organisationsnummer: 802002-8638

KFUK-KFUM Länergården Sparreviken, Dirhuvud 504, 45991 Ljungskile,
Organisationsnummer 858500-8470

Svenska Kyrkan, Kvarnbergsgatan 2, 451 32 Uddevalla
Organisationsnummer 252003-1325

IFK Uddevalla, Svanevägen 2, 45193 Uddevalla
Organisationsnummer 858500-0899
<https://www.svenskalag.se/ifkuddevalla/kontakt>

Studieförbundet Vuxenskolan Väst, Junogatan 7 F, 451 42 Uddevalla
Organisationsnummer: 802462-9886

Föreningen Uddevalla sim, Göteborgsvägen 6, 451 43 Uddevalla
Organisationsnummer: 802440-0171

3. Värdegrund

Partnerskapet bygger på respekt för varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Parternas samarbete ska kännetecknas av öppenhet, prestigelöshet och gemensamt lärande i syfte att kontinuerligt utveckla verksamheten och dess arbetsmetoder för att på bästa sätt möta behoven hos målgruppen och säkerställa barns rättigheter. På detta sätt, genom **lärande** och **utveckling**, skall vi föra projektet framåt och säkerställa att det ger långvariga resultat.

Partnerskapet är kopplat till ÖK Idé vars syfte är att mötas och framgångsrikt arbeta tillsammans för Stärkt demokrati, Rikare fritid, Minskat utanförskap och bättre välfärd. Överenskommelsen kommer att genomsyras av värdegrundens principer som gäller för samverkan mellan Uddevalla kommun och idéburen sektor; Dialog, Helhetssyn, Kvalitet, Långsiktighet, Mångfald, Självständighet och oberoende, öppenhet och insyn. Principerna beskrivs närmre i bifogat dokument "ÖK Idé Överenskommelse om samverkan mellan den idéburna sektorn i Uddevalla och Uddevalla kommun".

4. Mål och effekter med överenskommelsen

Målen i överenskommelsen inkluderar målen i projektet Barn i fokus.

Övergripande mål: Barn i Fokus bidrar till en mer hållbar och inkluderande integration för barn och deras föräldrar genom att barnrätts- och familjeperspektivet sätts i fokus i det lokala mottagandet.

Projektmålet är att: Öka barns och föräldrars välmående och egenmakt samt öka förutsättningar för social delaktighet genom tidiga och behovsanpassade insatser samt tvärsektoriell samverkan och kapacitetsbyggande på lokal nivå, med barnrättsperspektiv i fokus.

Långsiktiga effekter

A: Utvecklad kapacitet, effektivitet, samverkan och koordinering hos ansvariga myndigheter/samhällsaktörer med ansvar för integration:

- Utveckla hållbar och kontinuerlig samverkan mellan samhällsaktörer på lokal nivå, med syfte att förbättra förutsättningarna för att se och möta målgruppens behov samt att fler aktörer inkluderar målgruppen i sin verksamhet på ett relevant och tillgängligt sätt.
- Under projektiden arbeta upp effektiva strukturer som håller över tid.

B: Förbättrad hälsa, anpassade insatser för att säkerställa likvärdig behandling och bättre förutsättningar för etablering i Sverige:

- Bättre hälsa hos målgruppen, ökad förståelse för samhället och bättre möjlighet att etablera sig i det svenska samhället.
- Främja en starkare social delaktighet och etablering i samhället.

C: Stärkta insatser för samarbete och erfarenhetsutbyte, främjande av dialog mellan målgruppen och det mottagande samhället:

- Att målgruppen själva ska få föra sin talan och medverka i att skapa insatser som bättre tar hänsyn till behoven
- skapa en bättre tillit och förståelse och förutsättningar för social delaktighet och etablering.

Mål och effekter med överenskommelsen stämmer väl överens med Uddevalla kommuns målsättningar utifrån det strategiska dokumentet – Integration Plan 2030 (se bilaga).

Målen och effekter stämmer också väl överens med de prioriterade samhällsutmaningar som formulerats genom ÖK idé (se bilaga). Utifrån olika insatser genom detta IOP och Barn i fokus som projekt vill vi ha en nära dialog med ÖK idé och samverka med relevanta aktörer som är knutna till ÖK idé och kan bidra till att möta behoven hos målgruppen. Vi vill inkludera offentliga aktörer, idéburen sektor, näringslivet och privata aktörer genom dialog och insatser för att tillsammans hitta sätt att skapa hållbarhet och långsiktighet i det vi kommer genomföra.

5. Målgrupp

Den primära målgruppen som berörs direkt, och indirekt av projektet är barn och deras föräldrar, från länder utanför EU som migrerat eller flytt till Sverige - som är tredjelandsmedborgare. Asylsökande kommer inkluderas för att få ta del av tidiga insatser för integration.

Dessa barn befinner sig på platser och i verksamheter där alla barn vistas och lever, såsom skola, föreningsliv, fritidsaktiviteter och hemma med sin familj. Vilket medför att insatserna och förflyttningarna som projektet bidrar till kommer komma alla barn tillgodo.

Projektet kommer att involvera och rikta sig till aktörer i det lokala samhället (så som kommunen, socialtjänsten, skolan, det lokala föreningslivet och andra relevanta aktörer t.ex. företag och bostadsbolag) samt relevanta regionala och nationella aktörer.

Partnerskapet kommer inkludera målgruppen i befintliga och nystartade aktiviteter.

I samverkan kommer parterna tillsammans med målgruppen identifiera områden, geografiska eller tematiska där initiativ kommer inledas eller befintlig verksamhet/aktivitet utvecklas.

6. Ansvar och roller

Projektet Barn i fokus sker i nära samverkan mellan Rädda Barnen och Uddevalla kommun. För att säkerställa samstämmighet kring förväntningar under projektet har en avsiktsförklaring skrivits under av parterna (se bilaga). Avsiktsförklaringen omfattar perioden för hela projektet, men kommer att kompletteras med ett mer specificerat samarbetsavtal anpassat för respektive kommun i uppstartsfasen.

Genom detta IOP kopplar vi på fler parter som under hela projektiden kan samverka för att skapa än

bättre förutsättningar att nå projektets syfte och mål och verka för ett hållbart och långsiktigt arbete som finns kvar även efter projektet slutar. Vi ser att alla parter är viktiga utifrån att vi har olika ingångar och roller som kan komplettera varandra och bidra till ett bättre helhetsarbete för att uppnå syfte och mål med projektet. Viktigt är att alla parter tar ansvar att från sitt håll vara aktiva i att under hela projektiden involvera rätt personal, funktioner, kompetens och resurser som på olika sätt är viktiga i arbetet att lösa de utmaningar som identifierats genom Barn i Fokus.

6.1 Rädda Barnens åtagande:

(enligt avsiktsförklaring Barn i fokus)

- Projektledning av Barn i fokus
- Planering och genomförande av verksamheten enligt projektansökan
- Leda samverkansforum, arbete med kartläggningar, nationella forum etc.
- Tillsätta tjänsterna inom projektet
- Följa upp projektets resultat och effekter, inklusive slutrapportering till AMIF och till deltagande kommuner
- Löpande dialog och redovisning av resultat och kostnader med AMIF, enligt fastställda rutiner

6.2 Uddevalla kommuns åtagande och intresse:

Uddevalla kommuns åtagande är detsamma som i avsiktsförklaringen till Rädda Barnens AMIF-projekt Barn i fokus:

- Utse en huvudsaklig kontaktperson inom kommunen som ansvarar för att involvera relevanta funktioner inom projektet och att kommunen fullföljer uppdrag enligt nedan.
- Bjud in Rädda Barnen i de sammanhang och funktioner som behövs för att skapa en tydlig, sammanhängande bild över tex insatser och behov inom kommunen, samt skapa goda förutsättningar för projektets implementering.
- Bistå med relevant information för att kunna göra kartläggning av befintligt arbete, ta fram statistik och annan analys som gynnar projektets mål. Samt bidra i diskussioner kring utvärderingens upplägg. Denna kartläggning görs mest intensivt i projektets uppstartsfas (de första tre månaderna ungefär), men behöver regelbundet ses över under projektets gång. Då kan insatserna komma att justeras.
- Delta i/bjud in till strategiska och operativa arbetsgrupp/er kopplade till projektet.
- Delta i nationella träffar med de övriga kommunerna (ca 2-4 gånger per år).
- Verka för att främja ett förvaltningsövergripande samarbete i syfte att nå projektets mål.
- Sprida erfarenheter från projektet och öppna möjligheter för samverkan med andra aktörer.
- Möjliggöra tillgång till lokaler som finns inom kommunens verksamhet.

Uddevalla kommun har idag befintliga strategiska och operativa arbetsgrupper som kan vara intressanta för projektet på olika sätt, det är i kommunens intresse att försöka kombinera dessa befintliga grupper i projektet. Det är också i kommunens intresse att komplettera redan befintliga insatser som pågår för målgruppen. Exempel på befintliga arbetsgrupper/styrgrupper är kommunens förvaltningsövergripande samverkansgrupp SIV (Samverkan Integration Verksamhet). Kommunen har även en tvärprofessionell styrgrupp för det socialt förebyggande i kommunen, som hanterar flera aktiviteter för projektets målgrupp, som består av chefer från Socialtjänsten, Kultur och fritid, samt Barn och utbildningsförvaltningen. Uddevalla kommun kommer utgå från dessa arbetsgrupper/styrgrupper i projektet Barn i fokus, samt i detta IOP.

Kommunen kommer även att försöka stötta och stimulera till nätverksmöten med fler organisationer i idéburna sektorn. Dels kommer kommunen inom ramen för denna överenskommelse att bistå med lokaler och ibland viss fika. Därutöver kommer styrgruppen få hantera en verksamhetspott på 30 000 kr/år, som kan finansiera föreläsningar, verksamhetsmöten osv, något som styrgruppen får beslutar om.

Denna överenskommelse faller även inom ramen för den befintliga överenskommelse om samverkan och dialog som Uddevalla kommun har ihop med idéburna sektorn, förkortat ÖK-Idé. Syftet är att tillsammans kunna arbeta för bättre välfärd, rikare fritid, stärkt demokrati och minskat utanförskap i Uddevalla. Uddevalla kommun har därför intresse av att öka nätverk tillsammans med den idéburna sektorn.

6.3 IFK Uddevalla åtagande:

- IFK Uddevalla kan se och fånga upp behov hos målgruppen barn och deras familjer genom sin verksamhet där de möter målgruppen och för många barn är FridhemsvalLEN den plats de är på efter skolan och till sent på kvällen. IFK Uddevalla har en arena att mötas på både i befintlig verksamhet och i utveckling av nya verksamheter.

En etablerad kontaktyta som idag finns för målgruppen och som genom att stärkas upp i samverkan med fler aktörer och resurser kan nå fler barn och flera av våra gemensamma mål. En tanke som vi har är en tillsättning av resurs som kan vara på plats på Kamratgården under eftermiddagar som ett stöd för ungdomar mellan skolan och fotbollsträningar och där i utveckla och integrationen in i samhället och "Svenskt föreningsliv"

6.4 Svenska Kyrkan Uddevalla pastorats åtagande:

Svenska kyrkan vill gärna finnas med i samverkan. Genom befintliga verksamheter möter Svenska kyrkan barn och familjer från målgruppen i Barn i fokus och vill på olika sätt finnas med och bidra till att vi gemensamt kan verka för en bättre integration i vårt samhälle. Svenska kyrkan har lång erfarenhet av att möta människor i olika utsatta situationer och kan bidra med kunskap utifrån detta.

6.5 KFUK-KFUM Länergården Sparrevikens åtagande:

KFUK-KFUM Länergården Sparreviken vill gärna finnas med i samverkan och bidra till att skapa möten mellan barn och familjer med olika bakgrund. I samhället finns ett stort behov av fler möten över de gränser som skapas av olika bakgrunder, ekonomiska möjligheter etc. Vi vill som organisation öka vårt bidrag till att dessa möten sker och ge fler barn, unga och familjer av olika bakgrund möjlighet att mötas och lära av och lära känna varandra. Verksamheten på Sparreviken är en KFUM-verksamhet som bygger på mänskliga rättigheter med fokus på barns rättigheter och där friluftsliv används som metod för personlig utveckling och social träning. Sommarläger, lägerskolor, uthyrning, personalutbildningar och olika kurser utgör pågående verksamhet.

6.6 Studieförbundet Vuxenskolan Västs åtagande:

Målet är att folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. SV Väst har lång erfarenhet av att arbeta med föräldrar i målgruppen och studiecirkeln som metod syftar till att stärka individen och gruppen genom det gemensamma lärandet. Genom deltagande i kamratcirklar och även genom att få möjligheter att leda cirklar stärks de vuxnas egenmakt. Vi kan bidra med utbildningsmaterial och koncept kring föräldraskap, svenska, samhällskunskap, grundläggande datakunskaper, cirkelledarutbildning, konceptet "Lita på Sverige", föreningskunskap etc.

SV Väst har god kompetens och lång erfarenhet inom funktionsrätt, främst Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, och ser gärna ett ökat samarbete, insatser och aktiviteter för föräldrar med NPF eller föräldrar till barn med NPF.

I samarbete med vår ungdomsorganisation Vi Unga stöttar vi ungas organisering och föreningsengagemang. SV Väst har ett stort föreningsnätverk och kan möjliggöra föreningsmatchning.

SV Väst kan även bidra till att målgruppen i större utsträckning deltar i kulturlivet då vi i egen regi eller tillsammans med andra föreningar genomför ett stort antal kulturarrangemang. SV Väst har lokaler i centrala Uddevalla, på Dalaberg och Tureborg.

6.7 Uddevalla Sim åtagande

Vi vill locka fler barn och ungdomar till simidrotten. Simning är så mycket mer än att lära sig simma, man skaffar vänner och kontakter som man kanske inte nått om man inte haft en fritidsaktivitet. Vi erbjuder grupper från 1års ålder (babysim) tom vuxencrawl.

Vi vill nå ut till en större målgrupp barn och ungdomar i Uddevalla kommun och vill att alla ska ha möjlighet att komma i kontakt med vår simundervisning oavsett bakgrund, var man bor eller ekonomiska förutsättningar.

Vi har flertalet ledare som lär ut simning till barn och ungdomar i vår verksamhet och vi erbjuder möjlighet att arbeta som ledare från 16års ålder. Att kunna erbjuda simundervisning på mer än svenska/ engelska vore fantastiskt.

Exempel på riktad insats:

Nu under höstlovet kommer vi bedriva en grupp med 12 platser som riktar sig till nyanlända barn från Ukraina/ Ryssland. Undervisningen för den gruppen kommer bestå av två ledare en som pratar svenska/ engelska och en som pratar engelska/ ryska/ ukrainska.

7. Organisation för partnerskap

Organisationen och strukturen för partnerskapet följer den struktur och plan som finns i Barn i Fokus. Med tillägg att eventuella parter i IOP tillkommer vid specifika samverkansmöten för IOPt 2ggr/termin.

7.1 Styrgrupp

Styrgruppen för IOP träffas minst två gånger per år. Alla parter är representerade med företrädare som har mandat att fatta beslut av strategisk karaktär i styrgruppen.

Kommunen eller Rädda Barnens projektledare sammankallande och sköter dokumentation. Rädda Barnen ansvarar för att leda mötena i samverkan med övriga parter. Nya parter kan tas in under årens gång.

7.2 Arbetsgrupper

Strategiska och operativa arbetsgrupper skapas utifrån behov och insatser som kommer fram av den gemensamma kartläggningen utifrån Barn i fokus och efterhand under projektiden.

I de operativa arbetsgrupperna ingår relevanta funktioner från kommunens förvaltningar. De sammanträder för att samordna, utvärdera och eventuellt justera insatser. En Rädda Barnen-anställd är sammankallande för den operativa arbetsgruppen och leder mötena. Den strategiska arbetsgruppen kan vara en befintlig arbetsgrupp som redan finns inom kommunen men kan också vara en ny grupp som skapas under projektiden.

I dessa arbetsgrupper kommer förutom relevanta funktioner från IOP-parterna även andra aktörer som inte ingår i IOP kunna finnas med.

7.3 Näringslivsgrupp:

För långsiktighet skapas samverkan med näringslivet. Bostadsbolag, fler företag kring sysselsättning, mentorskap, feriearbete etc. som målgrupp definierar. Samverkan kring social hållbarhet och inkludering.

8. Uppföljning

Strategiska och operativa arbetsgrupper kommer löpande att analysera nuläget och utvärdera insatser utifrån gemensamma mätmetoder, för att säkerställa att arbetet ger önskad effekt för målgruppen och följer identifierade problemområden utifrån Barn i fokus. Vissa av aktiviteterna inom partnerskapet kommer kunna mätas genom Barn i Fokus men inte alla.

Rädda Barnen ansvarar för rapportering, uppföljning och utvärdering till AMIF.

Styrgruppen för IOP ansvarar för uppföljning till kommunen. Skriftlig årsrapportering ska via Uddevalla kommuns styrgruppsrepresentant rapporteras till ansvarig nämnd (sker parallellt med AMIF-rapportering).

9. Ekonomi/resurser

AMIF Barn i fokus har en budget och projektplan som kommer vara motorn för att uppnå målen. Resurser kan tillkomma efterhand då aktiviteter och insatser kommer tas fram utifrån målgruppens behov och efter gemensam kartläggning av befintliga insatser och vad vi gemensamt ser bör stärkas upp och utvecklas.

Civilsamhällets mervärde ligger till stor del i det idéburna engagemanget, volontära/frivilliga krafter som engagerar sig för barns livssituation

Parterna i IOP bidrar med följande resurser under projekttiden:

Gemensamt kan berörda aktörer gå in i ansökningar under målsättningen.

9.1 Rädda Barnen

Projektledare, processledare, aktivitetsledare med aktivitetspengar i Amif som kommer att användas inom Amif i kombination med detta IOP.

Volontärer genom lokalföreningen i Uddevalla/Ljungskile.

I projektplanen står mer detaljerade planer för hur Barn i Fokus skall arbeta.

9.2 Uddevalla kommun:

Uddevalla kommun går in med en mindre verksamhetspott på 30 000 kr. Dessa medel ska användas för att stimulera till en ökad samverkan och dialog med idéburen sektor.

Styrgruppen beslutar vad denna pott ska användas till.

Utöver verksamhetspotten på 30 000 kr tillkommer vid behov de personalresurser som kommunen kommer bistå med i de befintliga arbetsgrupperna.

9.3 Övriga parter kommer utefter hur arbetet utvecklar sig forma egna och samverkande aktiviteter efter målgrupps behov och i förhållande till de nuvarande verksamheterna som bedrivs.

Period för överenskommelsen samt uppsägningstid

Projektid för partnerskapet avser projektiden för Barn i fokus 2023-01-01 -2025-12-31.

Överenskommelsen kan vid behov förlängas efter projektiden.

10. Avvikelser, ändringar och tillägg

Denna överenskommelse bygger på gemensamt förtroende, vilket innebär att om väsentliga avvikelser från överenskommelsen sker, har parterna ansvar att kalla till styrgruppsmöte för att tillsammans hantera avvikelsen. Väsentliga avvikelser ska alltså inte meddelas enbart via verksamhetsrapporten, utan ska ha kommunicerats via samtal. Alla ändringar och tillägg till exempel bilagor i denna överenskommelse ska, för att vara giltiga, vara skriftligen och undertecknade av samtliga parter.

11. Omförhandling, hävningsrätt och tvist

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog. Styrgruppen ansvarar för att dialog och omförhandling sker om part begär det, eller om det på annat sätt är påkallat. Alla parter kan påkalla omförhandling av förutsättningar och villkor i denna överenskommelse. Om betydande avvikelser från överenskommelsen eller budget sker ska parterna, innan förändringarna genomförs, föra en dialog på styrgruppsmöte för godkännande av eventuella ändringar. Samtliga parter ska medverka i ett samtal om överenskommelsen kan fortsätta. Part har rätt att lämna denna överenskommelse om de andra parterna inte fullföljer sina åtaganden samt att inte rättelse sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelsen lämnas får huvudmännen reglera verksamheten så att samtliga parter går skadeslösa ur överenskommelsen.

12. Bilagor

- AMIF Ansökan Barn i Fokus
- Avsiktsförklaring Barn i Fokus
- ÖK Idé Överenskommelse om samverkan mellan den idéburna sektorn i Uddevalla och Uddevalla kommun
- Uddevalla kommuns strategiska dokument - Plan Integration 2030
- ÖK Idé - Prioriterade samhällsutmaningar

13. Insatsprojekt

Under arbetets gång kan det komma olika insatser som också skall kopplas till IOP:t och dessa utformas efter behov. Dessa skall beskrivas utifrån mall eller gemensam ansökan såsom beskriven under ekonomi/insatser.

14.Underskrifter

Datum _____

För Rädda Barnen

För Uddevalla Kommun

För IFK Uddevalla

För Svenska Kyrkan Uddevalla pastorat

För KFUM-KFUK Sparreviken

För Studieförbundet Vuxenskolan Väst

För Uddevalla Sim



2022-10-18

Dnr KS 2019/00575

Handläggare

Utredare Linus Lindblad

Telefon 0522-69 63 51

linus.lindblad@uddevalla.se

Ansökan till Europeiska socialfonden (ESF) om medel för att öka övergångarna till arbete och studier för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, PUMA 2020-2023

Sammanfattning

Projektet PUMA har pågått i över två år och delfinansieras av ESF (Europeiska Socialfonden).

Projektets mål är att ta fram en ny arbetsmodell, att involvera och stärka upp alla medverkande privata arbetsgivare till att ta emot deltagare i arbetsträning, samt att ha minst 40 deltagare varav 15% går vidare till annan försörjning.

Projektet har uppnått de flesta av dessa mål och rör sig nu in i slutfasen.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-10-18.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Med utgångspunkt från uppdraget i Flerårsplan 2018–2020 ”*samtliga nämnder ska söka de riktade statsbidragen som finns tillgängliga*”, sökte arbetsmarknadsavdelningen medel från Europeiska Socialfondsrådet (härefter ESF) i utlysningen ”2019:00588: *Ökade övergångar till arbete och studier*”. Medel söktes för 2020-09-01 till 2023-01-03.

Projektet har nu pågått i över 2 år och ESF finansierar projektet till 47% (2 866 332 Kr), resterande 53% (3 258 600 KR) är medfinansiering som består av lönekostnader. Total kostnad för projektet är 6 124 932 kr.

Syftet med PUMA är att arbeta fram metoder och underlag för att kunna arbeta verksamhetsövergripande mellan enheterna för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheten. De båda enheterna arbetar i många fall med samma målgrupp.



2022-10-18

Dnr KS 2019/00575

Upptakten till ansökan var att vi fått information om att dessa enheter skulle slås samman under samma avdelning.

Projektets påbörjades den 1 september 2020 och projektets mål är nedanstående (se nuvarande resultat för varje mål inom parentes).

- Ta fram en effektiv arbetsmodell som tar klienter närmre arbete eller studier (färdigt)
- Minst 40 deltagare skall medverka under projektperioden (51st)
- 15% av deltagare skall gå vidare till arbete eller studier (37%)
- 100% av deltagarna skall göra en stegförflyttning i positiv riktning när de avslutas. (Hittills 100%, men alla deltagare har ännu inte avslutats)
- 100% av medverkande privata arbetsgivare tar del av kursen och insatser för att underlätta mottagande av klienter i arbetsträning Insatsen är inte tvingande för de medverkande privata arbetsgivarna. (cirka 60%)

Projektet har haft vissa svårigheter under Sars-cov-2 pandemin, till exempel så behövde de första introduktionerna med deltagarna ske digitalt. Detta har varit svårt att genomföra på ett bra sätt. De senaste introduktionerna som har skett fysiskt har fungerat mycket bättre.

När projektet påbörjades planerade man för tre konsulenter och en socialsekreterare. Under det första halvåret blev det tydligt att socialsekreteraren var en flaskhals som hindrade projektet från att ta in nya deltagare. Genom en omfördelning av resurser så kunde projektet ta in en till socialsekreterare i januari 2022.

Projektet rör sig nu snabbt emot avslutsfasen, som påbörjas den 1 december 2022 och håller på fram till den 31 januari 2023. Under denna period kommer projektets slutrapport att sammanställas och projektets utvärderare gör sin avslutande utvärdering.

Malin Krantz
Kommundirektör

Linus Lindblad
Utredare



2022-10-12

Dnr KS 2022/00026

Handläggare

Utredare Linus Lindblad

Telefon 0522-69 63 51

linus.lindblad@uddevalla.se

Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2022, november**Sammanfattning**

Temat för månadens informationer enligt antaget Årshjul är **Integration**, där föreslagna informationer är:

- Prognos nyanlända
 - Bostadsanvisning och mottag
 - Samhällsorientering
- + Plan Integration T2 som flyttats fram från oktobers AIU till novembers

Prognos nyanlända

Migrationsverket ger fyra gånger per år ut en prognos över förväntat antal nya asylsökande, och hur många av dess som förväntas få uppehållstillstånd i Sverige. Senast uppdaterad prognos är från 29 juli och visar på ett något sänkt antal nyanlända under 2022 och 2023 jämfört med motsvarande prognos i maj. Utifrån migrationsverkets prognos tar vi fram en egen prognos för Uddevalla där vi tar hänsyn till hur flyktningmottagandet i kommunen sett ut tidigare år och hur mottagandet har sett ut hittills i år. Vår egna prognos för Uddevalla visar att kommunen under 2022 kommer att ta emot cirka 55 nyanlända personer. För 2023 visar prognosen att Uddevalla kommer ta emot cirka 70 nyanlända personer.

Bostadsanvisning och mottag

Uddevalla ska enligt 2022 års kommunal ta emot 31 nyanlända personer för bosättning under året. Hittills i år har 18 personer tagits emot.

För att påskynda nyanländas etablering i samhället arbetar kommunen med att lotsa personerna rätt och erbjuda olika stödinsatser som till exempel att vara behjälplig med myndighetskontakter.

Samhällsorientering

Enligt lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare har kommunen en skyldighet att anordna samhällsorientering. Syftet med samhällsorienteringen är att hjälpa den nyanlände att lära känna Sverige och bland annat förstå de lagar och förordningar som gäller. I Uddevalla erbjuder vi samhällsorientering för nyanlända och säljer även utbildningsplatser till andra kommuner i Fyrbodal.

Personer som uppehåller sig i kommunen med tillstånd enligt massflyktingsdirektivet, (framför allt personer från Ukraina) är att betrakta som asylsökande och har inte rätt till samhällsorientering.



2022-10-12

Dnr KS 2022/00026

Plan Integration tertial 2

I december 2020 antog kommunfullmäktige i Uddevalla kommun det långsiktiga och strategiska dokumentet plan Integration 2030. Planen är vägledande i arbetet för integration och innehåller en övergripande målbild, med totalt nio strategiska ställningstaganden inom tre utpekade verksamhetsområden, *Boende & trygghet, Arbete och studier* och *Demokrati*.

Det som redovisas i denna skrivelse är en statusuppdatering för Tertial 2 2022 för samtliga de 23 olika antagna uppdragen för mandatperioden 2021-2022. Uppdragen är redovisade utifrån område, politisk nämnd/bolag/stiftelse och de antagna aktiviteterna.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2022-10-12.

Plan Integration 2030 detaljredovisning politisk handlingsplan tertial 2 år 2022.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

att notera informationen till protokollet

Ärendebeskrivning**Prognos nyanlända**

Migrationsverket har sänkt sin prognos något för 2022 och 2023. Anledningen till att vi nu sänker vår prognos så mycket mer, beror på att andelen EBO (egenbosatta) har minskat drastiskt. Hittills efter sju månader är det sammanlagt fem personer (tre EBO och två från övrigt boende). Årets prognos helår var tidigare satt till 45.

Detta har gjort att Uddevallas andel av det totala antalet kommunmottagna i Sverige nu ligger på 0,33 %.

Vi tror att EBO (inklusive anhöriga och ensamkommande) kommer att öka något nu de sista månaderna och utgöra 0,37 % av det totala mottagande, då kommer vi att landa på ca 18 EBO + övriga. Det skulle tillsammans bli 49 personer som också är 0,35 % av 14 000.

Om vi för 2023 räknar med en något högre andel = 0,40 %, så innebär det 64 personer (0,4 % av 16 000).

Förra prognosen maj 2022**Ny prognos september 2022**

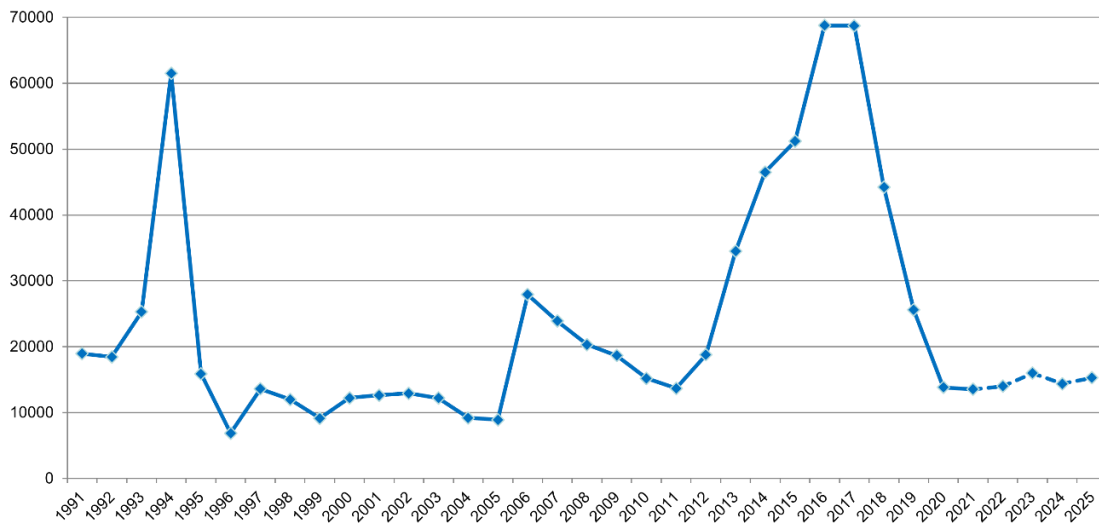
2022 **85** (76 + 9)

55 (49 + 6)

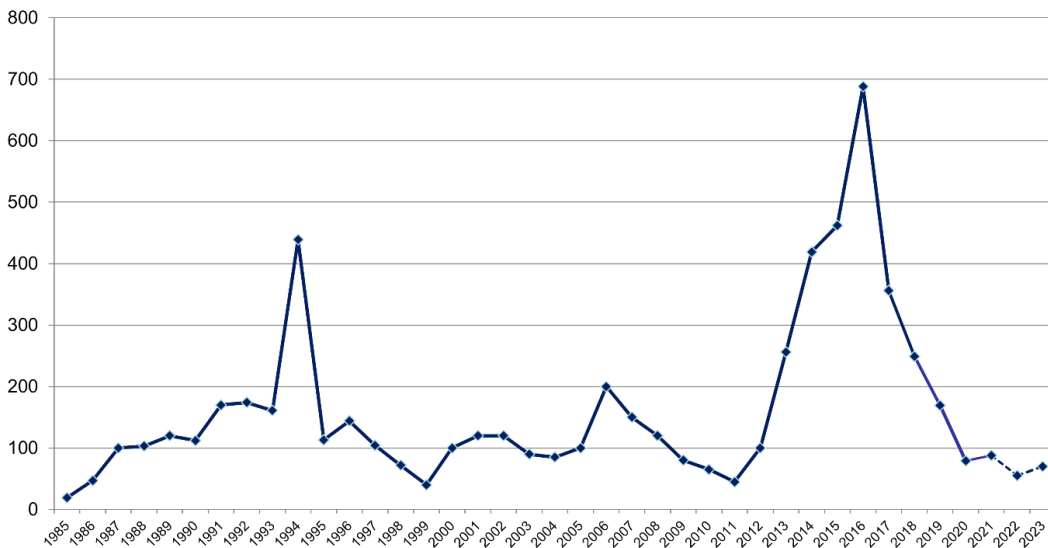
2023 **90** (81+9)

70 (64 + 6)

Kommunmottagna nyanlända med uppehållstillstånd enligt ersättningsförordningen i Sverige 1991 – 2021 samt prognos för 2022 – 2025
(prognos från migrationsverket juli 2022)



Antal mottagna nyanlända enligt ersättningsförordningen 1985 – 2021
I Uddevalla, samt prognos för 2022–2023





2022-10-12

Dnr KS 2022/00026

Bostadsanvisning och mottag

Kommuntalet för Uddevallas mottagande av nyanlända enligt Bosättningslagen är för 2022 satt till 31 personer. Att jämföra med 25 personer som var kommuntalet för 2021. Hittills i år har kommunen tagit emot 18 av dessa 31 personer och det finns ett planerat mottagande för ytterligare 7 personer i början av november, således återstår 6 personer att ta emot under året.

Det totala mottagandet för Sveriges kommuner enligt Bosättningslagen är 7.500 personer.

De flesta nyanlända som kommunen tagit emot i år enligt Bosättningslagen är kvotflyktingar som kommit från framför allt Afghanistan, Iran, Syrien, Eritrea och Etiopien.

Kvotflyktingar har ofta behov av extra stödinsatser vid bosättning såsom praktiskt och socialt stöd. Detta innebär att kommunens handläggare behöver lägga ner mer tid på dessa flyktingar och även se till att andra delar av samhället bidrar med sina respektive insatser.

I praktiken innebär mottagandet av nyanlända enligt Bosättningslagen att alla som bosätts här får ett förberett bostadsmottagande. Vuxna erbjuds mottagningsamtal som innehåller grundläggande information. Kommunen erbjuder även dessa personer stöd i kontakter med andra myndigheter för att påskynda etableringen.

Samhällsorientering

Under 2022, fram till och med dags dato har 37 personer som är folkbokförda i Uddevalla gått kursen i samhällsorientering. Utöver dessa 37 personer har kommunen sålt ytterligare 20 platser till andra kommuner enligt befintligt avtal. Fem av de genomförda kurserna i år har getts på arabiska och två på persiska/dari.

Under kursen i samhällsorientering som är både skriftlig och muntlig, får den nyanlände lära sig om Sveriges lagar och förordningar, hur rättsväsendet fungerar, hur politiken fungerar, hur sjukvården fungerar, hur skolan fungerar och hur bostadsmarknaden fungerar. Samhällsorienteringen syftar även till att ge personen kunskaper om kultur och traditioner i Sverige.

För närvarande pågår en ny kurs på arabiska i Uddevalla och en kurs på Orust som Orust kommun har köpt.

För att kvalitetssäkra samhällsorienteringen utbildar sig kommunens kommunikatörer kontinuerligt enligt MILSA som rekommenderas av Länsstyrelsen. Under senaste utbildningstillfället fick kommunikatörerna fördjupa sig i områdena föräldrastöd och hälsa.

Plan Integration T2

Redovisning aktiviteter tertial 2 2022 – Plan Integration 2030

Det som redovisas här nedan är en statusuppdatering för Tertial 2 2022 för samtliga de 23 olika antagna uppdragen för mandatperioden 2021-2022. Detta är en övergripande



2022-10-12

Dnr KS 2022/00026

sammanfattning. I bilagan finns en mer detaljerad beskrivning där uppdragen redovisade utifrån område i planen, samt politisk nämnd/bolag/stiftelse.

Se även bilaga detaljredovisning handlingsplan tertial 2 Plan Integration 2030
Grön – klar, Gul – påbörjad

Arbete och studier	Uppdrag att dela ut gåvobok till nyfödda (KF ÖS 3) 1	Kultur och fritidsnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att utreda möjligheterna till ökad likvärdighet genom förändrad skolstruktur (KF ÖS 3) 1	Barn och utbildningsnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att starta ett lärlingscentrum	Barn och utbildningsnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att arbeta med jämlikt föräldrastöd	Socialnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att samverka med Komvux/Astar och arbetsmarknadsavdelningen för att ta emot praktikanter	Samhällsbyggnadsnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att arbeta för att bryta segregation inom utsatta verksamhetsområden	Samhällsbyggnadsnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att utvärdera verksamheten NIKE	Kommunstyrelsen	
Arbete och studier	Uppdrag att genomföra verksamhetsövergripande insatser gällande språkinsatser med svenska som huvudspår	Barn och utbildningsnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag att utveckla en förvaltningsövergripande samverkan för unga i riskzon för socialt utanförskap	Socialnämnden	
Arbete och studier	Uppdrag Integration	Styrelse Uddevalla Hamnterminal	
Boende och trygghet	Uppdrag att samverka över förvaltningsgränser, med kommunala bolag samt andra intressenter för att öka hänsynstagandet till integrationsfrågan i detaljplanarbetet (KF ÖS 3) 1	Samhällsbyggnadsnämnden	
Boende och trygghet	Uppdrag att erbjuda ett tryggt och bra boende.	Styrelse Uddevallahem	
Boende och trygghet	Information. Att informera om verksamhet som förenklar integrationen	Styrelse Uddevalla Energi	
Boende och trygghet	Uppdrag att genomföra en utökad medborgarundersökning, trygghet (KF ÖS 3)	Kommunstyrelsen	
Boende och trygghet	Uppdrag att utforma checklista för remisshantering utifrån bla Plan integration	Kultur och fritidsnämnden	
Boende och trygghet	Målbild; Att kunna erbjuda våra hyresgäster ett bra boende med trygghet, trivsel och samverkan.	Stiftelsen HSB Jakobsberg	
Demokrati	Uppdrag att stärka kunskapen inom de globala målen i förvaltningen (KF ÖS 3) 1	Samhällsbyggnadsnämnden	



Tjänsteskrivelse

6(6)

2022-10-12

Dnr KS 2022/00026

Demokrati	Uppdrag att utreda behovet av en samordnande funktion i kommunen för mänskliga rättigheter, barnkonventionen samt frågorna hedersrelaterat våld och förtryck (KF ÖS 3) 1	Kommunstyrelsen	
Demokrati	Uppdrag att trygghetsskapande åtgärder i centrum och övriga offentliga miljöer ska präglas av ett helhetsperspektiv (KF ÖS 3) 1	Samhällsbyggnadsnämnden	
Demokrati	Uppdrag att genomföra medborgardialog med unga angående utformningen av Hus för kultur (KF ÖS 3) 1	Kultur och fritidsnämnden	
Demokrati	Uppdrag att erbjuda lovaktiviteter (KF ÖS 3) 1	Kultur och fritidsnämnden	
Demokrati	Uppdrag att utvärdera Rampens digitala mötesplatsfunktion	Kultur och fritidsnämnden	
Demokrati	Uppdrag att arbeta med hedersrelaterat våld och förtryck	Socialnämnden	

Malin Krantz
Kommundirektör

Linus Lindblad
Utredare

Integration 2030

Detaljredovisning politisk handlingsplan
Tertial 2 2022

2022-09-26
Kommunledningskontoret
Said Osman
Fastställd åååå-mm-dd
Dnr:



Innehåll

1	Bakgrund.....	4
2	Område Arbete och studier	5
2.1	Barn och utbildningsnämnden	5
2.1.1	Uppdrag att starta ett lärlingscentrum, som ett samarbete mellan Vuxenutbildningen, Uddevalla gymnasieskola och Arbetsmarknadsavdelningen .	5
2.1.2	Uppdrag att utreda möjligheterna till ökad likvärdighet genom förändrad skolstruktur.....	5
2.1.3	Uppdrag att genomföra verksamhetsövergripande insatser gällande språkinsatser med svenska som huvudspår	5
2.2	Kommunstyrelsen.....	6
2.2.1	Uppdrag att utvärdera verksamheten NIKE.....	6
2.3	Kultur och fritidsnämnden.....	6
2.3.1	Uppdrag att dela ut gåvobok till nyfödda.....	6
2.4	Samhällsbyggnadsnämnden	7
2.4.1	Uppdrag att arbeta för att bryta segregation inom utsatta verksamhetsområden	7
2.4.2	Uppdrag att samverka med Komvux/Astar och arbetsmarknadsavdelningen för att ta emot praktikanter	7
2.5	Socialnämnden	8
2.5.1	Uppdrag att utveckla en förvaltningsövergripande samverkan för unga i riskzon för socialt utanförskap	8
2.6	Socialnämnden	Fel! Bokmärket är inte definierat.
2.6.1	Uppdrag att arbeta med jämlikt föräldrastöd	8
2.7	Uddevalla hamnterminal	9
2.7.1	Uppdrag Integration	9
3	Område Boende och trygghet	9
3.1	Kommunstyrelsen.....	9
3.1.1	Uppdrag att genomföra en utökad medborgarundersökning, trygghet	9
3.2	Uddevallahem.....	10
3.2.1	Uppdrag att erbjuda ett tryggt och bra boende.....	10
3.3	Uddevalla Energi.....	10
3.3.1	Information. Att informera om verksamhet som förenklar integrationen	10
3.4	Stiftelsen HSB Jakobsberg	10

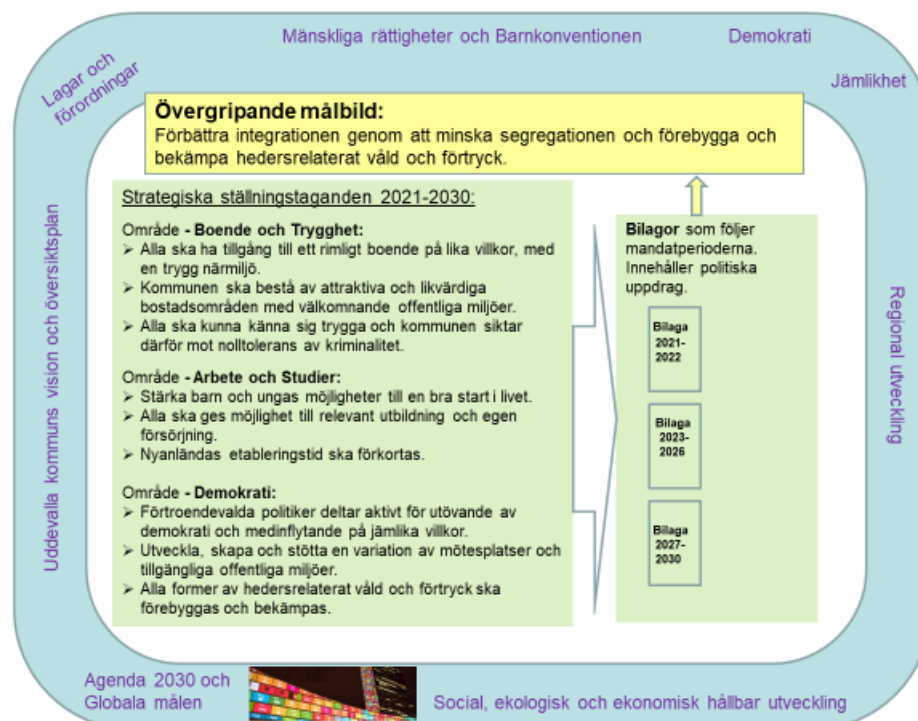
3.4.1	Målbild; Att kunna erbjuda våra hyresgäster ett bra boende med trygghet, trivsel och samverkan.....	11
3.5	Kultur och fritid.....	11
3.5.1	Uppdrag att utforma checklista för remisshantering utifrån bla Plan integration.....	11
4	Område Demokrati	12
4.1	Kommunstyrelsen.....	12
4.1.1	Uppdrag att utreda behovet av en samordnande funktion i kommunen för mänskliga rättigheter, barnkonventionen samt frågorna hedersrelaterat våld och förtryck	12
4.2	Kultur och fritidsnämnden.....	12
4.2.1	Uppdrag att erbjuda lovaktiviteter	12
4.3	Kultur och fritid.....	12
4.3.1	Uppdrag att genomföra medborgardialog med unga angående utformningen av Hus för kultur.....	12
4.4	Kultur och fritidsnämnden.....	13
4.4.1	Uppdrag att utvärdera Rampens digitala mötesplatsfunktion	13
4.5	Samhällsbyggnadsnämnden	13
4.5.1	Uppdrag att trygghetsskapande åtgärder i centrum och övriga offentliga miljöer ska präglas av ett helhetsperspektiv.....	13
4.6	Samhällsbyggnadsnämnden	14
4.6.1	Uppdrag att stärka kunskapen inom de globala målen i förvaltningen...	14
4.7	Socialnämnden	15
4.7.1	Uppdrag att arbeta med hedersrelaterat våld och förtryck.....	15

1 Bakgrund

I december 2020 antog kommunfullmäktige i Uddevalla kommun det långsiktiga och strategiska dokumentet plan Integration 2030. Planen är vägledande i arbetet för integration och innehåller en övergripande målbild, med totalt nio strategiska ställningstaganden inom tre utpekade verksamhetsområden, *Boende & trygghet*, *Arbete och studier* och *Demokrati*.

Den övergripande målbilden är att förbättra integrationen genom att minska segregationen och förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Kommunens olika nämnder och kommunala bolag och stiftelser visar hur de kommer att bidra till detta arbete, genom att anta politiska uppdrag varje ny mandatperiod.

Det som redovisas i denna skrivelse är en statusuppdatering för Tertial 2 2022 för samtliga de 23 olika antagna uppdragen för mandatperioden 2021-2022. Uppdragen är redovisade utifrån område, politisk nämnd/bolag/stiftelse och de antagna aktiviteterna.



2 Område Arbete och studier

2.1 Barn och utbildningsnämnden

2.1.1 *Uppdrag att starta ett lärlingscentrum, som ett samarbete mellan Vuxenutbildningen, Uddevalla gymnasieskola och Arbetsmarknadsavdelningen*

Syfte

Skapa alternativa utbildningsvägar som leder till arbete och avklarad utbildning, bidra till kompetensförsörjning i Uddevalla kommun med omnejd. Önskad effekt är fler personer med avklarad utbildning/ examen/ yrkesbevis, minskad ungdomsarbetslöshet samt färre personer som uppstår försörjningsstöd. Andel elever med avklarad utbildning/ examen/ yrkesbevis mäts genom nyckeltal hos Vuxenutbildning och gymnasieskola.

Status Tertial 2 2022

Lärlingscentrum är igång på Margretegårde och verksamhetens mål att öka antalet lärlingar har nåtts. I dagsläget finns det ca 90 lärlingar i 8 olika utbildningar. Två lärlingskoordinatorer är knutna till Lärlingscentrum och arbetar tätt i samverkan med rektorer, lärare och branschorganisationer.

Uppdraget kan därmed räknas som slutfört.

2.1.2 *Uppdrag att utreda möjligheterna till ökad likvärdighet genom förändrad skolstruktur*

Syfte

Genomföra en fördjupad förstudie, som tar ett helhetsgrepp kring frågan hur en ökad likvärdighet mellan Uddevallas grundskolor kan uppnås. Uppdraget förväntas mynna ut i en rapport med förslag på beslut på hur likvärdigheten kan öka. Startläget är en situation där meritmedelvärde, behörighetsgrad till gymnasiet samt trygghet och studiero varierar mellan skolenheter och generellt sett behöver höjas. Detta följs redan genom politiskt antagna mått.

Status Tertial 2 2022

Utredningen om ökad likvärdighet för grundskolan resulterade under 2021 i ett nämndsbeslut om förändrad skolstruktur. Grundskolan arbetar nu med implementeringen av förändringen. Uppdraget anses därför slutfört och togs upp för slutrapportering i uppsiktsplikten under maj 2022.

2.1.3 *Uppdrag att genomföra verksamhetsövergripande insatser gällande språkinsatser med svenska som huvudspår*

Syfte

Ta fram en verksamhetsövergripande handlingsplan gällande språkinsatser med svenska som huvudspår där målet är att höja kunskapsresultaten. Uppdraget ska mynna ut i en handlingsplan som nämnden får godkänna.

Startläget är en situation där elever som inte har svenska som modersmål har svårt att uppnå godkända betyg i grundskolan och därför inte heller blir behöriga till gymnasieskolans nationella program i samma takt som sina svenskfödda jämnåriga.

Status Tertial 2 2022

En verksamhetsövergripande handlingsplan för språkinsatser med syfte att höja kunskapsresultaten antogs av nämnden hösten 2021 och gäller för 2021-2024. En förvaltningsgemensam insats är att öka kompetensen om språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt (SKUA) hos all pedagogisk personal med start 2022. Denna insats finns även med i den åtgärdsplan som arbetades fram tillsammans med Skolverket inom ramen för den riktade insatsen för nyanlända barns och elevers utbildning hösten 2021. Samarbetet med Skolverket pågår 2021-2024. I åtgärdsplanen finns även insatser kring att förbättra bedömning, kartläggning och övergångar för flerspråkiga elever inom grundskolan respektive vuxenutbildningen. En central processledare och fem delprocessledare har anställts för att genomföra insatserna. Arbetet ska vara en del i förvaltningens systematiska kvalitetsarbete. Uppdraget kommer pågå till 2024.

2.2 Kommunstyrelsen

2.2.1 Uppdrag att utvärdera verksamheten NIKE

Syfte

Säkerställa att detta är ett uppdrag för kommunstyrelsen och i så fall uppdatera med ett nytt avtal. Ge förslag på fortsatt arbete gällande utförande insatser inom KAA (kommunala aktivitetsansvaret) för ungdomar 16–20 år. Ge förslag på hur denna samverkan med BUN kan överföras för en bredare målgrupp för unga över 20 år. Utvärderingen kommer att kunna ge en beskrivning över utvecklingen de sista åren, gällande målgrupp, behov och utfall av insatsen.

Status Tertial 2 2022

Uppdraget har påbörjats och beräknas vara klart innan årsskiftet.

2.3 Kultur och fritidsnämnden

2.3.1 Uppdrag att dela ut gåvobok till nyfödda

Syfte

Att i samarbete med VGR dela ut bokgåva till alla nyfödda. Dalabergs bibliotek delar bokgåvan vid fyramånaderskontroll i samarbete med BVC och Öppna förskolan. Projekt Bokstart kommer ske i samarbete med BVC och Öppna förskolan. Biblioteksvisningar och information om språkutveckling till föräldragrupper och besök på sagocafé på Skogslyckans BVC. Dalabergs bibliotek kommer att ha särskilda sagostunder med sagor på lättare svenska för Öppna förskolans barn för att

nå föräldrar och barn med annat modersmål. Gemensamma studiedagar med personal från BVC/MVC. Pågår 2021/22. Utvärderas vid projektets slut.

Status Tertial 2 2022

Att dela ut gåvobok är en del av bibliotekens ordinarie verksamhet. Alla nyfödda i Uddevalla kommun erbjuds en gåvobok, via BVC. Boken hämtas på något av kommunens folkbibliotek.

Detta uppdrag kommer att tas upp vid nästa uppsiktsplikt för avslut.

2.4 Samhällsbyggnadsnämnden

2.4.1 Uppdrag att arbeta för att bryta segregation inom utsatta verksamhetsområden

Syfte

Syftet är att skapa samhörighet och få i gång språkträning. Arbeta för att segregationen ska minska inom utsatta verksamhetsområden och yrkesroller. Inom Lokalvårdsservice arbetar många med utländsk bakgrund som behöver träna och utvecklas. Delårsrapportering redogörs för att bidra till det politiska uppdraget. Årsrapportering redogörs och analyseras vad som utförts under året.

Status Tertial 2 2022

Förvaltningens lokalvårdsverksamhet har nu deras framtagna lokalvårdsguide med bland annat metodfilmer i drift som bland annat bidrar till att minska segregationen inom avdelningen. Det har genomförts en visning för samtliga medarbetare och guiden finns lätt tillgänglig som app till medarbetarens Ipad. Förvaltningen har ett etablerat samarbete med arbetsmarknadsavdelningen, Vuxenutbildningen samt Kunskapskompaniet för att ta emot praktikanter.

Enligt rutin kommer uppdraget lyftas på höstens uppsiktspliktmöte med kommunstyrelsen för avrapportering.

2.4.2 Uppdrag att samverka med Komvux/Astar och arbetsmarknadsavdelningen för att ta emot praktikanter

Syfte

Syftet är att nämndens verksamhetsområden ska möjliggöra mottagande av fler praktikanter för att på lång sikt tillsammans få fler människor ut i arbete. Uppdraget är att fortsatt framåt utveckla och samverka med Komvux/Astar och arbetsmarknadsavdelningen, samt vuxenutbildningen I17. En handledarutbildning har genomförts i AMA:s regi för att på ett bättre sätt kunna handleda och ta emot praktikanter. Årsrapportering redogörs siffror för hur många praktikplatser förvaltningen har kunnat erbjuda under året och hur många som lett till någon typ av anställning.

Status Tertial 2 2022

Samhällsbyggnadsförvaltningen har goda erfarenheter av samverkan med arbetsmarknadsavdelningen och vuxenutbildningen med flera. Inom förvaltningens operativa verksamhetsområden finns ett etablerat samarbete med arbetsmarknadsavdelningen och flertalet resurser från AMA är inne i verksamheterna, även stående platser finns till förfogande utifrån mån av möjlighet till handledning.

Enligt rutin kommer uppdraget lyftas på höstens uppsiktspliktmöte med kommunstyrelsen för avrapportering.

2.5 Socialnämnden

2.5.1 Uppdrag att utveckla en förvaltningsövergripande samverkan för unga i riskzon för socialt utanförskap

Syfte

Tidiga samordnade insatser, TSI, starta och verkställa det gemensamma uppdraget med tidiga samordnade insatser tillsammans med BUN. 3-årig plan för verksamhetsuppföljning finns och verksamheten kommer att redovisas enligt antagen modell, ev. följeforskning kommer också att ske.

Status Tertial 2 2022

Arbetet går enligt plan. Efter sommaren kommer ytterligare 4 pilotskolor att knytas på så att det sammanlagt är 6 pilotskolor. Ett implementeringsarbete har därför genomförts innan sommaren för att kunna komma igång så snart som möjligt när skolorna startar igen. Under våren har teamet arbetat i ärenden med goda eller mycket goda resultat. Fokus är fortfarande att ta fram metod och därmed utvärderas arbetet kontinuerligt för att göra förändringar och förbättringar som på sikt ska leda till en metod vi vet är verksam.

Gällande det förvaltningsövergripande uppdraget så har flera aktiviteter genomförts under våren. Ledningsgrupper inom barn- och utbildning och socialtjänsten har mötts och definierat områden vi tillsammans ska arbeta med för att skapa gemensamma planer, strukturer och bättre förutsättningar till samverkan.

En halvdag har även genomförts där chefer för båda ledningsgrupperna planerat ett upplägg där personalen möttes och i tvärprofessionella grupper identifierade vad som fungerar idag i samverkan mellan förvaltningarna, vad som behöver utvecklas och vad som är akut att ta tag i gällande samverkan. Detta har dokumenterats ner och utgör nu en grund för våra ledningsgruppers fortsatta gemensamma arbete.

2.5.2 Uppdrag att arbeta med jämlikt föräldrastöd

Syfte

Skapa en förvaltningsövergripande samsyn kring föräldraskapsstöd för utrikesfödda, samt att verka för att utrikesfödda föräldrar upplever en större känsla av delaktighet, egenmakt och kontroll över sin och familjens

situation. Ett treårigt projekt med medel från HPR och som kommer att följas upp enligt antagen plan.

Status Tertial 2 2022

Arbetet med jämlikt föräldrastöd är ett förvaltningsövergripande projekt 2021-2023, som är finansierat med medel från Hälso- och socialpolitiska rådet. Styrgrupp består av chefer inom arbetsmarknadsavdelningen, integration, barn och utbildningsförvaltningen samt förebyggande socialtjänst. Det praktiska arbetet i projektet leds av en samordnare från socialtjänsten samt två kulturtolkar från barn och utbildning i samverkan med personal inom socialtjänst och barn och utbildning. Projektets delmål är att implementera funktionen kulturtolk (brobyggare) samt att skapa föräldrakretsar för utrikesfödda föräldrar med barn 0-18 år. Det övergripande målet är att skapa en förvaltningsövergripande samsyn kring föräldraskapsstöd för utrikesfödda samt att stärka utrikesfödda föräldrars egenmakt samt ge kunskap, förståelse och redskap till föräldrar under barnets hela uppväxt. Arbetet har fortsatt under 2022 och de första grupperna är genomförda och utvärderade. Föräldrarna är mycket nöjda med både upplägg och innehåll och vill gärna ha mer. Det är svårt att få tempo på arbetet och det är trögt att få igång grupper av olika anledningar. Detta är något som styrgruppen måste arbeta med och komma till rätta med under hösten 2022. Uppdraget pågår.

2.6 Uddevalla hamnterminal

2.6.1 Uppdrag Integration

Syfte

Uddevalla Hamnterminal ska arbeta för att alla anställda i bolaget, oavsett etnisk och kulturell bakgrund, känner sig inkluderade och delaktiga på arbetsplatsen. Ska följas upp vid olika forum så som till exempel medarbetarsamtal, avdelningsmöten, ledningsmöten och styrelsesammanträde.

Status Tertial 2 2022

Ej lyckats få kontakt.

3 Område Boende och trygghet

3.1 Kommunstyrelsen

3.1.1 Uppdrag att genomföra en utökad medborgarundersökning, trygghet

Syfte

Genomföra en fördjupad medborgarundersökning där medborgarna får beskriva vad som behövs för att de ska känna en ökad trygghet både i sin närmiljö och i kommunen som helhet. Undersökningen ska vara väl spridd utifrån geografi, ålder och kön. Resultatet ska kunna användas som kompletterande underlag vid beslut om insatser. Startläge och nulägesbild kommer att beskrivas år 2021, med utgångspunkt från de inkomna svaren.

Status Tertial 2 2022

Medborgarundersökningen är klar. Resultatet av undersökningen har redovisats och förts dialog kring i demokratiberedningen, förvaltningsövergripande integrationsgruppen ”SIV” och arbetsmarknads- och integrationsutskottet den 27 maj 2022. Resultatet fortsätter nu att leva vidare i olika forum för dialoger.

3.2 Uddevallahem

3.2.1 Uppdrag att erbjuda ett tryggt och bra boende.

Syfte

Ett grundläggande behov är att Uddevallahem kan erbjuda ett tryggt och bra boende. Syftet är att mäta hur våra kunder upplever trygghet och hur vi genom aktiva åtgärder kan förbättra vårt index avseende ”trygg i sitt bostadsområde”. Uddevallahem följer varje vecka upp den löpande NKI via vår enkät som hanteras av Origo Group och verktyget Livesteps. Målet fram till 2024 är att 55 % av Uddevallahems kunder skall ge oss betyg 5 på en skala 1–5. Ingående balans är 2020/21 40%.

Status tertial 2 2022

Har under året bytt leverantör till AktivBo med samma målsättning. Mätning har gjorts och resultatet klart, det kommer analyseras bla genom lokala BRÅ.

3.3 Uddevalla Energi

3.3.1 Information. Att informera om verksamhet som förenklar integrationen

Syfte

Förbättra integrationen. Uddevalla Energi har engagerat sig mot kvinnovåld i en kampanj. Vi genomför ett stort antal studiebesök samt besök i skolor för att informera om vår verksamhet. Vi informerar med bildmaterial om sopsortering i grupper där så är efterfrågat.

Status Tertial 2 2022

Uddevalla Energi har genomfört kampanj mot kvinnovåld ihop med Uddevalla kommun och ett skyddat boende, vilket nu är slutfört. Studiebesök i skolor har sakteligen påbörjats igen efter pandemin.

Tillsammans med bla Uddevallahem arbetar de med att sprida information i de områden där behoven är störst.

3.4 Stiftelsen HSB Jakobsberg

3.4.1 *Målbild: Att kunna erbjuda våra hyresgäster ett bra boende med trygghet, trivsel och samverkan.*

Syfte

Syftet är att öka tryggheten ytterligare i och kring våra fastigheter. Vi har under flera år arbetat med trygghetsfrågan. Stiftelsen Jakobsberg fortsätter detta arbete för att våra boende ska känna att de bor tryggt och bra. ”En trygg borg i en föränderlig värld”. Med hjälp av AktivBo utför vi NKI undersökningar regelbundet för att utvärdera vårt arbete i och runt hyresfastigheterna. Vår senaste mätning visar ett genomsnittligt index på 78,1% avseende trygghet hos våra boende. För att åstadkomma ett än högre snitt vill vi höja upp de trygghetsområden där boende inte känner sig fullt så nöjda, lägsta värde 53,3% (högsta värde 91%).

Status

Arbetet pågår, ihop med andra HSB föreningar för att kunna jämföra sig med andra. Augusti 2022 kommer NKI-enkät gå ut, redovisning klar i Oktober 2022.

3.5 Kultur och fritid

3.5.1 *Uppdrag att utforma checklista för remisshantering utifrån bla Plan integration*

Syfte

Identifiera och bevaka de ståndpunkter som kultur och fritid intar i samhällsbyggnadsprocessen med bärighet på integration. Startar VT 2021. Sammanställs tertialvis via nämndstrategin ”Kultur och fritid ska arbeta för en hållbar samhällsutveckling” samt i samband med fortsatt remisshantering.

Status Tertial 2 2022

Kultur och fritid arbetar med att ta fram underlag och metodstöd för hur förvaltningen hanterar, svarar och gör utlåtanden i remissärenden. I stödet framgår vilka perspektiv som behöver beaktas där integration ingår som ett av flera. Med hänvisning till detta arbete kommer uppdraget att tas upp för avslut i samband med nästa uppsiktsplikt.

4 Område Demokrati

4.1 Kommunstyrelsen

4.1.1 Uppdrag att utreda behovet av en samordnande funktion i kommunen för mänskliga rättigheter, barnkonventionen samt frågorna hedersrelaterat våld och förtryck

Syfte

Att ta reda på om en samordnande funktion skulle underlätta kommunens arbete med att uppfylla de lagar och bestämmelser som styr kommunens arbete med att upprätthålla mänskliga rättigheter och barnkonventionen. Här ingår även de brott som begås inom hedersrelaterat våld och förtryck. Utredningen kommer att beskriva hur frågorna hanteras idag och sedan ett önskat läge, samt vad effekten förväntas bli med förändringen.

Status Tertial 2 2022

Utredningen är påbörjad enligt Kommundirektör uppdrag och direktiv. I skrivande stund är utredningen klar och kommuniceras.

4.2 Kultur och fritidsnämnden

4.2.1 Uppdrag att erbjuda lovaktiviteter

Syfte

Lovaktiviteterna syftar till att erbjuda en meningsfull och avgiftsfri fritid för barn och unga på olika platser i kommunen. Aktiviteterna samordnas av olika verksamheter inom kultur och fritidsförvaltningen. Inför varje lov publiceras även ett lovprogram. Pågår under 2021. Följs upp vid årsbokslut.

Status Tertial 2 2022

Lovaktiviteter har genomförts under sommarlovet -21 samt under höstlovet och jullovet. Aktiviteterna finansierades med statliga medel och kommunbidrag. Totalt arrangerades ca 30 verksamheter/aktiviteter i kommunal regi varav några inköpta aktiviteter som Fotbolls Companiet, digitala workshop, Storyspot med mer och ca 20 verksamheter/aktiviteter från föreningar, studieförbund med fler

Cirka 3500 barn och unga har deltagit (genom de redovisade kostnadsfria aktiviteterna som blivit beviljade lovstöd).

4.3 Kultur och fritid

4.3.1 Uppdrag att genomföra medborgardialog med unga angående utformningen av Hus för kultur

Syfte

I samband med utformningen av verksamheten i Hus för kultur ska ungas önskemål beaktas. Pågår under 2021. Resultatet av dialogen inkorporeras i verksamheten.

Status Tertial 2 2022

Dialog med föreningsliv och medborgare pågår. Framför allt är de medborgare boende i området nära kulturstråket. En fördjupad och "bredare" medborgardialog planeras att genomföras under hösten 2022.

4.4 Kultur och fritidsnämnden

4.4.1 Uppdrag att utvärdera Rampens digitala mötesplatsfunktion

Syfte

Rampen är en nystartad tvärprofessionell verksamhet med stort fokus på barn och unga i kommunen. Rampen har utformat nya former för kommunikation, såsom bokprat via instagram, presentationer av personal osv. Utvärderingen ska ta fasta på förmågan att på detta sätt nå nya målgrupper. Start HT 2021 då Rampen bedrivits i ett år.

Status Tertial 2 2022

Kultur- och fritidsnämnden har utvärderat Rampen och arbetet kommer under 2022 att fokuseras på att lösa de utmaningar som kommit fram.

Utvärdering kommer att planeras och genomföras under hösten 2022.

4.5 Samhällsbyggnadsnämnden

4.5.1 Uppdrag att trygghetsskapande åtgärder i centrum och övriga offentliga miljöer ska präglas av ett helhetsperspektiv

Syfte

Att öka tryggheten i de offentliga miljöerna. Att arbeta för att samtliga projekt i centrum och övriga offentliga miljöer ska genomsyras med ett helhetsperspektiv och ha ett fokus på trygghetsskapande åtgärder. Genom att redogöra vilka åtgärder som genomförts, vilka åtgärder som planeras framåt för att öka tryggheten i de offentliga miljöerna under perioden. Återrapportering av eventuella avvikelser från planering och vad som genomförts under året. Samhällsbyggnads avdelningschef Tekniska- och Planeringsavdelningen.

Status Tertial 2 2022

Förvaltningen arbetar med fokus på att skapa helhetsperspektiv inom alla projekten både i centrum och övriga offentliga miljöer. Det sker genom

samarbete inom förvaltningen, med kommunala bolag och relevanta funktioner på kommunledningskontoret.

Under perioden har planering pågått för åtgärder under 2022 på och kring Dalabergs centrum kopplat till pågående uppdraget om att initiera och planera för samt genomföra en upprustning och förnyelse av Dalabergs centrum. Bland annat ska belysning sättas upp i gångtunnel, förbättringar på parkeringen framför kyrkan, investering i julbelysning samt ökad samverkan med Bohusarken kring drift och skötsel på Dalabergs centrum. Samtliga åtgärder bidrar till ökad trygghet i området.

Nya investeringar lyftes in i flerårsplanen 2022-2024 för tvärgator kring Kungsgatan och Hultmans gränd samt upprustning av stadsparker och stadsberg i staden. Arbetet med upprustning av Stadsberget på börjades under årets första period. Gymnasieelever involverades och lämnade förslag. I samtliga av projekten ska och sker insatser avseende belysning och förbättringar av trafikmiljön som en del av trygghetsskapande åtgärder. Styrande i arbetet är i relevanta delar medborgarfokus och tillgänglighet.

I enligt med rutin kommer uppdraget lyftas på höstens uppsiktspliktmöte med kommunstyrelsen för avrapportering.

4.6 Samhällsbyggnadsnämnden

4.6.1 *Uppdrag att stärka kunskapen inom de globala målen i förvaltningen*

Syfte

Att fortsatt stärka, synliggöra och hitta synergier mellan processer och FN:s globala mål 2030. Arbete har startat för att stärka kunskapen och öka medvetenheten i förvaltningen om de globala målen 2030 samt vägledning i hur vi tillsammans kan arbeta framåt och finna snabbare vägar. Redogöra vilka åtgärder som genomförts, vilka åtgärder som planeras framåt. Årsrapportering vad som genomförts under året och analysera vilka effekterna blir.

Status

Under perioden har förvaltningen under en veckas tid haft en tipspromenad med frågor för att öka kunskapen om globala målen och innebörden av målen. Hållbarhetskaffe för anställda ordnades under mars månad, där de globala målen diskuterades. Större projekt analyseras utifrån påverkan på de globala hållbarhetsmålen och ett exempel är kajpromenad med översvämningsskyddet.

Enligt rutin kommer uppdraget lyftas på höstens uppsiktspliktmöte med kommunstyrelsen för avrapportering

4.7 Socialnämnden

4.7.1 Uppdrag att arbeta med hedersrelaterat våld och förtryck

Syfte

Säkerställa kompetensen kring aktuell lagstiftning och dess tillämpning. All personal med myndighetsutövning har fått adekvat utbildning inom hedersrelaterat våld och förtryck. Socialtjänsten, sektionen för barn och unga.

Status

All nyanställd personal får numera utbildning i hedersrelaterat våld och förtryck, då den ingår i den obligatoriska introduktionen. Konsultation via Kriscentrum eller Kompetenscentrum HRV sker alltid vid behov. Fortbildning sker löpande.

Said Osman

Strateg

Kommunledningskontoret