



Protokoll
Personalutskottet

2024-06-03

Sammanträde	Personalutskottet
Plats och tid	Sammanträdesrum Kompassen, kl. 10:00-10:36
Ledamöter	Martin Pettersson (SD), ordförande Ingemar Samuelsson (S), vice ordförande David Sahlsten (KD) Paula Berger (S) David Höglund Velasquez (V) Christer Hasslebäck (UP)
Övriga	Malin Krantz, kommundirektör Ann-Louise Joona, personalchef Sandra Nyström, lönechef Kajsa Jansson, administratör

Utses att justera	David Höglund Velasquez (V)	
Digital justering		Paragrafer § 19 - § 24
Sekreterare	Kajsa Jansson	
Ordförande	Martin Pettersson (SD)	
Justerare	David Höglund Velasquez (V)	

Anslagsbevis

Sammanträde	Personalutskottet 2024-06-03
Förvaras hos	Kommunledningskontoret
Anmäls till	Kommunstyrelsen 2024-06-26

Ansvarig	Kajsa Jansson
-----------------	---------------



§ 19

Information enligt årshjul

Sammanfattning

Ann-Louise Joona, personalchef, informerar om arbetsmiljö.

Korttidssjukfrånvaron har sjunkit och långtidssjukfrånvaron har ökat för Uddevalla kommun. Vad gäller korttidssjukfrånvaron är kommunen tillbaka till normalläge efter pandemin. Korttidsfrånvarons kostnader för perioden 2023-04-01—2024-03-31 var cirka 46 miljoner kronor. Övertidstimmarna för kommunen har sjunkit och kostnaden för perioden januari-mars 2024 var 6 231 000 kronor vilket innebar en minskning med cirka 214 000 kronor jämfört med samma period 2023.

Ett av uppdragen från styrkorten, som personalavdelningen arbetar med, är att sänka sjuktalet. Arbetet har bland annat inneburit att man tagit fram en rutin för sjukanmälan samt förstärka stöd till chefer genom en Frequently Asked Questions, FAQ, i några verksamhetssystem. Personalavdelningen arbetar även med styrkortsuppdraget att öka antalet skyddsombud. Det har tagits fram en rutin och en kartläggning har gjorts. Det finns 194 skyddsombud och områden som saknar skyddsombud är inom skolor och kontorsmiljö.

Ordförande tackar för informationen.



§ 20

Dnr KS/2024:249

Arbetsmiljörapport kommunledningskontoret helår 2023

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten beskriver det systematiska arbetsmiljöarbetet på kommunledningskontoret och redovisar personalnyckeltal inom arbetsmiljö; kort- och långtidssjukfrånvaro, personalansvar, avgångar, övertid, tillbud och arbetsskador.

Analys på det underlag kommunledningskontoret har gör gällande att sjukfrånvaron inom förvaltningen är fortsatt låg, övertid tas ut i liten utsträckning och anmälda tillbud och arbetsskador är låg jämfört med resten av kommunen.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-05-08.
Arbetsmiljörapport kommunledningskontoret helår 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna informationen.



§ 21

Dnr KS/2024:250

Arbetsmiljörapport kommunövergripande helår 2023

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten beskriver det systematiska arbetsmiljöarbetet i Uddevalla kommun och redovisar personalnyckeltal inom arbetsmiljö; total-, kort- och långtidssjukfrånvaro, personalansvar, avgångar, övertid, tillbud och arbetsskador.

Korttidssjukfrånvaron har minskat jämfört med föregående år, långtidssjukfrånvaron har dock under 2023 ökat marginellt.

De flesta chefer har genomfört alla aktiviteter i årshjulet för arbetsmiljö, SAM-kalendern. Fler verksamheter arbetar nu med hälsofrämjande mål och åtgärder jämfört med föregående år. Cirka 30% av cheferna som svarat på Årlig uppföljning uppger att de delvis eller helt saknar tillräckliga resurser för att säkerställa en god arbetsmiljö. De allra flesta chefer bedömer att de har tillräckliga kunskaper för arbetsmiljöarbetet, och de flesta skyddsombud och arbetstagare bedöms ha tillräckligt med kunskaper inom arbetsmiljöområdet.

Den samlade bilden av arbetsmiljöarbetet inom kommunen är att chefer följer och arbetar med arbetsmiljöfrågorna systematiskt enligt kommunens rutiner.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-05-08.

Arbetsmiljörapport 2023 helår Uddevalla kommun 2024-05-08.

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna informationen.



§ 22

Dnr KS/2024:305

Revidering av fast arvode för Niklas Moe (M)

Sammanfattning

Niklas Moe (M) har valts till tillförordnad förste vice ordförande i barn- och utbildningsnämnden från 2024-04-01 fram tills ordinarie förste vice ordförande Mathilda Sténhoff (M) kommer åter i tjänst efter sin föräldraledighet. Arvodet, uppgående till 45 %, ska under Mathilda Sténhoffs (M) föräldraledighet betalas ut till tillförordnad förste vice ordförande fram tills att förste vice ordförande är åter i tjänst.

Detta innebär att Niklas Moes (M) totala arvode från 1 april 2024 uppgår till 75,99 %.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-05-03

Barn och utbildningsnämndens protokollsutdrag 2024-04-17 § 97, val av tillförordnad förste vice ordförande.

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fast arvode till Niklas Moe (M) ska betalas med totalt 75,99 % från 1 april 2024 till dess Mathilda Sténhoff (M) återkommer från föräldraledighet. Därefter återgår Niklas Moes (M) arvode till 30,99 %.



§ 23

Dnr KS/2024:116

Revidering av riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har i tjänsteskrivelse den 13 februari 2024 föreslagit personalutskottet att besluta om ändring i riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda enligt bifogat förslag. Personalutskottet beslutade på föregående sammanträde att återremittera ärendet.

Kommunledningskontoret har utrett förslaget och ändringarna som nu föreslås gäller enbart tolkning av riktlinjer och språkliga delar. Ändringar som föreslås framgår av bifogat förslag.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-04-03

Personalutskottets protokollsutdrag 2024-03-04 § 7 Revidering av riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda, antagna av kommunfullmäktige 2024-04-10

Förslag till reviderade riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda 2024-05-03

Bilagor tillhörande förslag till reviderade riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda: svar på återremiss

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

att revidera Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda enligt upprättat förslag.



§ 24

Dnr KS/2024:12, KS/2024:42

Anmälningssärenden till personalutskottet 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägg anmälningssärendena i förteckning daterad 2024-04-23 till handlingarna.

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.