

Uddevalla kommuns
strategiska dokument

Plan Integration 2030

2020-12-09

Innehåll

Uddevalla kommuns Plan Integration 2030.....	1
Innehåll.....	2
1. Inledning och bakgrund.....	3
2. Omvärldens påverkan.....	4
3. Syfte och mål.....	4
3.1 Integration, Segregation, Hedersrelaterat våld och förtryck.....	5
3.2 Strategiska ställningstaganden inom utpekade områden.....	6
4. Genomförande och kommunikering.....	8
5. Uppföljning och utvärdering/analys.....	8
6. Revidering.....	9
7. Källförteckning.....	9

1. Inledning och bakgrund

Inledning

Plan Integration 2030 är ett långsiktigt strategiskt dokument.

Planen är vägledande i arbetet för integration och innehåller en tydlig gemensam målbild, med strategiska ställningstaganden inom tre utpekade verksamhetsområden. Den övergripande målsättningen är att förbättra integrationen genom att minska segregationen och förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetet sker i stor samverkan med övriga; så som myndigheter, näringsliv, organisationer och det civila samhället. Politiska uppdrag ska antas av kommunens olika nämnder och kommunala bolag och stiftelser vid varje ny mandatperiod. Uppdragen sammanställs i en bilaga, kopplat till detta strategiska dokument.

Bakgrund

Från det globala till det lokala

Sverige har tillträtt de flesta konventioner om mänskliga rättigheter och ska vara ledande i genomförandet av Agenda 2030 och de 17 globala målen om hållbar utveckling¹. Genom att på alla nivåer, från det globala till det lokala, sträva mot att uppnå dessa mål byggs tillsammans en värld med hållbara samhällen där mänskliga rättigheter efterlevs och respekteras. Detta krävs för att alla människor, oavsett bakgrund och livsvillkor, ska ges möjlighet till ett tryggt och meningsfullt liv.

Kommunens vision är bland annat att alla i Uddevalla ska känna sig välkomna, må bra och ha framtidstro. Mångfald och tolerans stimulerar till hållbar utveckling. All verksamhet i kommunen bygger därmed på ovan nämnda konventioner och övertygelsen om att det är tillsammans som vi bygger ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart samhälle. Genom att ta lokalt ansvar i centrala frågor rörande hållbar utveckling, tar kommunen samtidigt sitt ansvar att bidra till de nationella, regionala och globala hållbarhetsmålen².



¹ Regeringen - Handlingsplan Agenda 2030, Migrationsverket

² UNDP - De globala målen

2. Omvärldens påverkan

I slutet av 2019 var 79,5 miljoner människor på flykt från krig, förföljelse och konflikt³. Det är den högsta siffran som UNHCR någonsin har uppmätt under sina 70 år som flyktingorgan. Regleringsbrev, utlännings- och medborgarskapslagen, förordningar och flera internationella överenskommelser och konventioner styr mottagandet av en asylsökande.

Sverige har antagit en handlingsplan för agenda 2030. Här finns målet för integrationspolitiken beskrivet på följande sätt: ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Det gäller såväl kvinnor som män och uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälso- och sjukvård samt bostadsbyggande. Det kräver också särskilda insatser för att fler nyanlända snabbare och bättre ska komma in i arbets- och samhällslivet. Samhället ska möta nyanlända och erbjuda kunskap och dialog om det svenska samhället. Samhällets stöd, men också förväntningar byggda på normer som jämställdhet och jämlikhet, ska göras tydliga för att ge alla en plats i det fortsatta samhällsbygget.”⁴

Uddevalla har haft ett organiserat flyktingmottagande sedan i mitten av 80-talet. Invånare med en bakgrund som flykting, utgör den största andelen bland dem med utländsk bakgrund. (Utländsk bakgrund = utrikes född + svensk född med båda föräldrarna utrikes födda). Om ökningen invånare med utländsk bakgrund fortsätter i samma takt som de sista 10 åren, så kommer troligen ca 30 % av Uddevallas invånare att ha utländsk bakgrund år 2030.

3. Syfte och mål

I ett arbete kring integration måste hänsyn tas till att världen och samhället ständigt är i förändring och med det följer förändrade förutsättningar. Hänsyn måste även tas till frågans komplexitet och förstå att lyckad integration kan visa sig om ökad sysselsättning men även bättre fysisk och psykisk hälsa. Med andra ord går det inte att måla en helt färdig bild av lyckad integration och hur den ser ut om tio år, men det går att ha tydliga utgångspunkter som forskning och erfarenhet visar är viktiga områden att fokusera på.

Syftet med detta strategiska dokument är att lyfta dessa områden och låta dem visa åt vilken riktning integrationsarbetet ska utvecklas de kommande åren. Integrationen ska förbättras genom att minska segregationen och förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Detta genom att arbeta inom verksamhetsområdena:

- boende och trygghet
- arbete och studier
- demokrati

Tidigt förebyggande arbete ska genomsyra arbetet inom samtliga verksamhetsområden, liksom brottsförebyggande arbete och arbete för en förbättrad hälsa.

³ UNCHR - FN:s flyktingorgan

⁴ Regeringen - Handlingsplan Agenda 2030

3.1 Integration, Segregation och Hedersrelaterat våld och förtryck

Integration:

Integration kopplas ofta ihop med insatser som ges till nyanlända invandrare som kommit till landet som flyktingar. Integration är dock ett betydligt större begrepp än så. Att ”integrera” definieras av Svenska Akademiens ordlista som att förena eller sammanföra till en helhet. Uddevalla kommun har därför valt att se integration som avsaknaden av segregation. Genom att arbeta för att minska segregationen och utanförskapet och arbeta med att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck, så kommer vi att nå en bättre integration.

Segregation:

Segregation handlar om att människor lever och verkar separerade från varandra. Det kan handla om uppdelning utifrån socioekonomisk status, etnicitet eller demografi (till exempel ålder eller kön). Denna åtskillnad innebär att det blir koncentrationer av människor med liknande bakgrund till exempel på arbetsmarknaden, i bostadsområden och i skolor.

Socioekonomisk segregation anses bäst förklara uppkomsten av segregationsmönster i Sverige. Socioekonomisk segregation betyder att människor som tillhör olika social-, inkomst- och yrkesgrupper lever sina liv skilda från varandra och därmed får olika förutsättningar.

Segregationen påverkar hela samhället. Det är inte ett bostadsområde, en stadsdel eller en skola som är segregerad, utan hela kommuner och regioner. Det brukar kallas att segregationen är relationell. Att segregationen är relationell innebär också till exempel att utvecklingen i olika skolor och bostadsområden påverkar varandra.⁵

Hedersrelaterat våld och förtryck:

Hedersrelaterat våld och förtryck bygger på starkt patriarkala och heteronormativa föreställningar. Våld och begränsningar i hederns namn tar sig specifika uttryck och kännetecknas bland annat av att individens intressen anses vara underordnade familjens, att individens handlingar i hög grad anses påverka hela familjens anseende och att individens sexualitet är hela familjens angelägenhet.

Kontroll av flickor och kvinnor i hederns namn sträcker sig från begränsningar i vardagen i fråga om klädsel, umgänge och fysisk rörelsefrihet – men även när det gäller val av utbildning, jobb, äktenskap eller skilsmässa. Även unga män kan bli gifta mot sin vilja och hbtq-personer kan betraktas som hot mot familjens heder.

Ökad segregation kan förstärka hedersnormer i ekonomiskt utsatta områden.⁶

De som bryter mot familjens normer och värderingar riskerar att bli bestraffade. De kan bli utfrysade, hotade och misshandlade. För en del medför ett ställningstagande mot familjens normer och värderingar så stora risker att de måste lämna sina familjer och i vissa fall helt och hållet bryta med dem.⁷

⁵ Delmos - Delegationen mot segregation

⁶ Regeringen – En nationell strategi för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck

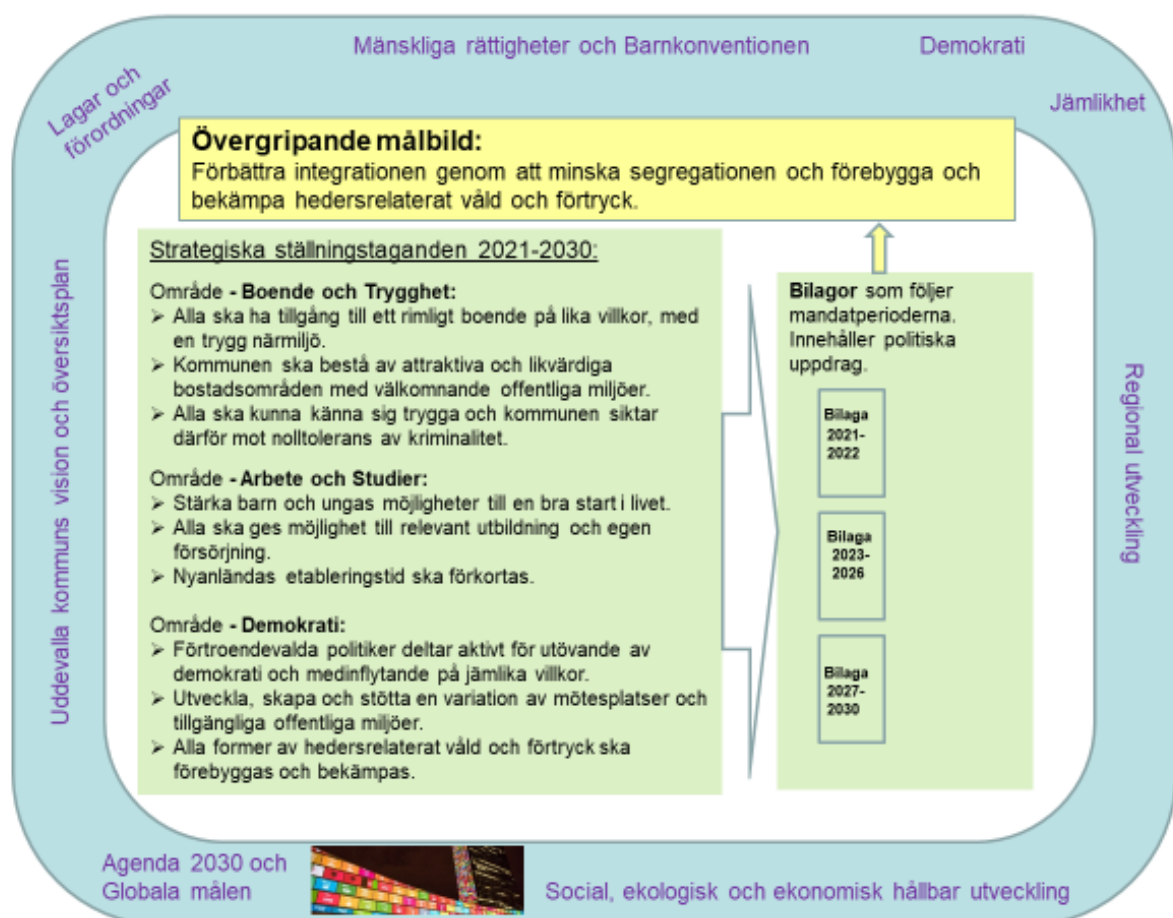
⁷ Länsstyrelsen Östergötland – Hedersförtryck

3.2 Strategiska ställningstagande inom utpekade områden

För att nå den övergripande målsättningen med att förbättra integrationen genom att minska segregationen och förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck, så behöver vi arbeta inom samma utpekade områden.

Inom varje verksamhetsområde finns sedan antagna *strategiska ställningstaganden*, som beskriver vad det är som ska uppnås. Dessa ställningstaganden ska vara vägledande för samtliga nämnder och kommunala bolag och stiftelser, när de sedan beslutar om hur de under mandatperioden ska arbeta för att bidra till den gemensamma målbilden.

I arbetet med Plan Integration 2030, så finns det konventioner, lagar och överenskommelser som måste tas hänsyn till och implementeras i arbetet. I bilden nedan finns några av dem i den ram som omger bilden.



Boende och Trygghet:



Strategiska ställningstaganden:

- *Alla ska ha tillgång till ett rimligt boende på lika villkor, med en trygg närmiljö.*
- *Kommunen ska bestå av attraktiva och likvärdiga bostadsområden med välkomnande offentliga miljöer.*
- *Alla ska kunna känna sig trygga och kommunen siktar därför mot nolltolerans av kriminalitet.*

Boendet och den offentliga miljön har stor betydelse för att motverka utanförskap och segregation. Det är viktigt att skapa attraktiva och stimulerande livsmiljöer, både för dem som lever och verkar där och för besökare. Ett tryggt och bra boende är ett grundläggande behov. Möjligheten till egen bostad är viktigt för att kunna etablera sig i ett samhälle. Boendeformer som främjar kontakten mellan olika grupper underlättar integrationsprocessen. Segregationen och trångboddheten är tyvärr en verklighet som vi lever i idag. De socioekonomiska klyftorna och boendesegregationen ökar. Många invånare känner sig inte delaktiga i samhället. Att växa upp i ett område med stora socioekonomiska utmaningar, kan bidra till att framför allt ungdomar, identifierar sig med ett utanförskap. Under sådana omständigheter ökar risken för en gradvis övergång till kriminalitet.

Arbete och Studier:



Strategiska ställningstaganden:

- *Stärka barn och ungas möjligheter till en bra start i livet.*
- *Alla ska ges möjlighet till relevant utbildning och egen försörjning.*
- *Nyanländas etableringstid ska förkortas.*

En viktig förutsättning för ett demokratiskt och inkluderande samhälle, är att alla människor som kan, har ett arbete att gå till. Detta underlättar möjligheten till ett tillfredställande vardagsliv, vilket i sig bidrar till människors utveckling och delaktighet.

Ett arbete med egen försörjning är centralt för individens känsla av självständighet, trygghet och delaktighet. Det är viktigt att satsa på jämställda insatser.

En nära samverkan med Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet fyller en viktig funktion, liksom arbetet med det civila samhället.

Utbildning är nödvändig för att kunna förverkliga sina personliga mål. Utvecklingen i samhället innebär att minst gymnasieutbildning krävs för att få ett arbete. Även högre utbildning och språkkunskaper har blivit allt viktigare för inträdet på arbetsmarknaden. Tidiga insatser för att ge barn och unga goda förutsättningar att klara grundskolan och gymnasiet betyder mycket för deras välmående och möjlighet till framtida försörjning och god hälsa.

Demokrati:



Strategiska ställningstaganden:

- *Förtroendevalda politiker deltar aktivt för utövande av demokrati och medinflytande på jämlika villkor.*
- *Utveckla, skapa och stötta en variation av mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer.*
- *Alla former av hedersrelaterat våld och förtryck ska förebyggas och bekämpas.*

Samverkan mellan kommun och civilsamhälle är viktig för att ta del av varandras kompetens och erfarenheter. Genom samverkan kan vi stärka demokratin och engagemanget i samhället samtidigt som det skapar inkludering, samt skapar en gemensam samhällsutveckling. Demokratipolitiken omfattar bland annat allmänna val, åtgärder för att stärka och värna individens möjligheter till inflytande, samt åtgärder för att främja och säkerställa respekten för de mänskliga rättigheterna. De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla och envar. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter. För att ett samhälle ska fungera harmoniskt är det viktigt att dess invånare delar grundläggande normer och värderingar och att skadliga strukturer förebyggs och motverkas. För att nå en bra harmoni i samhället, ska utgångspunkten vara att alla invånare, oavsett förmåga och eventuella hinder, kan bidra och behövs till samhällsutvecklingen.

4. Genomförande och kommunicering

Styrande majoritet utgår från innehållet i det strategiska dokumentet när de utformar mandatperiodens politik. Politiska uppdrag antas av kommunens olika nämnder och kommunala bolag och stiftelser vid varje ny mandatperiod. De olika professionerna beskriver uppdragens påverkan på den gemensamma målbilden. Mått eller nyckeltal beskrivs, samt om uppdragen görs inom budgetram, eller om medel kommer att begäras genom ordinarie budget- och planeringsdialog. Uppdragen sammanställs sedan utav kommunledningskontoret i mandatperiodens aktuella bilaga. Bilagan beslutas slutligen av kommunfullmäktige.

Både detta strategiska dokument *Plan Integration 2030* och dess bilaga med politiska uppdrag, ska vara väl kända i kommunen. Dokumenten kan med fördel spridas brett till olika arbetsplatser och mötesplatser i kommunen. Kommunstyrelsen är ansvarig för att hålla dokumenten levande genom ansvarigt beredande utskott eller liknande. Dokumenten ska vara lätta att hitta på kommunens hemsida.

5. Uppföljning och utvärdering/analys

Uppföljning av uppdrag och övriga insatser som kopplas till planen, följs upp genom antagen styr och ledningsmodell genom VUV-IT (verksamhetsutveckling IT-stöd) varje delår. Varje nämnd, samt kommunalt bolag och stiftelse, ansvarar för att beskriva och analysera utfallet av utfört uppdrag. Vid årsbokslut görs en summering av insatserna. Vid behov kallar ansvarigt beredande utskott eller liknande, övriga nämnder, kommunala bolag och stiftelser för dialog i

ämnet. Detta för att kunna samla in ett eventuellt utvecklingsbehov och för att kunna summera en mer beskrivande analys av arbetet. Samma sak gör tjänstepersonerna tillsammans med olika ledningsgrupper, referensgrupper och nätverk.

6. Revidering

Plan Integration 2030 revideras om innehållet av någon anledning inte längre är aktuell och måste uppdateras.

7. Källförteckning

Delmos - delegationen mot segregation. <https://www.delmos.se/>
(hämtad 2020-11-04)

Länsstyrelsen Östergötland – Hedersförtryck. www.hedersfortryck.se
(hämtad 2020-11-04)

Regeringen - Handlingsplan Agenda 2030. www.regeringen.se
<https://www.regeringen.se/rapporter/2018/06/handlingsplan-agenda-2030/>
(hämtad 2020-11-04)

Regeringen – En nationell strategi för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck. www.regeringen.se
<https://www.regeringen.se/artiklar/2017/02/regeringens-arbete-mot-hedersrelaterat-vald-och-fortryck/>
(hämtad 2020-11-04)

UNDP - De globala målen. <https://www.globalamalen.se>
(hämtad 2020-11-04)

UNHCR – FN:s flyktingorgan. <https://www.unhcr.org/neu/se>
<https://sverigeforunhcr.se/blogg/flyktingar-varlden-2019>
(hämtad 2020-11-04)

Besöksadress
Varvsvägen 1

Postadress:
Uddevalla kommun
451 81 Uddevalla

Telefon: 0522-69 60 00
www.uddevalla.se



2020-11-04

Dnr KS 2019/00670

Handläggare

Utvecklare Annette Jonasson

Telefon 0522-69 60 49

annette.jonasson@uddevalla.se

Övergripande plan Integration 2030, uppdrag i kommunfullmäktiges flerårsplan 2020–2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav kommunledningskontoret 2019-10-30 uppdraget att utifrån flerårsplan 2020–2022, ta fram det nya strategiska dokumentet plan Integration 2030. Planen har processats fram i samverkan med kommunstyrelsens *Arbetsmarknads-och integrationsutskott*. Planen har varit på remiss hos nämnder, kommunala bolag och stiftelser, samt demokratiberedningen och ungdomsfullmäktige. Vissa redigeringar har nu gjorts i dokumentet och förslaget är att anta bifogad ”Uddevalla kommuns strategiska dokument Plan Integration 2030”.

Några synpunkter från inkomna remissvar är att det är viktigt med tidigt förebyggande insatser i tidiga åldrar, viktigt att motverka fördomar, samt att integration är en förvaltningsövergripande angelägenhet som kräver gemensam kraftansträngning.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-11-04

Uddevalla kommuns strategiska dokument Plan Integration 2030

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-10-30 §258

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-05-20

Delegationsbeslut remiss 2020-06-09

Protokollsutdrag Ungdomsfullmäktige 2020-07-01 §13

Kultur och fritids tjänsteskrivelse 2020-09-03

Protokollsutdrag Kultur och fritidsnämnden 2020-09-23 §118

Förslag till beslut

Arbetsmarknads-och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta Uddevalla kommuns strategiska dokument Plan Integration 2030

Ärendebeskrivning

Remissvar:



2020-11-04

Dnr KS 2019/00670

Uddevallahem har inga synpunkter på remissen utan välkomnar initiativet. Företaget har redan uppdraget från styrelsen att verka för en förbättrad integration, genom egna åtgärder och samverka med olika aktörer.

Uddevalla Hamnterminal har inga synpunkter på remissen för "Övergripande plan integration 2030". Bolaget har dock i nuläget svårt att se möjlighet att kunna genomföra egna politiska uppdrag i enlighet med önskemål i planen.

Socialnämnden vill framhålla vikten av att planen även omfattar området förskola, vilket saknas i nuvarande förslag. Utifrån såväl integrationshänseende som motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck är det angeläget att man redan i tidig ålder arbetar förebyggande och påverkande för att motverka detta. Detta omfattar arbete med såväl barnen som med deras föräldrar.

Kultur och fritidsnämnden anser att integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck är en förvaltningsgemensam angelägenhet som kräver en gemensam kraftanstängning. Beslut om arbetsområden eller strategier bör därför tas av kommunfullmäktige efter en förvaltningsövergripande process. Kultur och fritidsnämnden anser att det behövs ett förvaltningsövergripande arbete för att ta fram en tydlig definition av integrationsbegreppet. Kultur och fritidsnämnden efterfrågar att Uddevallas nuläge identifieras som en grund till planen, med avseende på utmaningar och resurser inom integration. Kultur och fritidsnämnden efterfrågar att en inventering görs av relevanta styrdokument samt förvaltningsövergripande forum och processer och utifrån det formar en Plan Integration som är tydligt förankrad i och kompletterar dessa

Barn och utbildningsnämnden att som svar på remissen framföra att nämnden inte har något att erinra över innehållet i Plan för Integration 2030, utan står bakom den.

Demokratiberedningen beslutar att ställa sig bakom innehållet i plan Integration 2030.

Ungdomsfullmäktige har följande synpunkter på remissen:

Polarisering och segregation måste motverkas. Barn och unga bör utbildas om fördomar i skolan.

Uddevalla är segregerat med avseende på skolorna och bostadsområden, invandrare finns på ett ställe och svenskar på ett annat. Om dessa blandas mer i exempelvis samma skola så utmanas nyanlända att prata mer svenska.

I de skolor med låg andel invandrare finns rasism. Om eleverna blandas mer skulle förståelsen för varandra öka. Det är viktigt att fördomar motverkas.

Ungdomsfullmäktige fortsätter att diskutera Plan Integration 2030 på ett kommande möte och inkommer då eventuellt med fler synpunkter.



Tjänsteskrivelse
Kommunledningskontoret

3(3)

2020-11-04

Dnr KS 2019/00670

Peter Larsson
Kommundirektör

Annette Jonasson
Utvecklare

Skickas till Sebastian Johansson, Annette Jonasson



§ 13

Dnr KS 2020/00468

Remiss: Uddevalla kommuns Plan Integration 2030

Sammanfattning

Uddevalla kommuns Plan Integration 2030 har sänts på remiss till Ungdomsfullmäktige. Planen presenteras och diskuteras. Planen är ett vägledande dokument för kommunens arbete för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck. Utpåkade områden att jobba med är boende och trygghet, arbete och studier samt demokrati. En bilaga med politiska uppdrag ska komplettera planen.

Beslut

Ungdomsfullmäktige har följande synpunkter på remissen:

Polarisering och segregation måste motverkas. Barn och unga bör utbildas om fördomar i skolan.

Uddevalla är segregerat med avseende på skolorna och bostadsområden, invandrare finns på ett ställe och svenskar på ett annat. Om dessa blandas mer i exempelvis samma skola så utmanas nyanlända att prata mer svenska.

I de skolor med låg andel invandrare finns rasism. Om eleverna blandas mer skulle förståelsen för varandra öka. Det är viktigt att fördomar motverkas.

Ungdomsfullmäktige fortsätter att diskutera Plan Integration 2030 på ett kommande möte och inkommer då eventuellt med fler synpunkter.



2020-09-23

§ 118

Dnr KFN 2020/00092

Remiss: Uddevalla kommuns Plan Integration 2030

Sammanfattning

Kultur och fritid har mottagit Plan Integration 2030 på remiss från Kommunstyrelsen. Kommunledningskontoret har utifrån flerårsplan 2020-2022 i uppdrag att ta fram en vägledande plan för arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck.

Kultur och fritid efterfrågar en redogörelse för hur man kommit fram till att integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck ska behandlas i samma plan. En konsekvens av detta kan bli att integration kan tolkas som att *endast* vara avsaknad av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck, särskilt eftersom planens definition av integration endast är avsaknad av segregation. Kultur och fritid menar att definitionen av ett begrepp såsom integration i en övergripande plan inte kan vara en negation.

Kultur och fritid menar att det behövs ett brett arbete för integration, detta breda synsätt syns i planens utvalda fokusområden¹ samt dess tillhörande ställningstaganden, som enligt planen ska vara en grund för kommunens arbete. Fokusområden och ställningstaganden handlar till stor del om bostadsmiljöer, mötesplatser, offentliga miljöer, medborgardialog och skolgång. Kultur och fritid menar att dessa ställningstaganden tangerar och i vissa fall överlappar nämndspecifika reglementen, befintliga styrdokument samt kommande översiktsplan. De har även bäring på befintliga kommunala processer såsom lokalförsörjning och förprovning.

Eftersom ställningstaganden och fokusområden överlappar befintliga dokument och processer anser kultur och fritid att man behöver inventera befintliga styrdokument, processer och forum samt översätta nationella mål och lagstiftning till kommunal nivå. Det behövs även benchmark med forskning och andra kommuners arbete. Utifrån detta arbete, som bör göras av en förvaltningsövergripande arbetsgrupp, menar kultur och fritid att man kan identifiera vilka arbetsområden som man kan komplettera med i en plan för integration, och vad som behöver justeras i befintliga styrdokument och processer för att nå målen. Därefter kan ställningstagandena eventuellt arbetas om. Kultur och fritid anser att Plan Integration skulle stärkas och bli lättare att arbeta efter om kopplingar till andra kommunala dokument och processer beskrivs i planen.

Kultur och fritid menar att integrationsarbete är en viktig fråga och en förvaltningsgemensam angelägenhet. Därför behöver man på KF-nivå besluta om strategier och arbetsområden som förvaltningarna i samverkan med varandra kan bryta ner till handlingsplaner och aktiviteter. Ett exempel är kompetenshöjning hos tjänstepersoner och politiker. Kultur och fritid menar att detta vore ett mer resurseffektivt och förankrat arbetssätt än nämnderna isolerat ifrån varandra ska tolka de strategiska ställningstagandena och skapa uppdrag utifrån dem. Kultur och fritid anser det även vara problematiskt att arbetet med uppdrag ska påbörjas medan Plan

¹ Boende och trygghet, arbete och studier, demokrati.



2020-09-23

Integration fortfarande är på remiss, då en av förvaltningens synpunkter på planen är just arbetssättet med politiska uppdrag i bilaga.

Kultur och fritid anser att man i Plan Integration bör kunna utläsa vad som är Uddevallas aktuella utmaningar. Planen bör även byggas utifrån Uddevallas erfarenheter av integrationsarbete, vilka insatser som gjorts och hur de fungerat.

Kultur och fritid menar att Plan Integration innehåller ambitiösa mål och ställningstaganden med en god andemening vilket är positivt. Det blir dock utmanande att arbeta utifrån planen när det saknas en tydlig definition och målbild för integrationsarbetet. Kultur och fritid menar därför att man i detta arbete behöver definiera Uddevallas önskade läge: vad är vår definition på integration utifrån ett resonemang om vilken typ av samhälle vi vill ha. Om kommunen i utformningen av planen jobbar mer med mål och definition samt med hur arbetet ska organiseras, kan vi få en tydlig organisation med handlingskraft.

Beslutsunderlag

Kultur och fritids tjänsteskrivelse 2020-09-03

Plan Integration 2030

Delegationsbeslut enligt Kommunstyrelsens delegation nr 8, remittera ärenden, övergripande plan Integration 2030

Arbetsmarknads- och integrationsutskottets protokoll 2020-06-03 § 30

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-05-20

Beslut

Kultur och fritidsnämnden lämnar följande synpunkter på Plan Integration 2030:

Kultur och fritid anser att integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck är en förvaltningsgemensam angelägenhet som kräver en gemensam kraftansträngning. Beslut om arbetsområden eller strategier bör därför tas av kommunfullmäktige efter en förvaltningsövergripande process.

Kultur och fritidsnämnden anser att det behövs ett förvaltningsövergripande arbete för att ta fram en tydlig definition av integrationsbegreppet.

Kultur och fritidsnämnden efterfrågar att Uddevallas nuläge identifieras som en grund till planen, med avseende på utmaningar och resurser inom integration.

Kultur och fritidsnämnden efterfrågar att en inventering görs av relevanta styrdokument samt förvaltningsövergripande forum och processer och utifrån det formar en Plan Integration som är tydligt förankrad i och kompletterar dessa.



Protokollsutdrag
Kultur och fritidsnämnden

2020-09-23

Vid protokollet
Josefin Florell

Justerat 2020-09-29
Annelie Högberg, Thommy Carlin

Justeringen tillkännagiven på anslagstavlan 2020-09-29 intygar
Josefin Florell

Skickat 2020-09-29 till
Kommunledningskontoret



Handläggare

Utredare Josefin Florell

Telefon 0522-69 70 17

josefin.florell@uddevalla.se

Remiss: Uddevalla kommuns Plan Integration 2030

Sammanfattning

Kultur och fritid har mottagit Plan Integration 2030 på remiss från Kommunstyrelsen. Kommunledningskontoret har utifrån flerårsplan 2020-2022 i uppdrag att ta fram en vägledande plan för arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck.

Kultur och fritid efterfrågar en redogörelse för hur man kommit fram till att integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck ska behandlas i samma plan. En konsekvens av detta kan bli att integration kan tolkas som att *endast* vara avsaknad av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck, särskilt eftersom planens definition av integration endast är avsaknad av segregation. Kultur och fritid menar att definitionen av ett begrepp såsom integration i en övergripande plan inte kan vara en negation.

Kultur och fritid menar att det behövs ett brett arbete för integration, detta breda synsätt syns i planens utvalda fokusområden¹ samt dess tillhörande ställningstaganden, som enligt planen ska vara en grund för kommunens arbete. Fokusområden och ställningstaganden handlar till stor del om bostadsmiljöer, mötesplatser, offentliga miljöer, medborgardialog och skolgång. Kultur och fritid menar att dessa ställningstaganden tangerar och i vissa fall överlappar nämndspecifika reglementen, befintliga styrdokument samt kommande översiktsplan. De har även bäring på befintliga kommunala processer såsom lokalförsörjning och förprovning.

Eftersom ställningstaganden och fokusområden överlappar befintliga dokument och processer anser kultur och fritid att man behöver inventera befintliga styrdokument, processer och forum samt översätta nationella mål och lagstiftning till kommunal nivå. Det behövs även benchmark med forskning och andra kommuners arbete. Utifrån detta arbete, som bör göras av en förvaltningsövergripande arbetsgrupp, menar kultur och fritid att man kan identifiera vilka arbetsområden som man kan komplettera med i en plan för integration, och vad som behöver justeras i befintliga styrdokument och processer för att nå målen. Därefter kan ställningstagandena eventuellt arbetas om. Kultur och fritid anser att Plan Integration skulle stärkas och bli lättare att arbeta efter om kopplingar till andra kommunala dokument och processer beskrivs i planen.

Kultur och fritid menar att integrationsarbete är en viktig fråga och en förvaltningsgemensam angelägenhet. Därför behöver man på KF-nivå besluta om strategier och arbetsområden som förvaltningarna i samverkan med varandra kan bryta

¹ Boende och trygghet, arbete och studier, demokrati



ner till handlingsplaner och aktiviteter. Ett exempel är kompetenshöjning hos tjänstepersoner och politiker. Kultur och fritid menar att detta vore ett mer resurseffektivt och förankrat arbetssätt än nämnderna isolerat ifrån varandra ska tolka de strategiska ställningstagandena och skapa uppdrag utifrån dem. Kultur och fritid anser det även vara problematiskt att arbetet med uppdrag ska påbörjas medan Plan Integration fortfarande är på remiss, då en av förvaltningens synpunkter på planen är just arbetssättet med politiska uppdrag i bilaga.

Kultur och fritid anser att man i Plan Integration bör kunna utläsa vad som är Uddevallas aktuella utmaningar. Planen bör även byggas utifrån Uddevallas erfarenheter av integrationsarbete, vilka insatser som gjorts och hur de fungerat.

Kultur och fritid menar att Plan Integration innehåller ambitiösa mål och ställningstaganden med en god andemening vilket är positivt. Det blir dock utmanande att arbeta utifrån planen när det saknas en tydlig definition och målbild för integrationsarbetet. Kultur och fritid menar därför att man i detta arbete behöver definiera Uddevallas önskade läge: vad är vår definition på integration utifrån ett resonemang om vilken typ av samhälle vi vill ha. Om kommunen i utformningen av planen jobbar mer med mål och definition samt med hur arbetet ska organiseras, kan vi få en tydlig organisation med handlingskraft.

Beslutsunderlag

Kultur och fritids tjänsteskrivelse 2020-09-03

Plan Integration 2030

Delegationsbeslut enligt Kommunstyrelsens delegation nr 8, remittera ärenden, övergripande plan Integration 2030

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-05-20

Förslag till beslut

Kultur och fritidsnämnden lämnar följande synpunkter på Plan Integration 2030:

Kultur och fritid anser att integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck är en förvaltningsgemensam angelägenhet som kräver en gemensam kraftansträngning. Beslut om arbetsområden eller strategier bör därför tas av kommunfullmäktige efter en förvaltningsövergripande process.

Kultur och fritidsnämnden anser att det behövs ett förvaltningsövergripande arbete för att ta fram en tydlig definition av integrationsbegreppet.



2020-09-03

Dnr KFN 2020/00092

Kultur och fritidsnämnden efterfrågar att Uddevallas nuläge identifieras som en grund till planen, med avseende på utmaningar och resurser inom integration.

Kultur och fritidsnämnden efterfrågar att en inventering görs av relevanta styrdokument samt förvaltningsövergripande forum och processer och utifrån det formar en Plan Integration som är tydligt förankrad i och kompletterar dessa.

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsavdelningen har tagit fram Plan Integration 2030 i samverkan med arbetsmarknads- och integrationsutskottet. Planen ska vara ett strategiskt, långsiktigt, dokument som ska ena över partigränser. Den ska vara vägledande i arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck.

Kombinationen av integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck i samma plan

Kultur och fritid menar att kombinationen av dessa tre arbetsområden i samma plan blir problematisk. En konsekvens av detta kan bli att integration kan tolkas som att endast vara avsaknad av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck, särskilt eftersom planens definition av integration endast är avsaknad av segregation.

Kultur och fritid anser att det är bra att kommunen har ett mål om att bekämpa och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck. Kommunen kan och bör ha en nollvision mot hedersrelaterat våld och förtryck, och ha som mål att exempelvis alla tjänstepersoner har grundläggande kunskap om förebyggande och bekämpning av hedersrelaterat våld. Våld och förtryck, vare sig det är hedersrelaterat eller inte, är något brottsligt och ska inte ses som en nyckel i integrationsarbetet. Om brottsliga handlingar ska hanteras i en övergripande plan, så bör rimligen även nolltolerans mot rasism finnas med, som ett exempel.

Beskrivning av processen att ta fram fokusområden efterfrågas

Planen anger att även om det inte går att måla upp en färdig bild av lyckad integration så kan man ändå ha ”tydliga utgångspunkter som forskning och erfarenhet visar är viktiga områden att fokusera på.” I planen har därför tre fokusområden ringats in som man anser vara viktiga att jobba med för att uppnå planens syfte. Dessa fokusområden är boende och trygghet, arbete och studier samt demokrati.

Kultur och fritid efterfrågar en redogörelse för den process som mynnat ut i just dessa tre fokusområden, och varför de är nycklar till att arbeta för integration och mot segregation och hedersrelaterat våld och förtryck. Kultur och fritid anser att det även skulle stärka planen och göra den enklare att arbeta utifrån om den hänvisar till vilka



erfarenheter och vilken forskning som ligger till grund för att man valt dessa tre områden.

I Plan Integration har varje fokusområde strategiska ställningstaganden som ska beskriva vad det är man vill uppnå. Kultur och fritid anser att eftersom nämnderna ska ta fram uppdrag utifrån fokusområden och ställningstaganden, hade det varit fördelaktigt om varje nämnd utifrån sin profession hade fått delta i arbetet med att arbeta fram fokusområden och ställningstaganden. På så vis hade en kommungemensam grund skapats, där man definierar Uddevallas utmaningar, vilka de identifierade problemen, vad som gjorts hittills i integrationsarbetet, hur utfallet blivit, och sedan utifrån benchmarking med andra kommuner och forskning komma fram till vilka fokusområden som är viktiga för Uddevalla.

Planens relation till styrdokument och forum och processer

Uddevalla kommun har en rad styrdokument, lagar, nämndspecifika reglementen, planer som berör både integration och de tre fokusområdena. Några exempel är samhällsbyggnadsstrategi, bostadsförsörjningsmål, översiktsplan och ungdomsplan.

Det finns även nationella mål och lagstiftning såsom folkhälsomål, jämställdhetsmål, agenda 2030 och barnkonventionen som berör Plan Integration. Planen nämner några av dessa vilket är positivt. Det finns även förvaltningsgemensamma forum som berör planens arbetsområden, t.ex Samverkan Integration Verksamhet, men även förprövning och lokalförsörjningsprocess som berör fokusområdet ”bostäder och trygghet”.

Kultur och fritid anser att en genomgång behöver göras av kommunala dokument, processer och reglementen, för att man sedan ska kunna identifiera vilka luckor som behöver fyllas i en plan för integration.

Det behöver även inventeras vilka gemensamma strukturer och forum som finns, för att se om befintliga processer behöver arbetas om och om man i arbetet med Plan Integration behöver skapa nya strukturer för samarbete. I planen bör även beskrivas i vilka processer och förvaltningsövergripande forum som arbete utifrån planen ska utföras. Kultur och fritid anser detta viktigt eftersom Plan Integration annars blir ett dokument som finns fristående från andra styrdokument och processer. Konsekvensen av detta kan bli målkonflikter.

Det finns även kunskap och erfarenheter relaterat till integration såsom Välfärdsredovisning, LUPP, projektet hälsofrämjande integration, och projektet ”bryta segregationen tillsammans”. Uddevallas lokala utmaningar och förutsättningar bör tydliggöras och vara en utgångspunkt för planen.

Formalisering av planens politiska ställning

Plan Integration anger att nämnder och kommunala bolag och stiftelser ska ta fram egna uppdrag utifrån de strategiska ställningstagandena. Alla politiska uppdrag hamnar sedan



2020-09-03

Dnr KFN 2020/00092

i en bilaga till Plan Integration, som ska uppdateras varje mandatperiod. Kultur och fritid är positiva till att man vill tillvarata nämndernas särskilda professioner.

Kultur och fritid anser dock att integration, segregation och hedersrelaterat våld och förtryck är en förvaltningsgemensam angelägenhet som kräver en gemensam kraftanstängning. Det behövs tydlig samverkan och ledning för att arbeta med dessa områden. Därför vore det inte resurseffektivt om varje nämnd, bolag och stiftelse isolerat från varandra ska tolka de strategiska ställningstagandena och skapa uppdrag utifrån dem.

Beslut om arbetsområden eller strategier för integration bör i stället tas av kommunfullmäktige och bygga på de inventeringar och benchmarkings som tidigare nämnts. Dessa kan sedan förvaltningarna bryta ner i olika aktiviteter. På så vis kan planens arbetsområden hamna högre upp i beslutshierarkin och förvaltningarna får tydligare och mer förankrade uppdrag som har större chans att bli förverkligade.

Synpunkter på ställningstagande: Utveckla, skapa och stötta en variation av mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer samt Förtroendevalda politiker deltar aktivt i fler forum för utövande av demokrati och medinflytande på jämlika villkor.

Kultur och fritid instämmer i att mötesplatser är viktiga och anser att de, kombinerat med flöden och samhällsservice, är viktiga för den sociala gemenskapen. Kultur och fritid är även positiva till att medinflytande har en plats i planen. Det behövs dock förtydligas på vilket sätt medinflytande ska bidra till att underlätta integration.

Kultur och fritid konstaterar att det inte finns någon garanti för att mötesplatser eller forum i sig skapar integration. Ställningstagandet bygger på en förutsättning att människor kommer besöka dessa.

Kultur och fritid vill peka på risken som föreligger att de som besöker mötesplatserna och forum är de som sedan innan känner igen sig i en sådan miljö. Det behövs därför en strategi eller metod i planen som syftar till att locka alla målgrupper. Kultur och fritid har stött på detta fenomen och utvecklat nya arbetssätt efter hand, t.ex i form av mobila fritidsledare som arbetar uppsökande. En annan erfarenhet är att man i Kulturskolan konstaterat att det fanns ett lägre antal deltagare från utanförskapsområden än andra områden, och man provade då uppsökande verksamhet. Kultur och fritid önskar att i samverkan med andra förvaltningar och instanser fortsätta arbeta uppsökande.

Det finns resurser, erfarenhet och god vilja i form av exempelvis Navet, Unga navet och föräldraföreningar som kommunen kan utgå ifrån, vidareutveckla och komplettera detta.

Kultur och fritid önskar även att begreppen ”mötesplatser” samt ”tillgänglig offentlig miljö” exemplifierades och att behoven av dessa var tydligare beskrivet i planen.



2020-09-03

Dnr KFN 2020/00092

Det vore även positivt om dessa ställningstaganden var mer evidensbaserat utformade. Dels utifrån Uddevallas egna erfarenheter, dels utifrån forskning samt erfarenheter från andra kommuner. På så vis kan ställningstagandena utformas grundat på vad som fungerar för att uppnå syftet, och inte. Man skulle även kunna utgå ifrån en kartläggning av vilka mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer som finns idag utifrån frågeställningar om var de finns, hur de fungerar och vilka som besöker dem, för att sedan komma fram till vad man behöver ändra eller komplettera med.

Kultur och fritid anser att innan kommunen kan landa i ett ställningstagande om fler mötesplatser, behöver frågor besvaras om varför mötesplatser behövs, vilka professioner som ska utforma dem, samt hur ansvarsfördelningen mellan förvaltningarna ska se ut vad gäller kostnader, drift, bemanning med mera. Kultur och fritid anser att resurser och budget till mötesplatser bör vara säkrade innan det skapas uppdrag om att utforma dem. En utgångspunkt är att förvaltningarna samarbetar i detta och att forum för dialog finns.

Vad gäller uppföljning är det svårt att veta när ställningstagandet är uppnått, när det är formulerat som ”fler”.

Synpunkter på ställningstagande: ”Alla ska ha tillgång till ett rimligt boende på lika villkor, med en trygg närmiljö.” samt ”Kommunen ska bestå av attraktiva och likvärdiga bostadsområden med välkomnande offentliga miljöer.”

Kultur och fritid är positiva till andemeningen men önskar att dessa ställningstaganden formuleras tydligare. Begreppen ”rimligt boende på lika villkor”, ”attraktiva och likvärdiga” kan bli föremål för många olika tolkningar. Även om planen ska vara vägledande och översiktlig, skulle det vara bra med något som tydligare illustrerar vad målet är med kommunens arbete utifrån planen och vari problemen ligger idag. Handlar ett rimligt boende om brist på bostäder eller brist på upplåtelseformer?

Kultur och fritid anser att detta är viktiga frågor där ansvariga för genomförandet behöver pekats ut. Det behöver även länkas in i existerande processer såsom förprovning.

Katarina Hansson
Kultur och fritidschef

Josefin Florell
Utredare

Skickas till
Kommunstyrelsen



2020-06-09

Dnr: KS 2019/00670

Handläggare

Utvecklare Annette Jonasson

Telefon 0522-69 60 49

annette.jonasson@uddevalla.se

Delegationsbeslut enligt kommunstyrelsens delegation nr 8 remittera ärenden, övergripande plan Integration 2030

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslöt 2020-06-03 att föreslå kommunstyrelsen att sända den övergripande plan Integration 2030 på remiss. Förslaget är att kommunstyrelsens ordförande fattar beslut om remiss på delegation.

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta **att** sända plan Integration 2030 på remiss till nämnder, kommunala bolag och stiftelser, samt demokratiberedningen och ungdomsfullmäktige för yttrande senast 2 oktober.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att sända plan Integration 2030 på remiss för yttrande senast 2 oktober till: Barn och utbildningsnämnden, Socialnämnden, Kultur och fritidsnämnden, Samhällsbyggnadsnämnden, Stiftelsen Uddevallahem och Ljungskilehem HSB Stiftelsen Jakobsberg, Uddevalla Omnibus AB, Uddevalla Hamnterminal AB Uddevalla Turism AB, Uddevalla Energi AB, Demokratiberedningen och Ungdomsfullmäktige

Christer Hasslebäck

Kommunstyrelsen ordförande

Delegationsbeslut ska lämnas till registrator för anmälan i nämnden. Beslutet ska kompletteras med hänvisning om hur man överklagar om beslutet går att överklaga med förvaltningsbesvär och då är tiden för överklagande enligt förvaltningslagen tre veckor från den dag då sökande fått del av beslutet. Överklagande genom laglighetsprövning enligt kommunallagen ska göras till förvaltningsrätten inom tre veckor efter den dag då bevis om justering av protokoll, från sammanträdet där beslutet anmälts, har anslagits på kommunens officiella anslagstavla.



Handläggare

Utvecklare Annette Jonasson

Telefon 0522-69 60 49

annette.jonasson@uddevalla.se

Övergripande plan Integration 2030, uppdrag i kommunfullmäktiges flerårsplan 2020–2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav kommunledningskontoret 2019-10-30 i uppdrag att utifrån flerårsplan 2020–2022, ta fram den övergripande planen Integration 2030.

Arbetsmarknadsavdelningen har i samverkan med kommunstyrelsens *Arbetsmarknads- och integrationsutskott* arbetat fram ett färdigt förslag. Planen är ett strategiskt långsiktigt dokument som ska ena över partigränser. Planen ska vara vägledande i arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck. Planen innehåller strategiska ställningstaganden inom tre utpekade områden, som talar om vad vi vill uppnå:

Område **Boende och Trygghet:**

- *Alla ska ha tillgång till ett rimligt boende på lika villkor, med en trygg närmiljö.*
- *Kommunen ska bestå av attraktiva och likvärdiga bostadsområden med välkomnande offentliga miljöer.*
- *Alla ska kunna känna sig trygga och kommunen siktar därför mot nolltolerans av kriminalitet.*

Område **Arbete och Studier:**

- *Stärka barn och ungas möjligheter till en bra start i livet.*
- *Alla ska ges möjlighet till relevant utbildning och egen försörjning.*
- *Nyanländas etableringstid ska förkortas.*

Område **Demokrati:**

- *Förtroendevalda politiker deltar aktivt i fler forum för utövande av demokrati och medinflytande på jämlika villkor.*
- *Utveckla, skapa och stötta en variation av mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer.*
- *Alla former av hedersrelaterat våld och förtryck ska förebyggas och bekämpas.*

Till detta strategiska dokument, kommer sedan en bilaga att kopplas, som uppdateras varje ny mandatperiod. Bilagan ska innehålla politiska uppdrag som talar om hur arbetet sedan ska bedrivas inom varje strategiskt ställningstagande, utifrån dess egna profession. Bilagan kommer att arbetas fram under hösten 2020, parallellt med att detta dokument är ute på remiss.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-05-20

Plan Integration 2030



2020-05-20

Dnr KS 2019/00670

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att sända plan Integration 2030 på remiss till nämnder, kommunala bolag och stiftelser, samt Demokratiberedningen och Ungdomsfullmäktige för yttrande senast 2 oktober

Peter Larsson
Kommundirektör

Annette Jonasson
Utvecklare

Skickas till Markus Hurtig, Annette Jonasson



§ 258

Dnr KS 2019/00670

Övergripande plan Integration 2030, uppdrag i kommunfullmäktiges flerårsplan 2020-2022

Sammanfattning

Ett av uppdragen i kommunfullmäktiges flerårsplan 2020–2022, lyder

- Att ta fram en övergripande plan ”Integration 2030”.

Nya samverkansmajoriteten i Uddevalla, redovisade på kommunfullmäktiges möte 2019-06-13, att plan Integration 2030 skall innehålla de tre områdena *Integration*, *Segregation*, samt *Hedersproblematik* (den nationella definitionen lyder *Hedersrelaterat våld och förtryck*).

Plan 2030 skall vara en långsiktig viljeriktning/strategi, där målsättningen är att samtliga partiet i kommunfullmäktige skall kunna ställa sig bakom denna. Bilagor till detta långsiktiga strategidokument, blir de tre handlingsplaner som beskriver varje område. Dessa handlingsplaner skall revideras och uppdateras betydligt oftare är själva huvuddokumentet. Handlingsplanerna beskriver själva aktiviteterna.

Det är viktigt att innehållet i plan Integration 2030, kopplas ihop med kommunens övriga strategiska dokument, samt använder sig av liknande organisation och styrning för arbetet, som tex. planeras för nya Översiktsplanen. Det är också viktigt att inledningsvis definiera orden Integration, Segregation och Hedersrelaterat våld och förtryck. Det råder idag en osäkerhet kring detta.

Plan Integration 2030 skall vara klar för behandling i april, för att sedan kunna beslutas av kommunfullmäktige i juni.

Jonas Sandwall (KD) och Martin Pettersson (SD) yttrar sig i ärendet.

Beslutsunderlag

Arbetsmarknads- och integrationsutskottets protokoll, 2019-10-09 § 44
Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2019-09-30

Yrkanden

Jonas Sandwall (KD) och Martin Pettersson (SD): Bifall till arbetsmarknads- och integrationsutskottets förslag.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra åt kommunledningskontoret att påbörja arbetet med övergripande plan Integration 2030,

att plan Integration 2030 skall vara klar för beredning i Arbetsmarknads- och integrationsutskottet senast april 2020, för beslut i kommunfullmäktige juni 2020.



2019-10-30

Forts. § 258

Vid protokollet
Sebastian Johansson

Justerat 2019-11-01
Christer Hasslebäck (UP), Jonas Sandwall (KD)

Justeringen tillkännagiven på anslagstavlan 2019-11-01 intygar
Sebastian Johansson

Expedierat 2019-11-04
Ordförande i arbetsmarknads- och integrationsutskottet
Ansvarig handläggare